



Назва проекту	“Культура державного службовця в умовах демократії”
Донор	Програма МАТРА (Matra European Partnership Programme) Посольства Королівства Нідерланди в Україні
Виконавець проекту	<ul style="list-style-type: none">• Національна академія державного управління при Президентові України, 03057, м. Київ, вул. Ежена Потьє, 20, тел.: +38 (044) 481 2176/77, (044) 481 2155.• Всеукраїнська громадська організація “Центр “Розвиток демократії”, України, 01133, м. Київ, вул. Мечнікова, 16, офіс 5, тел.: +38 (044) 419 0001
Партнер	Голландський інститут державного управління (PBLQ-ROI)
Бенефіціари (цільова група) проекту	<ul style="list-style-type: none">• Навчально-наукові інститути Національної академії;• Регіональні інститути державного управління Національної академії;• Центри підвищення кваліфікації державних службовців при Кіровоградській, Київській та Херсонській обласних державних адміністраціях та Київській міській державній адміністрації;• Державні службовці центральних та місцевих органів влади та посадові особи місцевого самоврядування
Терміни впровадження проекту	вересень 2014 року – жовтень 2015 року
Мета проекту	<ul style="list-style-type: none">• Удосконалення навичок використання новітніх методів співпраці влади та громади для активної прозорої роботи з громадою, спільного ухвалення рішень і контролю за їх виконанням.• Ознайомлення з діючою системою співпраці виконавчої влади з громадою в європейських країнах (“Liquid Democracy”).• Удосконалення навичок співпраці влади і громади – проведення заходів: громадські слухання, публічні дебати тощо.• Демократизація культури ухвалення управлінських рішень в Україні

<p>Основні напрями (компоненти) проекту</p>	<p>Діяльність №1: Тренінги</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведення тренінгів для тренерів (20 осіб) з числа представників Національної академії та її регіональних інститутів, центрів підвищення кваліфікації державних службовців при обласних державних адміністраціях. Учасники отримають знання з питань “Гнучкої демократії” та “Застосування методики кейс-стаді (Методики аналізу конкретних ситуацій)”. • Проведення 21 тренінгу (дводенних) для різних цільових груп у вибраних Проектом обласних державних адміністраціях (Кіровоградській, Херсонській, Київській ОДА) та м. Києва, регіональних інститутах державного управління Національної академії: <ol style="list-style-type: none"> 1. “Гнучка демократія” (8 тренінгів в усіх областях та м. Києві) – для представників державних установ, слухачів центрів підвищення кваліфікації, слухачів Національної академії. 2. “Методика вивчення кейс-стаді (Методики аналізу конкретних ситуацій)” (5 тренінгів) – для викладачів центрів підвищення кваліфікації, представників Національної академії та її регіональних інститутів. <p>Діяльність №2: Методична робота</p> <ul style="list-style-type: none"> • Підготовка методичних матеріалів для проведення тренінгів за темами “Гнучка демократія”, “Методика вивчення кейс-стаді (Методики аналізу конкретних ситуацій)”. <p>Діяльність №3: Заходи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведення круглого столу з нагоди офіційного відкриття проекту “Культура державного службовця в умовах демократії” та Координаційної зустрічі всіх партнерів та співвиконавців проекту – 20 жовтня 2014 року; • Проведення скайп-конференції під час засідання робочої секції “Розвиток магістерських програм на основі компетентнісного підходу” в рамках щорічної міжнародної науково-практичної конференції “Підготовка фахівців у галузі знань “Державне управління”: вимоги до змісту та відповідність сучасним викликам” за участю старшого стратегічного радника Голландського інституту державного управління (PBLQ-ROI) Кока Брінка – 6 листопада 2014 року; • Проведення круглого столу для обговорення можливостей Проекту та його впливу на розвиток культури державних службовців – січень 2015 року;
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Проведення круглих столів “Відповідальність влади за прийняття рішень для забезпечення якості життя громади” із запрошенням громадських організацій, представників депутатського корпусу, ЗМІ – лютий – вересень 2015 року; • Проведення секції “Відповідальність влади за прийняття рішень для забезпечення якості життя громади” в рамках щорічної міжнародної науково-практичної конференції в Національній академії – травень 2015 року; • Круглий стіл: підсумки проекту за участю Голландського інституту державного управління (PBLQ-ROI) у форматі відеоконференцз’язку – вересень – жовтень 2015 року. <p>Діяльність №4: Навчально-методичне забезпечення</p> <ul style="list-style-type: none"> • Організація та підтримання діяльності електронної спільноти тренерів; • Підготовка та видання методичних рекомендацій для тренінга “Гнучка демократія”, “Методика вивчення кейс-стаді (Методики аналізу конкретних ситуацій)”
Керівники/ координатори проекту	<ul style="list-style-type: none"> • ТЕЛЕСУН Сергій Олександрович – керівник робочої групи з реалізації Проекту в Національній академії, директор Інституту державної служби та місцевого самоврядування Національної академії; • ГОНЮКОВА Лілія Василівна – керівник проекту від Національної академії, професор кафедри державної політики та суспільного розвитку Національної академії, доктор наук з державного управління, доцент; • ЛАМАХ Елла Борисівна – керівник проекту від Всеукраїнської громадської організації Центр “Розвиток демократії”, аспірант кафедри державної політики та суспільного розвитку Національної академії, Голова Правління Всеукраїнської громадської організації Центр “Розвиток демократії”
Очікувані результати проекту	<ul style="list-style-type: none"> • Підсилені знання та підвищений інтерес державних службовців до демократичних цінностей, що сприятиме підвищенню рівня демократичної управлінської культури; • Сприяння оновленню методів викладання в Національній академії, широкому застосуванню активних форм навчання державних службовців