

Реалізація проекту TEMPUS “Освіта для лідерства, інтелігентності та розвитку таланту” (ELITE)

ПРО СТВОРЕННЯ ЦЕНТРУ ОЦІНЮВАННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛІДЕРСТВА

Рішенням Вченої ради Національної академії державного управління при Президентові України від 29 січня 2015 року протокол № 220/1-9 створено Центр оцінювання та розвитку лідерства.

ДОСВІД ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЛІДЕРСТВА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ ПРЕДСТАВНИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ВИВЧАЛИ У ВЕЛИКІЙ БРИТАНІЇ

8–12 червня 2015 року у рамках реалізації Національною академією державного управління при Президентові України проекту TEMPUS (ELITE) «Освіта для лідерства, інтелігентності та



розвитку таланту» співробітники Національної академії взяли участь у навчальному візиті до Університету Гринвіча (м. Лондон, Велика Британія).

Відповідно до програми навчального візиту співробітники Національної

академії ознайомились із сучасними практиками запровадження у навчальний процес відкритих он-лайн курсів (МООС) (massive open online course). Також члени української делегації прослухали низку лекцій, відвідали сесії з обміну досвідом та презентації інновацій в освітній діяльності, взяли участь в обговоренні питань лідерства та довіри в публічному секторі.

Експерти з Національної академії мали можливість взяти участь у тренінгу з коучингу та менторінгу, практика проведення яких дуже важлива для Національної академії з огляду на створення в навчальному закладі Центру оцінювання та розвитку лідерства. Забезпечення функціонування такого Центру потребує розроблення та впровадження в Національній академії методології розвитку лідерського потенціалу персоналу та надання широкого спектру послуг з діагностики лідерського потенціалу, проведення тренінгів, коучингів для посилення лідерського потенціалу державних службовців.

За словами Анатолія Рачинського, експерта проекту TEMPUS (ELITE) від Національної академії, учасника навчального візиту до Університету Гринвіча, досвід Великої Британії у системі вищої освіти, реалізації програм з лідерства, формування центрів для пошуку та сприяння розвитку талановитої молоді є важливим як для реалізації Національною академією цілей проекту TEMPUS, так і у цілому для розвитку системи освіти в Україні.

НАВЧАЛЬНИЙ ВІЗИТ ДО УНІВЕРСИТЕТУ ТАМПЕРЕ, ТРАВЕНЬ 2015 РОКУ

У травні 2015 року було організовано навчальний візит до Фінляндії, місто Тампере. Для науково-педагогічного персоналу було розроблено програму тренінгів з лідерства в освіті. Відбулися зустрічі з фахівцями Університету Тампере; надзвичайну важливість цих заходів відзначали всі учасники візиту. Усі учасники отримали сертифікати про проходження тренінгів.

УЧАСТЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ У ПРОЕКТІ TEMPUS ELITE СПРИЯТИМЕ РОЗВИТКУ ЛІДЕРСТВА В ДЕРЖАВНОМУ УПРАВЛІННІ



У рамках реалізації Національною академією державного управління при Президентові України проекту TEMPUS (ELITE) «Освіта для лідерства, інтелігентності та розвитку таланту» експерти проекту від Національної академії Анатолій Рачинський та Костянтин Бойчук з 6 по 10 квітня 2015 року взяли участь у навчальному візиті до Університету Тампере (м. Тампере, Фінляндія).

Українські експерти ознайомилися із підготовкою і реалізацією науково-дослідних програм та освітніх проектів Фінляндії, які презентував професор Школи менеджменту Університету Тампере (Higher Education Group) Сепо Холта (Seppo Holtta). Доктор Університету Тампере Вуоко Котамакі (Vuokko Kohtamaki) розповіла про особливості формування і розвитку як організаційного, так і особистісного лідерства у вищій освіті. Учасники проаналізували систему підготовки «молодих підприємців» у рамках співпраці Університету Тампере з тренінговими організаціями на прикладі «Хаб-центру» Університету Тампере - Hub (co-working center).

Відповідно до програми візиту представники Національної академії відвідали Раду з оцінювання вищої освіти в м. Хельсінкі FINHEEC (Finnish Higher Education Evaluation Council), а її директор Гарі Пелтонеймі (Harri Peltoniemi) ознайомив із результатами проведення щорічних аудитів у сфері вищої освіти Фінляндії.

У рамках завдань проекту TEMPUS задля посилення ролі українських ВНЗ в імплементації державної політики з розвитку людських ресурсів як генераторів соціального прогресу шляхом реалізації послуг з розвитку лідерського та організаційного потенціалу в Національній академії планується створення інфраструктури (персонал, обладнання, програмне забезпечення, інформаційні ресурси) для ефективної реалізації послуг розвитку

лідерського та організаційного потенціалу у сфері державної служби.

Наступним кроком у реалізації проекту стане створення та функціонування Центру оцінювання та розвитку лідерства. Центр створюється для розроблення та впровадження в Національній академії методології розвитку лідерського потенціалу персоналу та надання широкого спектру послуг з діагностики лідерського потенціалу, проведення тренінгів, інституційних аудитів, коучингу та консультування організацій, які прагнуть посилити свій лідерський потенціал.

Таким чином проект TEMPUS ELITE забезпечить підготовку та реалізацію програм із розвитку організаційного і особистісного лідерства у системі державного управління.



НАВЧАЛЬНИЙ ВІЗИТ ДО КАУНАСЬКОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ 4-8 ТРАВНЯ 2015 РОКУ



4-8 травня 2015 року було організовано другий навчальний візит до координуючої установи проекту ELITE. Участь у ньому взяли 19 учасників з різних вузів України. Програму було розроблено таким чином, щоб вони змогли здобути якомога більше інформації в галузі лідерства в освіті. 7-го травня 2015 року під час навчального візиту відбулося одноденне Міжнародне засідання в рамках конференції «Сучасні навчальні технології та засоби» www.distance.ktu.lt/alta2015. Усі учасники отримали сертифікати, що підтверджують участь у навчальному візиті.

ПРОЕКТ ПРОГРАМИ ТЕМПУС ELITE – EDUCATION FOR LEADERSHIP, INTELLIGENCE AND TALENT ENCOURAGING (ОСВІТА ДЛЯ ЛІДЕРСТВА, ІНТЕЛІГЕНТНОСТІ ТА РОЗВИТКУ ТАЛАНТУ)



Education for
Leadership,
Intelligence and Talent
Encouraging



Tempus

Проект Програми Темпус ELITE – Education for Leadership, Intelligence and Talent Encouraging (далі – Проект) реалізується в Національній академії із загальною метою посилення ролі українських вищих навчальних закладів у виконанні державної політики розвитку людських ресурсів як двигунів суспільного прогресу шляхом надання послуг із лідерства та організаційного розвитку.

Основними заходами Робочого плану Проекту для Національної академії державного управління при Президентіві України визначено необхідність:

- розробки концептуальної та інформаційної бази для центрів досконалості з лідерства у сфері державного управління (оцінювання спроможності Національної академії, навчальні візити, аналіз найкращих практик, статті до електронного журналу);

- розробки методології та підґрунтя для навчання з лідерства та організаційного розвитку в сфері державного управління (розробка методології, електронних навчальних ресурсів, посібників);

5 грудня 2014 року, в ході круглого столу “Новітні стратегії реформування державної служби в Україні в умовах європейської інтеграції”, який відбувся в Національній академії, Юрій Ковбасюк, президент Національної академії, розповів учасникам круглого столу про реалізацію в Національній академії низки проектів, які пов’язані з розвитком державної кадрової політики в Україні, зокрема розбудову центру лідерства у рамках проекту TEMPUS Європейського Союзу.

Сьогодні професорсько-викладацьким складом кафедри державної служби та кадрової політики Національної академії розробляється “Програма психологічної діагностики, виявлення та розвитку професійно важливих управлінських, керівних та лідерських якостей державних службовців”, побудована на засадах теорії психології управління та проактивного самоменеджменту.

Відповідно, професором кафедри державної служби та кадрової політики Національної академії Юрієм Ірхіним у рамках зазначеного круглого столу, проведено тестування із виявлення та розвитку професійно важливих управлінських, керівних та лідерських якостей його учасників. Під час проходження відповідного тестування розкриваються такі ключові поняття, як керівництво та управління, проактивний менеджмент та особистісний лідерський потенціал, стилі керівництва, команда та основи її побудови, колектив та засоби колективного управління, лідерство.

НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ПРЕДСТАВЛЕНО НА МІЖНАРОДНІЙ НАУКОВО-ПРАКТИЧНІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ "УНІВЕРСИТЕТ І ЛІДЕРСТВО"



Наукові здобутки
Національної академії у сфері
розвитку лідерства на
державній службі
представлено на Міжнародній
науково-практичній
конференції "Університет і
лідерство", що відбулась 3
грудня 2014 року у Київському
університеті імені Бориса

Грінченка у рамках діяльності Консорціуму Проекту Програми Темпус ELITE – Education for Leadership, Intelligence and Talent Encouraging.

Організатори та учасники Конференції – члени Консорціуму: Каунаський технологічний університет (Литва), Університет Тампере (Фінляндія), Університет Грінвіча (Сполучене Королівство Великої Британії), Ranmore Consulting Ltd. (Сполучене Королівство Великої Британії), Естонська бізнес-школа (Естонія), Київський університет імені Бориса Грінченка, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Міністерство освіти і науки України, Національної академії педагогічних наук України, Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут", Національний авіаційний університет, Донецький державний університет управління, Національна академія державного управління при Президентові України, Асоціація з управління персоналом HR FORUM.

Зі вступним словом до учасників конференції звернувся Віктор Огнев'юк, академік НАПН України, ректор Київського університету імені Бориса Грінченка. Модератором конференції була Світлана Калашнікова, в.о. директора Інституту вищої освіти НАПН України.

Національну академію державного управління при Президентові України представляла потужна команда: директор Інституту державної служби та місцевого самоврядування, завідувач кафедри політичної аналітики та прогнозування Сергій Телешун; начальник управління забезпечення міжнародних зв'язків Світлана Гладкова; заступник начальника управління – начальник

відділу координації міжнародних програм управління забезпечення міжнародних зв'язків Петро Крайнік; начальник управління інноваційних освітніх технологій Олександр Гадомський.

Національна академія стала організатором і координатором засідання секції “Розвиток лідерства для сфери державного управління (public leadership)”. Учасників секції привітав завідувач кафедри державної служби та кадрової політики Національної академії Владислав Федоренко.

У ході роботи секційного засідання завідувач кафедри філософії, теорії та історії державного управління Радмила Войтович зупинилась на параметрах розвитку інституційного лідерства в державному управлінні України. Мар'яна Орлів, докторант кафедри парламентаризму та політичного менеджменту, свою доповідь зосередила на розвитку лідерських якостей керівних кадрів сфери державного управління.

Підводячи підсумки, вчений секретар Національної академії, професор кафедри державної служби та кадрової політики Анатолій Рачинський зазначив, що профілі компетентностей лідерства на державній службі в Україні сьогодні потребують як опрацювання їх науковцями, так і унормування механізмів їх формування та розвитку.

За результатами конференції було проведено підсумкове засідання та розроблені відповідні рекомендації.



ЧЕРГОВИЙ КРОК ДО РЕАЛІЗАЦІЇ МІЖДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОЕКТУ ЄС "ОСВІТА ДЛЯ ЛІДЕРСТВА, ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ЗАОХОЧЕННЯ ТАЛАНТУ"



У рамках реалізації Національною академією державного управління при Президентові України проекту Європейського Союзу "Освіта для лідерства, інтелектуального потенціалу та заохочення таланту" вчений секретар Національної академії Анатолій Рачинський у складі української делегації партнерів

проекту, перебуваючи з візитом у Лондоні (Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії), відвідав провідні Британські вищі навчальні заклади, в яких здійснюється підготовка управлінських кадрів.

Українська делегація побувала в Університеті Гринвічу, що налічує понад одинадцять шкіл та інститутів і студентами яких є понад 25 000 осіб зі 140 країн світу. На круглому столі, присвяченому обговоренню питань лідерства та вищої освіти, представники вищих навчальних закладів



України прослухали доповіді Яна Макнайя, Джіла Джеймсона, які стосувались питань цінностей і довіри до керівництва у системі вищої школи Великобританії.

Відповідно до програми візиту члени української делегації також взяли участь у семінарі "Мінлива природа студентського лідерства у вищій освіті Великобританії", що був організований професором соціології Університету Суррея Рейчел Брукс. У ході роботи семінару професори Університету Харіет Харпер та Саймон Уокер ознайомили українських колег із стратегічними інноваціями

провідних навчальних закладів Великої Британії, зокрема академічними програмами та програмами розвитку.

Як зазначили учасники делегації, наочні презентації із розвитку лідерства, з якими вони ознайомилися під час поїздки та практичні поради іноземних фахівців мають важливе практичне значення для реалізації проекту Європейського Союзу "Освіта для лідерства, інтелектуального потенціалу та заохочення таланту" в Україні.

СПІВРОБІТНИК НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ - УЧАСНИК УКРАЇНСЬКОЇ ДЕЛЕГАЦІЇ ДО ФІНЛЯНДСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ



12-16 травня 2014 року у рамках реалізації Національною академією державного управління при Президентові України проекту TEMPUS "Освіта для лідерства, інтелектуального потенціалу та заохочення таланту"

заступник директора Інституту - начальник відділу програмного забезпечення та інноваційних технологій Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії Мар'яна Орлів перебувала з візитом у Фінляндській Республіці у складі делегації партнерів проекту.

У рамках поїздки українська делегація відвідала університети Тампере і Хельсінкі, офіс інноваційної платформи "Демола". Відповідно до програми візиту учасники делегації провели низку зустрічей із адміністрацією та науковцями вищих навчальних закладів Фінляндської Республіки, сесії з обміну досвідом, презентації інновацій в освітній діяльності, обговорили навчальні програми для магістрів, аспірантів, докторантів, керівників навчальних закладів та ін.

Досвід Фінляндії з модернізації системи вищої освіти, запровадження нової моделі її фінансування, організації практико-орієнтованих наукових досліджень, реалізації програм з лідерства, формування інноваційних центрів з метою залучення талановитої молоді до розробки проектів для бізнесу та місцевих органів влади є важливим не лише для реалізації Національною академією цілей проекту TEMPUS, а й для розвитку освіти в Україні.

ПЕРШІ КРОКИ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ МІЖДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОЕКТУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ "ОСВІТА ДЛЯ ЛІДЕРСТВА, ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ЗАОХОЧЕННЯ ТАЛАНТУ"



З 14 по 18 квітня 2014 року представник Національної академії державного управління при Президентові України - старший викладач кафедри державної служби та кадрової політики, керівник Проекту Європейського Союзу "Освіта для лідерства, інтелектуального потенціалу та заохочення таланту" Віта

Побережна відвідала Каунаський університет технологій (Литва) у рамках Проекту.

Метою візиту було обговорення ключових напрямів діяльності Проекту ЄС. Основна увага учасників заходу приділялась першочерговим крокам щодо розроблення методологічного та навчального середовища для організації партнерами послуг з лідерства та організаційного розвитку у трьох пілотних сферах - освіта, державна служба та підприємництво.

У рамках програми Каунаським університетом технологій була проведена міжнародна конференція "Advanced learning technologies - ALTA 2014" із залученням міжнародних експертів та дослідників з питань лідерства та навчання. На практичних презентаціях та діючих прикладах партнери проекту доводили необхідність введення курсів із лідерства, різноманітних тренінгів та коучингів. В обговоренні та дискусії активну участь взяла делегація з України. По завершенню програми візиту були узгоджені рекомендації та пропозиції щодо подальшої співпраці Національної академії із Проектом.

Слід зазначити, що Проект Європейського Союзу "Освіта для лідерства, інтелектуального потенціалу та заохочення таланту" реалізовується з грудня 2013 року в контексті діяльності Програми TEMPUS - 1 - 2013 - 1 LT - TEMPUS - SMNES відповідно до Грантової угоди між Національною академією державного



управління при Президентові України та Виконавчим агентством з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури, яке діє на підставі повноважень, делегованих йому Комісією ЄС.

Партнерами в реалізації Проекту є вищі навчальні заклади з різних регіонів України та міжнародні навчальні заклади: Каунаський університет технологій, Гринвіцький університет, Університет Тампере та Естонська бізнес-школа. Окрім навчальних закладів у Проекті беруть участь Міністерство освіти та науки України, Всеукраїнська асоціація кадровиків "Форум кадровиків" та "Група Ренмор Консалтинг" (Великобританія).

Більшість заходів, які буде здійснено в рамках Проекту Європейського Союзу, спрямовані на розвиток культури, яка визнає необхідність забезпечення лідерства та організаційного розвитку для суспільства, використання результатів нових процедур для утвердження стратегічного лідерства в практичній діяльності інноваційно-орієнтованих ВНЗ.