

# **КОНЦЕПЦІЯ**

## **реформування та стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентіві України на 2017–2021 роки**

### **I. Загальні положення**

Ця Концепція є системою поглядів на реформування та стратегію розвитку Національної академії державного управління при Президентіві України (далі – Національна академія) як головного національного освітньо-наукового закладу в системі підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб, що здійснює формування й затвердження стандартів освітньої і наукової діяльності в галузі знань “Публічне управління та адміністрування”.

Правовою основою Концепції є Конституція України, закони України “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про вищу освіту”, “Про інноваційну діяльність”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, “Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів”, Указ Президента України від 31 серпня 2016 року № 375/2016 “Про деякі питання Національної академії державного управління при Президентіві України”, Стратегія сталого розвитку “Україна – 2020”, затверджена Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015.

Реформування та розвиток Національної академії є складовою розвитку в системі підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб та відповідають стратегічним потребам держави.

### **II. Принципи і пріоритети реформування та стратегії розвитку Національної академії**

Реформування і реалізація стратегії розвитку Національної академії має базуватися на таких принципах:

- самоврядності;
- відповідності організаційної структури Національної академії, напрямів її діяльності стратегічним і тактичним цілям розвитку суспільства й держави;
- гнучкості, що передбачає своєчасні зміни в діяльності Національної академії відповідно до вимог сучасних систем управління державою, місцевого самоврядування;
- прозорості й відкритості діяльності;
- ефективності надання освітніх, експертно-аналітичних послуг;
- незалежного оцінювання якості підготовки слухачів та атестації науково-педагогічних працівників Національної академії;
- конкурентоспроможності;
- інтернаціоналізації освітньої та наукової діяльності;

– співробітництва з органами державної влади, місцевого самоврядування, інститутами громадянського суспільства, науковими, освітніми центрами, іншими інституціями;

– підзвітності Президентові України та відповідальності перед ним Національної академії щодо виконання покладених на неї завдань і повноважень;

– належного фінансового та іншого ресурсного забезпечення завдань і повноважень Національної академії.

Пріоритетними для Національної академії є надання якісних освітніх послуг із використанням модулів індивідуалізованої підготовки, науково-методичних та експертно-аналітичних послуг відповідно до потреб сучасного управління державою.

### **III. Мета й завдання реформування та стратегії розвитку Національної академії**

Метою реформування та стратегії розвитку Національної академії є надання якісних наукових, експертно-аналітичних та освітніх послуг, у тому числі в системі підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб із високим рівнем професійних, ділових, патріотичних та морально-етичних якостей, спроможних ухвалювати ефективні управлінські рішення, бути конкурентоспроможними на внутрішньому та міжнародному ринках праці.

Для досягнення мети потрібно реалізувати такі завдання:

– розробити й запровадити новітні методики відбору осіб до бакалаврату, магістратури, аспірантури та докторантури;

– створити нормативно-правові, організаційні та матеріально-технічні умови для залучення до роботи в Національній академії професійних науково-педагогічних кадрів, експертів, державних службовців та інших посадових осіб;

– забезпечити дотримання в Національній академії міжнародних стандартів якості освітнього, наукового та управлінського процесу;

– розробити і впровадити новітні навчально-освітні програми щодо в системі підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців категорій “А”, “Б”, “В”, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб, які б керувалися національними інтересами і принципами належного публічного управління, навчання впродовж життя, взаємодії та кооперації, а також забезпечували особистий розвиток;

– організувати наукові дослідження з актуальних проблем публічного управління та адміністрування, у тому числі належного забезпечення діяльності органів державної влади й органів місцевого самоврядування;

– сформувати механізми участі професорсько-викладацького складу Національної академії, її слухачів, аспірантів і докторантів у прикладній діяльності, пов’язаній із реалізацією органами державної влади та органами місцевого самоврядування їх завдань та повноважень;

– ініціювати внесення змін до: 1) законів України “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування” щодо обов’язкового проходження підвищення кваліфікації посадовими особами місцевого самоврядування, державними службовцями категорій “Б”, “В” один раз на три роки, категорії “А” один раз на два роки; 2) Закону України “Про державну службу” щодо запровадження інституту кадрового резерву на посади державної служби категорій “А” та “Б” для їх своєчасної підготовки до зайняття відповідних посад; 3) Закону України “Про вищу освіту” щодо статусу Національної академії як вищого навчального закладу зі статусом національного, та її повноважень розробляти й затверджувати стандарти вищої освіти в галузі знань “Публічне управління та адміністрування”; 4) бюджетного законодавства щодо визначення видатків на фінансування Національної академії окремим рядком у Державному бюджеті; 5) інших нормативно-правових актів, які стосуються діяльності Національної академії;

– забезпечити активність Національної академії щодо інтернаціоналізації її діяльності, у тому числі реалізацію спільних із зарубіжними партнерами освітніх і наукових проєктів;

– модернізувати структуру Національної академії виходячи з її функціональних завдань і повноважень та закласти механізм її адаптації до швидкозмінюваних умов функціонування;

– сформувати сучасні матеріально-технічну та інформаційно-технологічну бази Національної академії для належного забезпечення виконання покладених на неї завдань і повноважень.

#### **IV. Очікувані результати**

У результаті реформування та реалізації стратегії розвитку Національної академії очікується, що буде забезпечено:

– відбір на навчання до Національної академії осіб за лідерськими, діловими, морально-етичними якостями;

– організацію на новій основі відбору та підготовку кваліфікованих наукових кадрів, зокрема докторів філософії й докторів наук;

– залучення на конкурсних засадах до роботи в Національній академії професійних науково-педагогічних кадрів, інших фахівців, а також запровадження системи оцінювання виконання ними функціональних обов’язків;

– визначення особливих умов навчання в Національній академії, що полягають у спеціальних вимогах до організації та нормування освітнього процесу, приймання на навчання, стажування слухачів, аспірантів, докторантів, їхнього стипендіального забезпечення та зумовлюють необхідність поєднання різних форм навчання, установлення відповідних вимог до науково-педагогічних працівників, їх матеріального заохочення;

– запровадження системи забезпечення якості науково-освітньої діяльності Національної академії на засадах Берлінського Комюніке (2003), стандартів ENQA або IQA, EQUIS, а управління – стандартів ISO 9001;

– розроблення професійних стандартів кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та запровадження на їх

основі: технологій неформального навчання; процедур незалежного оцінювання для присвоєння, підтвердження освітніх і професійних кваліфікацій; спеціальних навчальних програм для посадових і виборних осіб об'єднаних територіальних громад; програм підвищення кваліфікації й стажування викладачів вищих навчальних закладів, які мають ліцензію на провадження освітньої діяльності в галузі знань “Публічне управління та адміністрування”;

- розроблення й поширення новітніх освітніх стандартів, програм, методик серед вищих навчальних закладів в Україні, що мають ліцензію на провадження освітньої діяльності в системі публічного управління та адміністрування;

- розроблення на основі встановлених вимог до якості навчання та запровадження новітніх освітніх підходів до індивідуалізованої й орієнтованої на кінцевий результат професійної підготовки державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та інших посадових осіб;

- розроблення й запровадження науково обґрунтованих та приведених у відповідність із сучасними потребами та передовими науковими досягненнями сертифікованих практико орієнтованих освітніх програм професійної підготовки, підвищення кваліфікації й спеціалізації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб;

- запровадження системи оцінювання знань, умінь та навичок слухачів Національної академії за результатами професійної підготовки, підвищення кваліфікації й спеціалізації згідно з вимогами, необхідними для виконання роботи за певною професією, посадою;

- створення інфраструктури для незалежного оцінювання кандидатів на вакантні посади державної служби, служби в органах місцевого самоврядування, політичні й патронатні посади тощо;

- організацію прикладних наукових досліджень, пов'язаних із виконанням завдань органів державної влади, органів місцевого самоврядування та забезпеченням якості освітнього процесу у галузі знань “Публічне управління та адміністрування”;

- запровадження сучасних телекомунікаційних технологій інтерактивної взаємодії між слухачами, випускниками, професорсько-викладацьким складом Національної академії, представниками органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, зарубіжних організацій;

- укладення між Національною академією та органами державної влади, органами місцевого самоврядування, інститутами громадянського суспільства, асоціаціями випускників, навчальними закладами та іншими вітчизняними й зарубіжними інституціями угод про співпрацю з питань реалізації її завдань і повноважень;

- участь Національної академії в міжнародних організаціях у сфері публічного управління та адміністрування;

- налагодження на основі виробленої стратегії інтернаціоналізації діяльності Національної академії в єдиному освітньо-науковому світовому просторі, у тому числі шляхом системної взаємовигідної взаємодії із зарубіжними партнерами, участі у відповідних спільних проектах, створення

умов, що забезпечують академічну мобільність слухачів, аспірантів, докторантів і науково-педагогічних працівників Національної академії та ін.;

- удосконалення структури управління Національної академії й делегування частини повноважень Національної академії її регіональним інститутам для забезпечення якісної професійної підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб;

- запровадження стратегічного управління Національною академією;

- створення сучасних матеріально-технічної і технологічної баз Національної академії;

- створення єдиного електронного освітньо-наукового середовища та запровадження електронної системи управління Національної академії;

- визначення Національної академії як головного державного вищого навчального закладу зі статусом національного в загальнодержавній системі підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб, який у межах своїх повноважень реалізовує стратегію державної кадрової політики, інші стратегії, програми відповідно до її завдань і повноважень такого закладу та здійснює експертно-аналітичний супровід діяльності Президента України, органів державної влади й органів місцевого самоврядування.

## **V. Ресурсне забезпечення**

Реалізація цілей і завдань, визначених у Концепції, здійснюватиметься на підставі розробленої й схваленої Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентові України на 2017–2021 роки за рахунок видатків Державного бюджету України, передбачених на реформування та функціонування Національної академії, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Фінансування підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших посадових осіб здійснюється органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними, а також фізичними особами.

Видатки на потреби Національної академії визначаються окремим рядком у Державному бюджеті України.

З метою реформування та розвитку Національної академії Кабінетом Міністрів України затверджується державна середньострокова програма, проект якої розробляється Національною академією на основі стратегії її розвитку.

Питання завершення формування сучасної матеріально-технічної бази, створення єдиного навчально-наукового комплексу Національної академії доручається Кабінету Міністрів України, Державному управлінню справами та Київській міській державній адміністрації.