

## **Основні напрями реформування навчальної складової НАДУ**

### **Місія**

**Ми формуємо компетентного службовця**

**Ми формуємо вашу кар'єру**

**Ми формуємо ефективну державу**

### **Сильні сторони (зберегти)**

1. Унікальний державний навчальний заклад національного рівня зі специфічними умовами організації освітнього процесу, положення про який затверджується указом президента України.
2. наявність регіональних структур РІДУ (система)
3. забезпечує реалізацію кадрової політики в системі публічного управління шляхом цільової підготовки і підвищення кваліфікації фахівців для сфери публічного управління (категорія посад А )
4. Більш ніж 20 років досвіду підготовки

### **Слабкі сторони (усунути)**

1. Унікальність не закріплена в НПА
2. багатовекторність підпорядкування (АПУ, Нацдержслужба, ДУС, МОН)

### **Загрози [врахувати і послабити]**

1. закон України "Про ДС" ввів виключно конкурсний відбір на посади. Повернення на посади слухачів денної форми. скасування договорів – направлень. Як виконати держзамовлення?
2. закон України "Про вищу освіту", вимоги до ВНЗ і організації освітнього процесу. НАДУ не відповідає більшості (ННІ, кафедри)
3. Постанова КМУ "Про перелік галузей знань і спеціальностей ВО", скасування переліку спеціальностей і галузі знань державне управління. Натомість 1 спеціальність в новій галузі, до 60 ВНЗ, які почали навчати. Розчинення диплома в масовці.
4. невизначеність щодо фінансування і працевлаштування на державній службі випускників програми доктора філософії (навчання за денною формою. 4 роки)
5. Нацдержслужба є замовником на підвищення кваліфікації в рамках контракта і тендерних процедур (низка конкурентів)

### **Можливості (реалізувати)**

1. Поява в законах про службу (ДС та МС) поняття "спеціалізація". Можливість розробити і реалізувати індивідуальні програми професійної спеціалізації для посад категорії А (щойно призначених, новообраних, перед проходженням конкурсу при планованій кар'єрі)

2. СТВОРЕННЯ ВЕБ-САЙТУ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ХОЧУТЬ СТАТИ ПУБЛІЧНИМ СЛУЖБОВЦЕМ, З НЕСКЛАДНИМ ТЕСТОМ ТА ВЗЯТТЯМ НА ОБЛІК (КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ) - НАДУ
3. СТВОРЕННЯ НА БАЗІ НАДУ НЕЗАЛЕЖНОГО ASSESSMENT – CENTER ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ОСІБ, ЯКІ ПРОХОДЯТЬ КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ПОСАДИ КАТЕГОРІЇ А ( ДОСВІД ЄС)
4. РЕГІОНАЛЬНІ ІНСТИТУТИ ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬ РЕАЛІЗАЦІЮ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ШЛЯХОМ ЦІЛЬОВОЇ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ДЛЯ СФЕРИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ (ГРУПА ПОСАД Б І В, ПОСАДОВІ ОСОБИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ) БАКАЛАВРАТ, МАГІСТРАТУРА
5. НАДУ ЗОСЕРЕДЖУЄТЬСЯ ВИКЛЮЧНО НА ПІДГОТОВЦІ В МАГІСТРАТУРІ НАЙКРАЩИХ ВИПУСКНИКІВ РІДУ (ДО 50 ОСІБ, ДЕННА ФОРМА). ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЧЕРЕЗ СТАЖУВАННЯ (ДО 6 МІС), ПОТІМ КОНКУРС
6. ЗАОЧНА ПІДГОТОВКА В МАГІСТРАТУРІ ДЛЯ КАТЕГОРІЇ Б (СЕРЕДНІЙ ЕТАП КАР'ЄРИ)
7. ПІДГОТОВКА ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ ЗА ОСВІТНЬОЮ ПРОГРАМОЮ “ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ”, ВИЗНАЧЕННЯ ПОСАД, НА ЯКІ МОЖУТЬ ПРЕТЕНДУВАТИ ВИПУСКНИКИ. (РОЗВИНЕНІ КРАЇНИ СВІТУ - ТОП-РІВЕНЬ УПРАВЛІННЯ АСОЦІОУЄТЬСЯ З ОСОБАМИ З РІВНЕМ PhD АБО ГАБЛІТОВАНОГО ДОКТОРА НАУК), ШТУЧНА ПІДГОТОВКА, ДО 20 ОСІБ НА РІК, ВИКОНАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ В ЗАКОРДОННИХ УНІВЕРСИТЕТАХ – ПАРТНЕРАХ, РОЗРОБКА СТРАТЕГІЧНИХ ПРОБЛЕМ ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ УКРАЇНИ.
8. ЦІЛЬОВА ПІДГОТОВКА ЗА СЕРТИФІКАТНОЮ ПРОГРАМОЮ МОЛОДИХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ЯКІ РЕКОМЕНДОВАНІ ОДВ І ПЛАНУЮТЬСЯ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ НА КЕРІВНІ ПОСАДИ . ДО 100 ОСІБ, ПОГЛИБЛЕНЕ ВИВЧЕННЯ АНГЛ. МОВИ, СТАЖУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ, ПРОТЯГОМ 1 РОКУ. ПО ЗАКІНЧЕННІ – РЕЙТИНГ, МОЖЛИВІСТЬ ОБРАТИ ПОСАДУ НАЙКРАЩИМ. СПЕЦІАЛЬНІ КОШТИ (ГРАНТОВА ПРОГРАМА). ПРЕЗИДЕНТСЬКА КАДРОВА СОТНЯ

Для цього необхідно

1. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ПРО ОСОБЛИВЕ МІСЦЕ НАДУ В СИСТЕМІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ .ПРОГОЛОШЕННЯ МІСЦІ НАДУ ЯК НАЦІОНАЛЬНОЇ ШКОЛИ ВИЩОЇ УПРАВЛІНСЬКОЇ МАЙСТЕРНОСТІ (БАЖАНО, З ВУСТ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ)
2. ВІЗИТ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ ДО АКАДЕМІЇ, ПУБЛІЧНА ПРОМОЦІЯ НАДУ
3. УМОВИ РЕСУРСНОГО (ФІНАНСОВОГО, МАТЕРІАЛЬНОГО, НЕРУХОМОСТІ) ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АКАДЕМІЇ МАЮТЬ ВІДПОВІДАТИ СТАТУСУ.
4. ВНЕСЕННЯ ЗМІН В ЗУ ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ ЩОДО ВИМОГ ДО ПОСАД КАТЕГОРІЇ А (ВИПУСКНИКИ СЕРТИФІКАТНОЇ ПРОГРАМИ НАДУ)

5. Внесення положень в ЗУ про ДС та про службу в ОМС щодо обов'язковості професійної спеціалізації для щойно призначених службовців категорій А та новообраних посадових осіб МС, бюджетне фінансування таких програм
6. Вирішення питання щодо грантової підтримки сертифікатної програми, рішення Уряду щодо функціонування такої програми та затвердження її механізмом реалізації кадрової політики в ДУ для формування вищого корпусу ДС
7. Внесення до реєстру професій кваліфікацію магістра публічного управління та адміністрування (Мінсоцполітики)
8. Переформатування внутрішньої адміністративної структури навчального напрямку НАДУ (ННІ магістерської підготовки, ННІ підготовки аспірантів і докторантів, ННІ підвищення кваліфікації і професійної спеціалізації публічних службовців вищої категорії посад)