

**ДЛЯ СЛУХАЧІВ ПРОПОНУЮТЬСЯ ТАКІ ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ
ПРОГРАМИ МАГІСТЕРСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ “ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ”**

**Вибіркова компонента “Управління проектами і програмами в публічній сфері”
(20 кредитів)**

(кафедра публічного управління та публічної служби)

Компоненти програми / кредити:

1. Публічне управління на засадах проектного менеджменту / 4

Методологія проектного менеджменту. Системна модель проектного управління в публічній сфері. Системна модель управління програмою в публічній сфері.

2. Адміністрування проектів і програм у публічній сфері / 4

Інституційно-правовий контент вирішення проблеми фінансування проектів розвитку при зовнішній технічній допомозі. Всенародне обговорення проекту законодавчого акту у контексті дії принципу випереджаючого стану публічного управління: інституційно-правовий підхід. Інституційно-правові інструменти забезпечення проектів місцевого розвитку. Соціальне підприємництво як інноваційний інституційно-правовий орієнтир управління соціальними проектами.

3. Проектний аналіз та прийняття рішень / 4

Методологія проектного аналізу. Функціональні аспекти проектного аналізу. Технології прийняття проектних рішень.

4. Стратегічна екологічна оцінка планів і програм / 4

Методологія моніторингу, аудиту та контролю реалізації проектів і програм в публічній сфері. Феноменологія стратегічної екологічної оцінки. Інтеграція процесу СЕО в розробку плану або програми. Технологія (процес, практика) проведення СЕО.

***5. Інформаційно-комунікативне забезпечення проектної діяльності /
Управління ризиками проектів і програм / 4***

Методологія управління ризиками. Планування управління ризиками, ідентифікація ризиків. Аналіз ризиків проекту. Планування реагування на відомі ризики, моніторинг та управління ризиками.

Програмні результати навчання:

- управляти проектами і програмами на різних рівнях (міжнародному, національному, регіональному та місцевому) публічного управління та адміністрування з урахуванням галузевої специфіки (державно-приватного партнерства, державно-цільові, соціальні, інвестиційні, міжнародної технічної допомоги та ін.);
- розробляти проекти і програми відповідно до існуючих стандартів і вимог щодо їх архітектурної побудови, із застосуванням сучасних інформаційних технологій, методів та інструментів;
- приймати рішення в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації рішень у межах проекту і програми;
- проводити проектний аналіз, моніторинг та стратегічну екологічну оцінку проектів і програм із застосуванням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
- формувати команду та управляти персоналом в проекті.

Електронна адреса кафедри публічного управління та публічної служби:
dum.nadu@gmail.com. Тел.: (044) 455-69-53.

**Вибіркова компонента “Управління персоналом в органах публічної влади”
(20 кредитів)**

(кафедра публічного управління та публічної служби)

Компоненти програми / кредити:

1. Адміністративна діяльність кадрових служб в органах публічної влади / 4

Теоретичні засади адміністративного менеджменту. Адміністративний менеджмент в органах публічної влади. Система управління персоналом та кадрове адміністрування в органах публічної влади.

2. Технології управління персоналом в органах публічної влади / 4

Сучасні концепції управління персоналом. Технології управління персоналом в органах публічної влади. Методи розвитку персоналу в органах публічної влади.

3. Аудит системи управління персоналом в органах публічної влади / 4

Теоретичні засади аудиту системи управління персоналом в органах публічної влади. Рівні та інструментарій проведення аудиту персоналу. Оцінка кадрового потенціалу організації, якісних і кількісних характеристик персоналу. Діагностика кадрових процесів і процедур управління, оцінка їх ефективності.

4. Етика в публічній службі / 4

Етика публічної служби як вид професійної етики. Ціннісно-нормативна модель особистості публічного службовця. Етичні виміри організаційної культури в публічній службі. Етичні кодекси та етична інфраструктура в системі публічної служби.

5. Елітологічні виміри публічної служби / 4

Елітологічний тезаурус і публічна служба. Генеза теорій еліт. Соціальні ролі управлінської еліти та її функції в системі публічної служби. Проблеми формування та розвитку еліт в сучасному українському суспільстві.

Програмні результати навчання:

- організовувати діяльність кадрових служб та управляти кадровими процесами в органах публічної влади;
- застосовувати сучасні технології управління персоналом в органах публічної влади;
- проводити внутрішній та зовнішній аудит системи управління персоналом в органах публічної влади;
- здійснювати моніторинг етичної чутливості публічних службовців органу публічної влади.

Електронна адреса кафедри публічного управління та публічної служби:
dum.nadu@gmail.com. Тел.: (044) 455-69-53.

Вибіркова компонента “Публічне управління в економічній сфері” (20 кредитів)

(кафедра економічної політики та врядування)

Компоненти програми / кредити:

1. Суспільний вибір та управління публічним сектором економіки / 4

Теорія суспільного вибору в публічному управлінні розвитком економіки. Держава в системі реалізації механізмів суспільного вибору. Принципи і механізми управління організаціями публічного сектору національної економіки. Механізми державно-приватного партнерства в системі управління організаціями публічного сектору національної економіки.

2. Структурно-галузеві механізми публічного управління / 4

Секторальна економіка та розвиток конкуренції. Управління інноваційно-інвестиційним розвитком. Управління природокористуванням, охороною навколишнього природного середовища та екологізацією економіки. Регулювання зайнятості та ринку праці.

3. Публічне управління в бюджетній та грошово-кредитній сферах / 4

Бюджетно-податкове регулювання економіки. Державний бюджет та система оподаткування. Механізми грошово-кредитного регулювання економіки. Види грошово-кредитної політики.

4. Регуляторна політика та розвиток підприємництва / 4

Регуляторна політика в системі державного регулювання підприємницької діяльності: сутність та принципи запровадження. Аналіз впливу регуляторних актів у сфері господарської діяльності. Інструментарій аналізу впливу регуляторних актів на малий бізнес (М-тест). Публічні механізми забезпечення транспарентності і ефективності регуляторної політики у сфері господарської діяльності.

5. Моніторинг та оцінювання державної політики, програм, проектів / 4

Вступ до моніторингу та оцінювання на основі результатів. Індикатори (показники) моніторингу та оцінювання. Дизайн оцінювання. Збір даних. Вибірка. Звітність на основі результатів. Управління процесами оцінювання на основі результатів.

Програмні результати навчання:

- застосовувати механізми публічного управління та адміністрування в економічній сфері на різних рівнях (національному, регіональному та місцевому);
- готувати практичні рекомендації, аналітичні довідки, проекти регуляторних актів, програми соціально-економічного розвитку відповідно до існуючих стандартів і вимог щодо їх архітектурної побудови, із застосуванням сучасних інформаційних технологій, методів та інструментів;
- приймати рішення в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації державно-управлінських рішень в економічній сфері;
- проводити аналіз, моніторинг та оцінювання державної економічної політики, проектів і програм із застосуванням сучасних методів та технологій.

Електронна адреса кафедри економічної політики та врядування:
ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Вибіркова компонента “Державно-приватні механізми менеджменту організацій” (20 кредитів)

(кафедра економічної політики та врядування)

Компоненти програми / кредити:

1. Менеджмент і маркетинг організацій / 4

Основи менеджменту організацій. Ефективність управлінської діяльності. Проблеми сучасного адміністративно-державного менеджменту. Маркетинговий менеджмент. Управління маркетинговими інструментами.

2. Економіка і фінанси організацій / 4

Економічні основи функціонування підприємств та організацій. Податковий інструментарій державного регулювання діяльності підприємств, установ, організацій. Інноваційно-інвестиційна діяльність підприємств і державна структурна політика. Оцінювання фінансового стану та фінансової стійкості підприємств та організацій.

3. Корпоративне управління підприємствами публічного сектору / 4

Принципи і моделі корпоративного управління. Ефективність і якість корпоративного управління. Система управління державними корпоративними правами в Україні. Система державного регулювання корпоративних відносин.

4. Управління проектами і програмами в публічній сфері / 4

Проекти і програми як системи управління. Фінансово-економічне моделювання, визачення ефективності проектів і програм. Моделювання структури, часу, ресурсів і вартості проектів і програм. Організація управління, моніторингу і контролю проектів і програм.

5. Регуляторна політика у сфері господарської діяльності / 4

Регуляторна політика в системі державного регулювання підприємницької діяльності: сутність та принципи запровадження. Аналіз впливу регуляторних актів у сфері господарської діяльності. Інструментарій аналізу впливу регуляторних актів на малий бізнес (М-тест). Публічні механізми забезпечення транспарентності і ефективності регуляторної політики у сфері господарської діяльності.

Програмні результати навчання:

- управляти підприємствами, установами, організаціями публічного сектору економіки з урахуванням галузевої та регіональної специфіки, сучасних тенденцій розвитку державно-приватного партнерства, технологій реалізації державно-цільових, соціальних, інвестиційних програм, програм міжнародної технічної допомоги;
- розробляти проекти регуляторних актів, інвестиційні проекти і програми відповідно до існуючих стандартів і вимог щодо їх архітектурної побудови, із застосуванням сучасних підходів, методів та інструментів;
- приймати рішення в умовах невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації рішень у межах організацій публічного сектору;
- проводити проектний аналіз, моніторинг та оцінку проектів і програм розвитку публічного сектору економіки із застосуванням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
- формувати команду та управляти персоналом підприємств, установ, організацій публічного сектору економіки.

Електронна адреса кафедри економічної політики та врядування:

**Вибіркова компонента “Політичні інститути і процеси”
(20 кредитів)**

(кафедра суспільного розвитку і суспільно-владних відносин)

Компоненти програми / кредити:

1. Політико-адміністративні відносини в структурі публічної влади / 4

Концептуальні моделі взаємодії політики і управління. Політико-адміністративні системи і політико-адміністративне управління: особливості та специфіка. Бюрократія у нових політико-управлінських відносинах. Сучасні практика і технології політико-адміністративного управління.

2. Політичний маркетинг і менеджмент / 4

Маркетинг та його місце в управлінській діяльності. Маркетинг ідей та соціально-політичних програм. Основні управлінські функції менеджменту та технології їх здійснення в соціально-політичній сфері. Основні елементи соціотехнологій та їх застосування у практичній діяльності.

3. Політична психологія та іміджелогія / 4

Психологічний фактор в політичному житті суспільства. Психологія політичного спілкування і здійснення політичного впливу. Політичний імідж: поняття, сутність і роль в суспільному житті. Імідж політика: фактори формування і технології побудови.

4. Громадські об'єднання та політичні партії як суб'єкти публічної політики / 4

Природа і сутність політичних об'єднань та їх місце в політичній системі суспільства. Типологія політичних партій і партійних систем. Функції політичних партій та політичне поле діяльності. Суспільно-політичні об'єднання і рухи як ключовий елемент громадянського суспільства. Становлення політичного плюралізму та багатопартійності в Україні. Технології виборчої діяльності політичних партій.

5. Взаємодія влади і громади: комунікативна парадигма / 4

Громадянин і громадянське суспільство. Взаємодія влади і громадянського суспільства. Інструменти взаємодії влади і громади. Спеціальні інструменти, технології, що застосовуються для збалансування інтересів. Сучасні комунікації та інформаційні технології. Гнучка демократія.

Програмні результати навчання:

- вміти розробляти заходи щодо забезпечення результативної та ефективної діяльності системи політико-адміністративного управління органами публічної влади та органами місцевого самоврядування, їх оптимальної взаємодії з громадянським суспільством;
- визначати основні напрями, завдання і заходи щодо визначення ресурсної бази політико-адміністративних перетворень;
- виявляти та аналізувати психологічну складову політичних процесів та явищ, прогнозувати її вплив на політичне життя суспільства;
- застосовувати на практиці інструментарій політичної іміджелогії;
- користуватися техніками ефективного спілкування і здійснення політичного впливу;

- виявляти чинники, які справляють вплив на характер взаємодії суспільства та влади;
- організувати та здійснювати моніторинг ефективності інформаційно-комунікативної політики держави;
- визначати шляхи оптимізації взаємодії суспільства та влади;
- залучати інститути громадянського суспільства до вироблення та реалізації публічної політики.

Електронна адреса кафедри суспільного розвитку і суспільно-владних відносин: politupa@ukr.net. Тел.: (044) 456-13-86.

**Вибіркова компонента “Публічна політика у сфері
соціального і гуманітарного розвитку”
(20 кредитів)**

(кафедра соціальної і гуманітарної політики)

Компоненти програми / кредити:

1. Соціальний розвиток та соціальні інновації / 4

Теоретико-методологічні підходи до аналізу соціального розвитку. Теоретико-методологічні підходи до аналізу соціальних інновацій. Рівні і види соціальних структур. Соціокультурні ідентичності в контексті соціального розвитку. Соціальні інновації в процесах організаційних та інституціональних перетворень. Інновації в соціальній політиці. Теоретичні засади державно-громадського партнерства як інноваційної форми публічного управління у сфері соціального розвитку. Механізми та інструменти державно-громадського партнерства у сфері соціального розвитку. Громадські організації як суб’єкти публічного управління соціальною сферою. Державно-громадська взаємодія як основа соціального партнерства. Сучасний стан та перспективи розвитку співпраці держави та громадськості щодо публічного управління соціальною сферою.

2. Загальнонаціональні пріоритети та регіональні особливості гуманітарного розвитку в Україні / 4

Поняття гуманітарної сфери, її основні складові, особливості гуманітарного розвитку та його роль у життєдіяльності суспільства. Гуманітарна політика держави щодо духовного розвитку сучасної України. Загальнонаціональні пріоритети гуманітарного розвитку сучасної України. Регіональні особливості гуманітарного розвитку, причини їх виникнення. Шляхи й механізми подолання суттєвих розбіжностей гуманітарного розвитку окремих регіонів України, практичні заходи, спрямовані на духовну інтеграцію українського суспільства.

3. Публічна політика у сфері соціального захисту населення / 4

Політика у сфері загальнообов’язкового державного соціального страхування. Політика у сфері пенсійного забезпечення. Особливості політики щодо надання соціальної допомоги. Напрями, механізми та інструменти модернізації публічної політики у сфері соціального захисту населення в Україні. Механізми публічної політики подолання бідності та формування потужного середнього класу.

4. Публічна політика в сфері етнонаціонального розвитку та державно-конфесійних відносин / 4

Етнічність та поліетнічність: українська специфіка в контексті світового досвіду. Тенденції етнонаціонального розвитку українського суспільства. Сутність, завдання та правові засади етнополітики й етнополітичного менеджменту. Шляхи вдосконалення публічної політики у сфері етнонаціонального розвитку України. Релігія як суспільний феномен. Основні релігійні вчення світу, їх поширення в Україні. Релігійна ситуація в сучасній Україні, її вплив на процеси державотворення. Публічна політика щодо релігії в контексті трансформації суспільних відносин в руслі євроінтеграційних процесів.

5. Новітні стратегії зайнятості та ринку праці / 4

Ринок праці і зайнятість в соціально-економічній системі в умовах старіння населення. Глобалізація та розвиток ринку праці в Україні і світі. Боротьба із соціальними виключеннями на ринку праці. Інтелектуалізація праці як фактор стійкого економічного зростання. Виробнича демократія як напрям практичної діяльності в системі ринку праці. Міграція як чинник розвитку ринку праці. Аналітичне дослідження сучасного стану вітчизняного ринку праці та його публічного регулювання. Ефективність публічного управління ринком праці. Моделювання публічного управління розвитком ринку праці в Україні.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами вироблення та реалізації публічної політики у соціогуманітарній сфері на міжнародному, національному, регіональному та місцевому рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- розробляти проекти програм, концепцій, стратегій, законів та інших правових актів у сфері соціогуманітарного розвитку, а також пропозицій до них на основі методології системного аналізу, виходячи з ресурсного забезпечення та вимог і правил правотворчості;
- приймати рішення в індетермінованих умовах у сфері публічного управління та адміністрування соціогуманітарним розвитком, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;
- організовувати та здійснювати діяльність з розвитку демократичного середовища, забезпечення дотримання рівних соціальних прав і можливостей громадян на основі актів, європейської практики та зарубіжного досвіду;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління соціальними конфліктами;
- виявляти, прогнозувати та оцінювати соціальні ризики, обґрунтовувати заходи для мінімізації їх негативного впливу на національному, регіональному, галузевому, інституційному та місцевому рівнях в публічному управлінні та адмініструванні, застосовуючи технологію аналізу соціальний ризиків.

Електронна адреса кафедри соціальної і гуманітарної політики: ksgp@ukr.net.
Тел.: (044) 455-65-47.

Вибіркова компонента “Публічне управління в сфері освіти” (20 кредитів)

(кафедра соціальної і гуманітарної політики)

Компоненти програми / кредити:

1. Публічна політика та управління в освіті / 4

Загальна характеристика освіти. Освітня система в Україні. Публічне управління освітою та система органів управління освітою в Україні. Принципи та методи управління освітою. Управлінські рішення в сфері освіти. Реформи та стратегічне управління в сфері освіти. Управління міжнародною діяльністю в галузі освіти, міжнародне співробітництво.

2. Управління змінами в освіті / 4

Сутність та основні характеристики освітніх змін. Об’єктивність процесів змін в освіті як відкритій системі. Потенціал освітніх змін. Життєвий цикл процесу змін. Політика змін та її правове забезпечення. Компетентності в управлінні змінами. Стратегії проведення змін у системі освіти. Управління супротивом змін. Роль лідера і лідерства у реалізації змін в освіті. Поняття та основні напрями реалізації маркетингової діяльності в сфері освіти як освітньої зміни. Сегментація національного та глобального освітнього ринку. Оцінка привабливості окремих сегментів ринку в умовах євроінтеграції. Стратегічне маркетингове планування в сфері освіти.

3. Публічне управління навчальними закладами / 4

Публічне управління освітніми закладами: сутність, принципи, механізми його реалізації. Нормативно-правова база організації діяльності освітніх закладів в контексті освітньої реформи. Демократизація управління закладами освіти та створення демократичного середовища. Державно-приватне партнерство з питань публічного управління закладами освіти в Україні. Публічне управління діяльністю закладів вищої освіти. Особливості фінансового механізму забезпечення діяльності закладу вищої освіти в Україні. Розвиток університетського потенціалу в умовах глобалізації. Система закладів професійної освіти в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку. Нормативно-правові засади публічного управління закладами професійної освіти в Україні. Фінансовий та соціально-економічний механізми публічного управління закладами професійної освіти. Публічне управління закладами загальної середньої освіти та особливості його здійснення в умовах освітньої реформи. Фінансування системи загальної середньої освіти та принцип шкільної автономії. Приватні заклади освіти в системі освіти України та особливості управління ними. Правовий механізм публічного управління приватними закладами освіти.

4. Управління якістю освіти / 4

Якість освіти як пріоритет публічної політики у сфері освіти в суспільно-політичному та соціально-економічному вимірах. Показники і критерії якості освіти. Міжнародні стандарти ISO. Механізми управління якістю освіти. Моніторинг якості освіти та технологія його проведення. Методи та інструменти моніторингу якості освіти. Якість як напрям стратегії розвитку освіти.

5. Соціально-психологічні засади управлінської діяльності в освіті / 4

Вступ до курсу “Соціально-психологічні засади управління публічного освітою”. Гуманістична психологія – основа психології управління освітою. Системний підхід до управління освітніми організаціями. Освітня організація як об’єкт управління. Соціально-психологічні характеристики освітньої організації. Соціально-психологічні

умови ефективності управління освітніми організаціями. Організаційні процеси та культура освітньої організації. Соціально-психологічні особливості управління педагогічними колективами та розвиток людського ресурсу освітньої організації. Соціально-психологічні основи прийняття управлінських рішень в освітніх організаціях. Управлінські конфлікти в освітніх організаціях. Психологічні основи управління конфліктними ситуаціями в освітніх організаціях. Управлінська діяльність як інструмент управління конфліктами.

Програмні результати навчання:

- здійснювати публічне управління освітою на національному, регіональному, галузевому та місцевому рівнях з урахуванням специфіки освітньої сфери, освітніх змін, сучасних тенденцій розвитку освіти, ефективно застосовуючи технологію управління якістю освіти та провідні методи управлінської діяльності;
- розробляти проекти програм, концепцій, стратегій, розвитку освіти на національному, регіональному та місцевому рівнях, а також пропозицій до них на основі комплексного аналізу та оцінювання проблемних ситуацій, чинників впливу та наявних ресурсів;
- визначати соціально-психологічні умови ефективного публічного управління освітньою галуззю, застосовуючи технології управління персоналом на національному, галузевому та регіональному рівнях управління освітою та методики організації ефективної управлінської взаємодії;
- проявляти самостійність у прийнятті управлінських рішень щодо здійснення управління освітою та готовність до відповідальності за їх наслідки;
- ефективно реалізовувати комунікативні компетентності у спілкуванні та публічних виступах, дискусіях з питань освітньої політики та управління освітою, демонструючи культуру мовлення, здатність доводити власну позицію, застосовувати інформаційно-аналітичні матеріали в якості доказової бази.

Електронна адреса кафедри соціальної і гуманітарної політики: ksgp@ukr.net.
Тел.: (044) 455-65-47.

Вибіркова компонента “Управління у сфері охорони здоров’я” (20 кредитів)

(кафедра соціальної і гуманітарної політики)

Компоненти програми / кредити:

1. Політика і публічне управління у сфері охорони здоров’я / 4

Соціальна роль сфери охорони здоров’я. Організаційна структура вітчизняної системи охорони здоров’я та управління нею. Порівняльний аналіз зарубіжних систем охорони здоров’я населення. Підходи та методи аналізу європейських політик з охорони суспільного здоров’я. Напрями розвитку публічної політики у сфері охорони здоров’я в Україні.

2. Економічні засади державного регулювання охорони здоров’я / 4

Основи економіки та фінансування у сфері охорони здоров’я. Фінансовий менеджмент у сфері охорони здоров’я. Теорія і практика медичного страхування.

Управління обмеженими ресурсами. Система фінансування охорони здоров'я в умовах ринку. Методи оплати надавачів послуг. Ціноутворення в охороні здоров'я.

3. Медичне та фармацевтичне право / 4

Поняття і система медичного права. Джерела медичного права. Правове регулювання суспільних відносин в галузі охорони здоров'я України. Правове регулювання господарської діяльності у сфері охорони здоров'я. Права людини у сфері охорони здоров'я і механізми їх захисту. Правове регулювання фармацевтичної діяльності в Україні. Особливості правового регулювання медичної діяльності в зарубіжних країнах.

4. Управління охороною громадського здоров'я / 4

Теоретико-методологічні основи вивчення громадського здоров'я. Сучасні концепції охорони громадського здоров'я державними засобами. Нормативно-правове забезпечення охорони громадського здоров'я в Україні. Оцінка стану здоров'я і благополуччя населення. Міжсекторальний підхід до управління охороною громадського здоров'я. Соціальні засади формування і збереження здоров'я населення.

5. Менеджмент в охороні здоров'я / 4

Основні принципи стратегічного управління і планування. Визначення пріоритетних факторів стратегії розвитку системи охорони здоров'я. Теоретичні та практичні засади організації і управління охороною здоров'я. Структура адміністративного управління організацій охорони здоров'я. Управління персоналом в охороні здоров'я. Європейські принципи управління змінами в охороні здоров'я. Сучасні зміни в охороні здоров'я. Сучасні підходи до управління якістю медичної допомоги: зарубіжний досвід. Нормативно-правове забезпечення якості медичної допомоги. Ліцензування, стандартизація та акредитація у сфері охорони здоров'я. Процес удосконалення системи якості у сфері охорони здоров'я.

Програмні результати навчання:

- висловлювати, обґрунтовувати і відстоювати власну думку щодо аналізу стану нормативно-правової бази з охорони здоров'я, розробляти пропозиції щодо удосконалення законодавчої бази у сфері охорони здоров'я;
- аналізувати та узагальнювати зарубіжний та вітчизняний досвід публічної політики й управління, а також державного регулювання у сфері охорони здоров'я;
- аналізувати накопичену необхідну якісну, релевантну інформацію, достатню для вирішення завдань у сфері управління охороною здоров'я;
- вміти організовувати людей, інформацію та ресурси для підвищення ефективності діяльності в реформах охорони здоров'я та вміти формулювати напрями розвитку галузі;
- визначати стратегічні пріоритети, необхідні ресурси у сфері охорони здоров'я для ефективного їх використання у середовищі, що постійно змінюється, та виконавців для досягнення поставленої мети;
- застосовувати особливості адаптації організацій у сфері охорони здоров'я до змін та управління ними;
- розробляти стратегії, концепції, положення з питань державного регулювання у сфері охорони здоров'я;
- розробляти пропозиції (проекти) щодо визначення стратегічних цілей і завдань розвитку сфери охорони здоров'я на основі результатів системного аналізу соціально-економічного стану держави;

- визначати ефективність діючих форм і методів публічного управління у сфері охорони здоров'я за результатами аналізу програм розвитку територій, галузі, вітчизняного і зарубіжного досвіду їх реалізації в контексті європейської інтеграції, використовуючи методи порівняльного та інституційного аналізу;
- організувати проведення наукових досліджень у сфері охорони здоров'я у відповідності до обраної спеціалізації магістерського дослідження;
- визначати особливості організаційно-управлінської діяльності у сфері охорони здоров'я;
- розробляти пропозиції щодо застосування на практиці механізмів державного регулювання при формуванні політичних та управлінських рішень в охороні здоров'я;
- упорядковувати, збирати та обробляти інформацію про хід виконання завдань, використання ресурсів у сфері охорони здоров'я тощо.

Електронна адреса кафедри соціальної і гуманітарної політики: ksgp@ukr.net.
Тел.: (044) 455-65-47.

**Вибіркова компонента “Нормопроектувальна та правореалізаційна діяльність в публічному управлінні”
(20 кредитів)
(кафедра державознавства і права)**

Компоненти програми / кредити:

1. Правове регулювання публічного управління / 4

Правове регулювання публічно-управлінської діяльності. Законність в публічному управлінні. Поняття та сутність адміністративно-правових режимів. Класифікація та характеристика окремих адміністративно-правових режимів. Поняття та основні етапи адаптації законодавства України до законодавства ЄС. Джерела права Європейського Союзу. Узгодження національного законодавства країн-членів ЄС в процесі формування та розвитку Європейського Союзу. Інституційний механізм адаптації законодавства України до законодавства ЄС.

2. Нормотворчість та правореалізація / 4

Поняття, сутність та види правотворчості. Правореалізація та застосування права. Тлумачення правових норм та подолання колізій і прогалини у законодавстві. Законотворчість як вид правотворчості. Підготовка, розробка, апробація законопроекту, розгляд і прийняття законопроектів Верховною Радою України. Правові засади державної антикорупційної політики. Корупційні ризики, загальні для всієї системи публічної адміністрації. Виявлення корупційних ризиків у проектах нормативних актів.

3. Правова формальна процедура та юридична техніка / 4

Правова процедура як складова діяльності органів публічної влади. Адміністративна процедура в діяльності органів публічного управління. Юрисдикційна діяльність органів публічного управління. Внутрішньо- та зовнішньоорганізаційні процедури в діяльності органів публічного управління. Процедура нормотворчості в діяльності органів публічного управління. Аналіз та експертиза проектів нормативно-правових актів та положень актів законодавства. Юридична техніка в процедурі

нормопроекування. Ефективність нормативно-правових актів органів публічного управління.

4. Правове забезпечення публічного адміністрування / 4

Публічне адміністрування як предмет правового регулювання. Правове регулювання інформаційної діяльності в органах публічної влади. Правове регулювання відкритості та прозорості публічно-управлінської діяльності. Формалізація трудових та службових відносин в публічному адмініструванні. Службова та трудова дисципліна. Унормування умов діяльності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування. Правові засади оцінки ризиків. Ідентифікація ризиків: правове регулювання. Правові засади управління ризиком. Інформування про ризики: правові вимоги до надання інформації органами влади.

5. Правове регулювання господарських та фінансових відносин / 4

Поняття та основні засади правового регулювання господарської діяльності. Організаційно-правові форми суб'єктів господарювання. Право власності та інші речові права в господарських відносинах. Господарські зобов'язання та відповідальність. Правове регулювання банкрутства. Поняття фінансів, фінансової діяльності держави та органів місцевого самоврядування. Фінансова система та фінансовий контроль в Україні. Правове регулювання публічних доходів і видатків. Бюджетний процес в Україні. Правове регулювання банківських відносин.

Програмні результати навчання:

- індивідуально чи колективно при здійсненні професійної діяльності, виходячи з чинного законодавства та фактичного стану, здійснювати вибір найбільш оптимальних форм та засобів публічно-управлінської діяльності та форм їх правового регулювання, в тому числі в умовах спеціального правового регулювання (адміністративно-правового режиму);
- індивідуально чи колективно у практичній (професійній діяльності), застосовуючи знання особливостей європейського законодавства, здійснювати вибір найбільш оптимальних форм та засобів наближення змісту вітчизняного законодавства до *acquis communautaire* ЄС;
- здійснювати забезпечення законності та дисципліни в публічному управлінні, використовуючи відповідні засоби і методи, в тому числі щодо виявлення та уникнення корупційних ризиків в правотворчій та правореалізаційній діяльності;
- розробляти проекти актів законодавства, застосовуючи процедури нормотворення, в тому числі експертизи проектів нормативно-правових актів та правила юридичної техніки, знання з подолання прогалин у законодавстві та здійснювати тлумачення норм права;
- здійснювати регулювання, управління та бути учасником зовнішніх та внутрішніх процедур публічно-управлінської діяльності, виходячи з вимог актів законодавства до їх змісту;
- організовувати взаємовідносини та результативну співпрацю органів публічного управління з громадськістю, використовуючи форми, методи і технології доступу фізичних осіб до інформації та участі у прийнятті управлінських рішень, виходячи з обов'язку органів публічного управління здійснювати інформування;
- організовувати робочі місця в органі публічного управління, виходячи з вимог чинного законодавства та рекомендацій щодо їх раціонального облаштування;

- здійснювати підписання та організувати підготовку документів з кадрових питань, у тому числі щодо дотримання дисципліни, застосовуючи сучасні знання з трудового законодавства;
- застосовувати технологію аналізу ризиків у процесах нормотворення та правореалізації, залучаючи фахівців з різних галузей знань та органів влади, враховуючи специфіку ризику у відповідних сферах чи галузях публічного управління;
- здійснювати представництво органу публічного управління у господарських та фінансових відносинах, у тому числі в судах, застосовуючи сучасні знання з фінансового та господарського права.

Електронна адреса кафедри державознавства і права: pravo_nadu@ukr.net. Тел.: (044) 456-04-18.

Вибіркова компонента “Публічно-управлінська діяльність в правовій державі” (20 кредитів)

(кафедра державознавства і права)

Компоненти програми / кредити:

1. Верховенство права та засоби його забезпечення / 4

Витоки та конституційні засади принципу верховенства права в Україні. Додержання принципу верховенства права в правовому регулюванні суспільних відносин. Принцип верховенства права в діяльності суб'єктів владних повноважень. Механізм та засоби забезпечення принципу верховенства права.

2. Інституційний розвиток правової держави / 4

Теоретичні і правові засади становлення та розвитку правової держави. Інституційний розвиток законодавчої влади в умовах народовладдя. Президент та система виконавчої влади в державному апараті України. Система судоустрою та інші державні органи України: перспективи розвитку.

3. Правові засади управління організацією / 4

Організації як об'єкт управління. Правові засади управління підприємствами. Правова регламентація управління господарськими товариствами. Правове регулювання управління непадприємницькими організаціями.

4. Правове регулювання службових та трудових відносин / 4

Загальна характеристика правового регулювання трудових відносин в Україні. Договори про працю в трудовому праві. Трудовий договір. Порядок укладання, зміни та припинення трудового договору. Законодавство про робочий час і час відпочинку. Правові питання заробітної плати та охорони праці. Дисципліна праці та матеріальна відповідальність працівників. Трудові спори та порядок їх вирішення. Кадрові технології в публічно-управлінській діяльності: правове регулювання та об'єктивація нормативної моделі.

5. Правоохоронна діяльність та забезпечення відповідальності в публічному управлінні / 4

Посадові особи державного управління і місцевого самоврядування як учасники деліктних зобов'язань. Види відповідальності в публічному управлінні. Правове регулювання механізму реалізації відповідальності органів та посадових осіб у публічному управлінні. Розкриття сутності загальних засад відповідальності у

публічному управлінні та визначення специфіки окремих видів відповідальності органів та посадових осіб державного управління та місцевого самоврядування. Поняття та система правоохоронних органів в Україні. Види та форми взаємовідносин правоохоронних органів з органами публічного управління. Поняття та види контролюючих органів в Україні. Форми, методи та способи здійснення контролю діяльності органів публічного управління.

Програмні результати навчання:

- організувати розроблення законопроектів та підзаконних актів, керуючись принципом верховенства права; забезпечувати неухильне слідування цьому принципу у практиці публічно-управлінської діяльності;
- приймати рішення щодо розвитку організаційної структури системи публічного управління на основі її всебічного аналізу; визначати характер та обсяг взаємозв'язків в цій системі та напрями і засоби їх вдосконалення;
- застосовувати чинне законодавство до конкретних практичних ситуацій в сфері управління організаціями на основі глибокого знання нормативно-правової основи управлінської діяльності та правореалізаційної практики;
- проводити ефективну кадрову роботу в системі та окремих органах публічної влади на основі знання адміністративного та трудового законодавства із застосуванням сучасних кадрових технологій;
- визначати види і застосовувати засоби юридичної відповідальності окремих органів публічної влади та посадових і службових осіб з метою забезпечення цілеспрямованості та результативності публічно-управлінської діяльності.

Електронна адреса кафедри державознавства і права: pravo_nadu@ukr.net. Тел.: (044) 456-04-18.

Вибіркова компонента “Управління регіональним розвитком” (20 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Компоненти програми / кредити:

1. Фінансово-економічний та ресурсний потенціал регіону / 4

Фінансовий потенціал регіону. Джерела фінансування розвитку регіонів. Природно-ресурсний потенціал регіону. Земельні ресурси як основний природний потенціал регіону. Людський та економічний потенціал регіону.

2. Прогнозування та просторовий розвиток / 4

Просторове планування розвитку регіонів. Основи прогнозування розвитку регіонів.

3. Планування та маркетинг територій / 4

Стратегічне планування розвитку територій. Маркетинг територій.

4. Проектування та інновації в регіональному управлінні / 4

Сучасний вимір понять “публічна інфраструктура”, “інфраструктурні інвестиції” та особливості управління ними. Регіональний публічний проект: визначення, ключові відмінності, класифікація. Методологія ідентифікації регіонального інфраструктурного проекту та формування проектної пропозиції. Інновації в регіональному управлінні:

наукові основи та світова практика. Ризики в інноваційній діяльності регіональних органів влади. Організація пошуку рішень інноваційного типу в системі регіонального управління.

5. Антикризові технології та логістика в регіональному управлінні / 4

Тенденції розвитку кризових явищ в соціально-економічному розвитку регіону та технології їх діагностування. Технології попередження, розв'язання кризових ситуацій в регіональному управлінні. Управління в умовах надзвичайних ситуацій та регіональні антикризові програми. Інструменти логістичного управління регіональним розвитком. Логістичне адміністрування на місцевому та регіональному рівнях. Забезпечення логістичних систем управління на рівні регіонів та міст.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами вироблення та реалізації публічної політики на міжнародному, національному, регіональному та місцевому рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- здійснювати публічне управління ефективно застосовуючи провідні технології та методи організаційного, інноваційного, фінансового, ризик-, тайм-, кадрового, проектного менеджменту;
- здійснювати стратегічне управління на національному, регіональному та місцевому рівнях застосовуючи методи стратегічного планування, реалізації стратегій та оцінювання їх економічності, ефективності та результативності;
- розробляти проекти програм, концепцій, стратегій, законів та інших правових актів, а також пропозицій до них на основі методології системного аналізу, виходячи з ресурсного забезпечення та вимог і правил правотворчості;
- управляти проектами і програмами, що реалізуються в сфері публічного управління та адміністрування, враховуючи глобальні виклики, геополітичні процеси, пріоритети розвитку громадянського суспільства, стратегії реалізації державної політики, специфіку регіонального та місцевого самоврядування;
- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді інші службові документи щодо діяльності установи, організації, функціонування галузі, території на підставі статистичного аналізу показників розвитку за загальною методологією аналізу політики та згідно конкретних вимог чинних нормативно-правових актів;
- приймати рішення в індетермінованих умовах у сфері публічного управління та адміністрування, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;
- організовувати та здійснювати діяльність з розвитку демократичного середовища, забезпечення дотримання рівних прав і можливостей громадян в усіх сферах суспільного життя на основі актів, європейської практики та зарубіжного досвіду;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;
- виявляти, прогнозувати та оцінювати ризики, обґрунтовувати заходи для мінімізації їх негативного впливу на національному, регіональному, галузевому, інституційному та місцевому рівнях в публічному управлінні та адмініструванні, застосовуючи технологію аналізу ризиків;

- брати участь в публічних дискусіях, дебатах, обговореннях, демонструючи культуру мовлення, здатність доводити власну позицію, застосовувати інформаційно-аналітичні матеріали в якості доказової бази;
- проводити дослідження у сфері публічного управління та адміністрування складних проблемних ситуацій, що потребують вирішення, застосовуючи сучасні методи наукового пізнання;
- здійснювати викладацьку діяльність в системі професійної підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з публічного управління та адміністрування ґрунтуючись на сучасних положеннях теорії і методики навчання дорослих.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Вибіркова компонента “Управління містом” (20 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Компоненти програми / кредити:

1. Місто як об’єкт публічного управління / 4

Місто як еколого соціоекономічна система. Місто як просторова система. Місто як землегосподарська система.

2. Стратегії та фінансове забезпечення розвитку міста / 4

Стратегії міського розвитку. Фінансові механізми розвитку міста.

3. Стимулювання економічного розвитку та брендінг міста / 4

Теоретичні основи стимулювання економічного розвитку міста. Методологія політики стимулювання економічного розвитку міста. Конкурентоспроможність міста та технології SMART-city. Брендінг і маркетинг міста.

4. Розвиток міської інфраструктури та управління соціальними процесами в місті / 4

Розвиток міської інфраструктури. Управління соціальними процесами в місті.

5. Екологізація міського розвитку / 4

Сучасні механізми раціонального природокористування в місті. Охорона навколишнього середовища міста. Запобігання техногенним небезпекам та ліквідація їх наслідків. Технології антикризового управління.

Програмні результати навчання:

- управляти проектами і програмами на місцевому рівні публічного управління та адміністрування з урахуванням специфіки розвитку міста як складної еко-соціо-економічної системи;
- розробляти стратегії, комплексні та галузеві програми міського розвитку відповідно до існуючих стандартів і вимог щодо їх архітектурної побудови, із застосуванням сучасних інформаційних технологій, методів та інструментів;
- приймати рішення щодо управління розвитком міста в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації рішень у процесі оперативного планування;
- проводити аналіз та прогнозувати демографічну ситуацію в місті та оцінювати її вплив на розвиток ринку праці й соціально-економічний розвиток міста, розробляти проекти щодо зміцнення соціального капіталу із застосуванням сучасних

інформаційно-комунікаційних технологій;

- використовувати сучасні механізми для розробки програмних документів в сфері місцевих фінансів та застосовувати фінансові механізми для вирішення проблем міського розвитку;
- формувати комплексні стратегії/програми розвитку міської інфраструктури, екологічні стратегії/програми, запроваджувати антикризові та інноваційні технології в практику управління містом;
- визначати конкурентні переваги та недоліки міста та розробляти пропозиції щодо напрямів і способів забезпечення конкурентоспроможності міста, просування його бренду;
- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді інші службові документи щодо діяльності установи, організації, галузі, сфери діяльності на території міста на підставі статистичного аналізу показників розвитку та згідно конкретних вимог чинних нормативно-правових актів;
- організовувати та здійснювати діяльність з розвитку демократичного середовища, забезпечення дотримання рівних прав і можливостей громадян в усіх сферах суспільного життя на основі актів, європейської практики та зарубіжного досвіду;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;
- брати участь в публічних дискусіях, дебатах, обговореннях, демонструючи культуру мовлення, здатність доводити власну позицію, застосовувати інформаційно-аналітичні матеріали в якості доказової бази.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Вибіркова компонента “Міське самоврядування” (20 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Компоненти програми / кредити:

1. Децентралізація та розвиток місцевого самоврядування / 4

Структура та зміст децентралізаційних процесів. Державна політика у сфері місцевого самоврядування. Розвиток системи місцевого самоврядування. Співробітництво територіальних громад.

2. Формування та організація роботи органів місцевого самоврядування / 4

Місцеві вибори. Служба в органах місцевого самоврядування. Регламенти і процедури в органах місцевого самоврядування. Прийняття рішень в органах місцевого самоврядування.

3. Демократія участі та організація надання послуг населенню / 4

Поняття та сутність демократії участі / партисипативної демократії у місцевому самоврядуванні. Механізми прямої / безпосередньої демократії на місцевому рівні. Система комунікацій на місцевому рівні. Адвокасі як інструмент розвитку територій. Запровадження партиципаторного (громадського) бюджету. Організація надання послуг населенню.

4. Матеріально-фінансова основа місцевого самоврядування / 4

Право комунальної власності в Україні та особливості його реалізації. Функціональне та проектне управління різними видами комунального майна та суб'єктами господарювання комунального сектору економіки. Ідентифікація проектів в рамках здійснення державно-приватного партнерства у комунальному секторі економіки. Управління земельними ресурсами територіальної громади. Бюджетна політика на місцевому рівні.

5. Планування території та місцевий економічний розвиток / 4

Планування розвитку територіальної громади. Місцевий економічний розвиток.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами вироблення та реалізації державної політики у сфері місцевого самоврядування на міжнародному, національному, регіональному та місцевому рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- здійснювати управління розвитком системи місцевого самоврядування населеного пункту, регіону, ефективно застосовуючи провідні технології та методи організаційного, інноваційного, фінансового, ризик-, тайм-, кадрового, проектного менеджменту;
- здійснювати стратегічне управління на місцевому рівні, застосовуючи методи стратегічного планування, реалізації стратегій та оцінювання їх економічності, ефективності та результативності;
- розробляти проекти місцевих програм, концепцій, стратегій, локальних нормативно-правових актів, а також пропозицій до них на основі методології системного аналізу, виходячи з ресурсного забезпечення та вимог і правил правотворчості;
- управляти проектами і програмами, що реалізуються в сфері місцевого самоврядування, враховуючи глобальні виклики, геополітичні процеси, пріоритети розвитку громадянського суспільства, стратегії реалізації державної політики, територіальну специфіку;
- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді, інші службові документи щодо особливостей розвитку системи місцевого самоврядування населеного пункту та регіону, діяльності установи, організації, функціонування території за загальною методологією теорії систем і положень теорії організації та згідно конкретних вимог чинних нормативно-правових актів;
- приймати рішення в індетермінованих умовах у сфері місцевого самоврядування, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації відповідної публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;
- організовувати та здійснювати діяльність у межах компетенції місцевого самоврядування з розвитку демократичного середовища, забезпечення дотримання рівних прав і можливостей громадян в усіх сферах суспільного життя на основі актів, європейської практики та зарубіжного досвіду;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, у межах компетенції місцевого самоврядування, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;

- виявляти, прогнозувати та оцінювати ризики, пов'язані з реалізацією реформ у сфері місцевого самоврядування, обґрунтовувати заходи для мінімізації їх негативного впливу на місцевому рівні з метою формування стратегій запобігання відповідним ризикам;
- брати участь в публічних дискусіях, дебатах, обговореннях, пов'язаних з питаннями реформ місцевого самоврядування, демонструючи культуру мовлення, здатність доводити власну позицію, застосовувати інформаційно-аналітичні матеріали в якості доказової бази;
- проводити дослідження складних проблемних ситуацій у сфері місцевого самоврядування, що потребують вирішення, застосовуючи сучасні методи наукового пізнання, з метою формулювання пропозицій щодо розвитку системи місцевого самоврядування населеного пункту, регіону;
- здійснювати викладацьку діяльність в системі професійної підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з публічного управління та адміністрування, ґрунтуючись на сучасних положеннях теорії і методики навчання дорослих.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Вибіркова компонента “Публічне управління у сфері національної безпеки” (20 кредитів)

(кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою)

Компоненти програми / кредити:

1. Стратегічне управління у сфері національної безпеки / 4

Теоретичні основи стратегічного управління у сфері національної безпеки. Сутність та принципи стратегічного управління у сфері національної безпеки. Зарубіжний та вітчизняний досвід стратегічного управління у сфері національної безпеки. Науково-методичні засади та інструментарій реалізації стратегічного управління у сфері національної безпеки України в умовах глобальних трансформацій.

2. Методи реагування на загрози національної безпеки / 4

Концептуальні засади державного реагування на загрози національній безпеці. Методи прогнозування, попередження та врегулювання соціальних конфліктів. Методи реагування на загрози дестабілізації економічної та суспільно-політичної систем. Особливості державного управління в умовах надзвичайних ситуацій.

3. Механізми забезпечення інформаційної безпеки / 4

Теоретичні та правові засади забезпечення інформаційної безпеки України. Система забезпечення інформаційної безпеки. Досвід провідних країн щодо забезпечення інформаційної безпеки. Державна політика щодо забезпечення інформаційної безпеки України. Засоби та способи забезпечення інформаційної безпеки. Протидія інформаційному тероризму та паспортизація загроз інформаційній безпеці. Оцінювання викликів та загроз інформаційній безпеці України. Реагування на загрози інформаційній безпеці України.

4. *Методологія та практика стратегічного прогнозування і планування у сфері національної безпеки України / 4*

Стратегічне прогнозування у сфері національної безпеки. Концептуальні засади стратегічного планування забезпечення національної безпеки. Організаційно-правові засади стратегічного планування у сфері національної безпеки України. Формалізація процесу стратегічного планування забезпечення національної безпеки. Цикл стратегічних змін у сфері національної безпеки. Вітчизняний та зарубіжний досвід стратегічного планування забезпечення національної безпеки України. Розробка пропозицій до Стратегії національної безпеки України.

5. *Механізми забезпечення соціальної та гуманітарної безпеки / 4*

Методологічні засади забезпечення соціальної безпеки. Організаційно-правові засади забезпечення соціальної безпеки України. Оцінювання та реагування на загрози соціальній безпеці в Україні. Методологічні та організаційно-правові основи забезпечення гуманітарної безпеки. Пріоритети державної політики забезпечення гуманітарної безпеки України та методи її реалізації. Оцінювання та реагування на загрози гуманітарній безпеці в Україні.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами вироблення та реалізації публічної політики національної безпеки на міжнародному, національному, регіональному та місцевому рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- управляти проектами і програмами, що реалізуються в сфері публічного управління національною безпекою, враховуючи глобальні виклики, геополітичні процеси, пріоритети розвитку громадянського суспільства, стратегії реалізації державної політики у сфері національної безпеки, специфіку регіонального та місцевого самоврядування;
- приймати рішення в індетермінованих умовах у сфері публічного управління та адміністрування, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики національної безпеки, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;
- виявляти, прогнозувати та оцінювати ризики, обґрунтовувати заходи для мінімізації їх негативного впливу на національному, регіональному, галузевому, інституційному та місцевому рівнях в публічному управлінні та адмініструванні, застосовуючи технологію аналізу ризиків.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою : nbkafedra@ukr.net Тел.: (044) 456-66-26.

Вибіркова компонента “Європейська інтеграція” (20 кредитів)

(кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою)

Компоненти програми / кредити:

1. *Європейській союз у XXI ст.: досягнення та виклики / 4*

Інтеграційні процеси в умовах глобалізації. Європейська ідея та етапи

європейської інтеграції. Ціннісно-теоретичні основи європейської інтеграції. Європейський Союз у постмодерному світі. Стратегія розвитку ЄС «Європа-2020». Поняття трансформуючого впливу ЄС. Розвиток спільної зовнішньої та безпекової політики Європейського Союзу. Спільна політика безпеки та оборони ЄС та перспектив розвитку взаємовідносин між Україною та ЄС у військовій сфері.

2. Механізми функціонування інституційної системи ЄС / 4

Основні інституції ЄС. Інституційний трикутник ЄС. Представництво України при ЄС та Євроатомі. Європейська рада та Палата Аудиторів. Функціонування судової системи ЄС. Допоміжні органи та банківська система ЄС. Компетенція інституцій та органів ЄС щодо прийняття рішень. Механізм творення політики в ЄС. Бюджетний процес в ЄС.

3. Право ЄС в публічному управлінні / 4

Правова природа Європейських Спільнот та Європейського Союзу. Співвідношення ЄС та держав-членів. Джерела права ЄС. Тлумачення і розвиток права ЄС. Методологія тлумачення права ЄС. Механізми застосування права ЄС у різних сферах. Транспозиція *acquis* ЄС в правові системи третіх країн.

4. Механізми управління та адміністрування політиками ЄС / 4

Горизонтальні політики ЄС: еволюція розвитку, механізми управління та інструменти реалізації, напрями співробітництва регіональної та соціальної політики ЄС. Становлення та розвиток ЄС у сфері освіти та охорони навколишнього середовища. Міграційна політика ЄС: виклики та уроки для України. Механізми та інструменти реалізації секторальних політик ЄС. Механізми управління та інструменти реалізації САП ЄС. Становлення та розвиток політики ЄС в галузі рибальства. Сучасні принципи та механізми реалізації енергетичної політики ЄС. Сучасні принципи та механізми реалізації транспортної політики ЄС. Сучасні принципи та механізми реалізації науково-технічної політики ЄС. Сучасні принципи та механізми реалізації інноваційної політики ЄС.

5. Організаційно-правові механізми імплементації Угоди про Асоціацію / 4

Від Угоди про партнерство і співробітництво до Угоди про асоціацію. Угода про асоціацію як основний правовий інструмент регулювання відносин між Україною і ЄС. Зовнішньоторговельна політика як фактор розвитку торговельних відносин з ЄС. Європеїзація адміністративної системи.

Програмні результати навчання:

- здатність здійснення системного аналізу євроінтеграційних процесів, ідентифікації проблем розвитку ЄС та обґрунтування державно-управлінських рішень у сфері євроінтеграційної політики;
- здатність проводити оцінювання результатів державних політик України на предмет відповідності критеріям членства в ЄС;
- здатність ведення дискусії, аргументування власної думки, моделювання/прогнозування можливих наслідків розвитку тієї чи іншої ситуації;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел стосовно європейської інтеграції;
- здатність роботи в команді, формулювання та відстоювання власної позиції, пошуку компромісних рішень у випадку альтернативних точок зору; ділового спілкування, інформаційного пошуку;
- визначати місце глобалізації, європеїзації та інтеграції в сучасних

міжнародних відносинах.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою : nbkafedra@ukr.net Тел.: (044) 456-66-26.

Вибіркова компонента “Інформаційно-комунікативна діяльність в публічному управлінні” (20 кредитів)

(кафедра інформаційної політики та цифрових технологій)

Компоненти програми / кредити:

1. Комунікації в публічному управлінні / 4

Комунікації та комунікативні зв'язки в публічному управлінні. Внутрішньорганізаційна комунікація в публічному управлінні. Основи кризових комунікацій. Комунікації в публічному управлінні як демократичний механізм.

2. Зв'язки з громадськістю органів публічної влади / 4

Теоретико-методологічні засади зв'язків з громадськістю органів публічної влади. Комунікативна кампанія: підготовка та проведення. Зв'язки з громадськістю у кризових ситуаціях. Взаємодія органів публічної влади із ЗМІ.

3. Інформаційні війни та мережеві технології / 4

Теорія політичних мереж. Мережеві комунікації та соціальні мережі. Інформаційні війни та спеціальні інформаційні операції.

4. Інформаційно-аналітичне забезпечення комунікативної діяльності органів публічної влади / 4

Мета, зміст та методологія інформаційно-аналітичної діяльності. Вітчизняний та зарубіжний досвід інформаційно-аналітичного забезпечення комунікативної діяльності органів державної влади. Основні методи інформаційно-аналітичних досліджень. Етапи інформаційно-аналітичних досліджень. Інформаційно-аналітичні документи. Системний підхід в інформаційно-аналітичній діяльності. Моделювання в системі інформаційно-аналітичного забезпечення комунікативної діяльності органів державної влади. Припущення і передбачення в інформаційно-аналітичній діяльності.

5. Інформаційні виборчі технології / 4

Інформаційні виборчі технології – основний компонент виборчих кампаній. Організаційні аспекти реалізації інформаційних виборчих технологій. Комунікаційна основа реалізації інформаційних виборчих технологій. Основні види інформаційних виборчих технологій та форми їх реалізації. Побудова ефективної інформаційної виборчої кампанії.

Програмні результати навчання:

- реалізовувати державну інформаційну політику шляхом забезпечення відкритості і прозорості у діяльності органів влади, участі громадськості у формування та реалізації державної політики, здійснення комунікацій органів влади з громадськістю;
- розробляти проекти законодавчих та нормативних актів, інших документів з урахуванням специфіки інформаційно-комунікативного середовища в державі;
- приймати управлінські рішення, застосовуючи відповідні інформаційно-комунікативні та мережеві технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-

корпоративної відповідальності;

- здійснювати управлінські комунікації на різних рівнях публічного управління та адміністрування (міжнародному, національному, регіональному та місцевому);
- розробляти, проводити та оцінювати ефективність комунікативних кампаній на різних рівнях публічного управління;
- забезпечувати інформаційно-аналітичний супровід діяльності органів публічної влади, зокрема в умовах ведення інформаційної війни;
- моделювати наступальні та захисні інформаційні операції, оцінювати ефективність їх реалізації;
- застосовувати інформаційні виборчі технології в публічному управлінні;
- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді інші службові документи щодо діяльності установи, організації, функціонування галузі, території на підставі статистичного аналізу показників розвитку за загальною методологією аналізу політики та згідно конкретних вимог чинних нормативно-правових актів.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та цифрових технологій:
infpol@ukr.net Тел.: (044) 455-69-66.

Вибіркова компонента “Цифрове врядування” (20 кредитів)

(кафедра інформаційної політики та цифрових технологій)

Компоненти програми / кредити:

1. Основи цифровізації публічного управління / 4

Теоретичні основи цифровізації публічного управління. Впровадження цифровізації публічного управління: світовий досвід і українська специфіка. Цифровізація для покращення послуг та більш ефективного використання ресурсів. Виклики та можливості цифровізації економіки України. Проблеми і перспективи формування та розвитку цифрової економіки. Стратегії цифровізації публічного управління.

2. Архітектура та інфраструктура цифрового врядування / 4

Концептуальні засади архітектури та інфраструктури цифрового врядування. Завдання та складові інфраструктури цифрового врядування. Інтероперабельність систем в цифровому врядуванні. Архітектура програмно-технічного забезпечення цифрового врядування.

3. Сервісна діяльність органів публічної влади / 4

Основні засади та соціально-історичні детермінанти сервісної діяльності держави. Управлінські послуги: поняття, класифікація, види, складові. Система та технології надання управлінських послуг. Інструментарій реалізації сервісної діяльності органів публічної влади. Організація діяльності центрів надання адміністративних послуг.

4. Цифрова демократія та інформаційна культура / 4

Цифрова демократія як форма управлінської взаємодії. Концептуальні засади цифрової демократії. Технології цифрової демократії. Впровадження та розвиток цифрової демократії.

5. Реінжиніринг, смарт- та блокчейн-технології в публічному управлінні / 4

Концептуальні засади реінжинірингу управлінських процесів в органах публічної влади. Функціональне обстеження органів публічної влади в умовах децентралізації та дерегуляції. Бенчмаркінг як технологія порівняльного аналізу та інструмент вивчення й застосування позитивного (проривного) досвіду. Портальні та мережеві технології в публічному управлінні. Смарт-технології в публічному управлінні. Технологія блокчейн: проектування й застосування в публічному управлінні.

Програмні результати навчання

- управляти системами цифрового врядування на різних рівнях (міжнародному, національному, регіональному та місцевому) публічного управління та адміністрування з урахуванням галузевої специфіки (державно-приватного партнерства, державно-цільові, соціальні, інвестиційні, міжнародної технічної допомоги та ін.);
- розробляти проекти і програми впровадження цифрового врядування відповідно до існуючих вітчизняних і міжнародних стандартів;
- аналізувати та вдосконалювати системи електронного надання управлінських послуг із застосуванням сучасних цифрових технологій, методів та інструментів;
- приймати рішення щодо інфраструктури системи цифрового врядування в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації рішень;
- проводити аналіз, моніторинг та стратегічну оцінку ефективності, надійності, захищеності системи цифрового врядування із застосуванням сучасних мережевих технологій;
- формувати команду та управляти персоналом в системі цифрового врядування.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та цифрових технологій:
infpol@ukr.net Тел.: (044) 455-69-66.

Вибіркова компонента “Публічна політика та політичне управління” (20 кредитів)

(кафедра публічної політики та політичної аналітики)

Компоненти програми / кредити:

1. Інституціональне середовище публічної політики / 4

Інституційні підходи в теорії та практиці публічної політики. Інституційна матриця публічної політики. Передумови та особливості інституціоналізації публічної політики в Україні. Сучасні практики реалізації публічної політики в Україні.

2. Групи інтересів в публічній політиці та політичному управлінні / 4

Групи інтересів як суб'єкт публічної політики. Моделі та механізми функціонального представництва інтересів та забезпечення публічної політики. Особливості функціонування груп інтересів в Україні. Зарубіжний досвід функціонування груп інтересів.

3. Політична та соціальна інженерія / 4

Наукові засади політичної та соціальної інженерії. Особливості застосування політичної та соціальної інженерії в епоху постмодерн. Міжнародний досвід застосування технологій соціального інжинірингу. Політична та соціальна інженерія в українських реаліях.

4. Конфлікти в публічній політиці та політичному управлінні / 4

Теорія конфліктів у вирішенні проблем публічної політики. Структура та механізм конфлікту. Конфлікти у процесах вироблення програм публічної політики. Конфлікти публічної сфери.

5. Експертно-аналітична діяльність та прогнозування у виробленні публічної політики / 4

Наукові засади експертно-аналітичної діяльності та прогнозування в публічній політиці та політичному управлінні. Основи роботи з інформаційними джерелами. Особливості здійснення експертно-аналітичної діяльності та прогнозування в державних і неурядових установах. Розробка та забезпечення ефективності політико-управлінських рішень за допомогою прогнозування та моделювання.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами вироблення публічної політики та організації політичного управління на різних рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- проводити дослідження у сфері вироблення публічної політики та організації політичного управління складних проблемних ситуацій, що потребують вирішення, застосовуючи сучасні методи наукового пізнання;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;
- приймати рішення в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації політико-управлінських рішень;
- проводити аналіз інституціонального середовища та конфліктів в системі публічної політики та політичного управління, здійснювати оцінювання ефективності публічної влади та політичної системи;
- результативно комунікувати з окремими громадянами та різними суспільними групами;
- організувати ефективні комунікації при прийнятті політико-управлінських рішень.

Електронна адреса кафедри публічної політики та політичної аналітики:
spivd@ukr.net. Тел.: (044) 455-67-63.

Вибіркова компонента “Взаємодія держави, бізнесу та громадянського суспільства” (20 кредитів)

(кафедра публічної політики та політичної аналітики)

Компоненти програми / кредити:

1. Міжсекторальні відносини як основа публічного управління та адміністрування / 4

Теоретико-методологічні засади міжсекторальних відносин у сфері публічної політики і адміністрування. Принципи, підходи та моделі взаємодії держави, бізнесу, громадянського суспільства як основи публічного управління та адміністрування. Технології міжсекторальної взаємодії у сфері публічного управління

та адміністрування. Форми і механізми міжсекторального партнерства. Зарубіжний досвід міжсекторальної взаємодії в публічній політиці та адмініструванні.

2. Механізми Government Relations / 4

Теоретико-методологічні підходи до дослідження взаємодії з органами державної влади /Government Relations/. Світовий досвід та вітчизняні реалії становлення та розвитку інституту Government Relations. Механізми та технології GR-діяльності. Організація роботи GR-структур.

3. Корпоративна соціальна відповідальність у взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства / 4

Концептуальні засади формування соціальної відповідальності бізнесу. Корпоративна соціальна відповідальність в системі управління організацією. Міжнародні стандарти КСВ. Соціальна звітність та оцінка результативності КСВ. Стратегія соціально відповідальної поведінки в ринковому середовищі.

4. Механізми реформування та інноваційні стратегії розвитку суспільства / 4

Соціальні детермінанти розвитку суспільства. Механізми реформування та інноваційні стратегії в суспільних процесах. Інноваційний розвиток в умовах глобалізації. Пріоритети реформування та інноваційних стратегій розвитку суспільства.

5. Практика налагодження партнерських відносин у публічному управлінні та адмініструванні / 4

Регулятивні механізми функціонування та розвитку соціуму. Морально-етичні передумови розбудови партнерських відносин. Культура особистості, культура відносин та культура спілкування як основи розвитку культури управління. Партнерство, взаємодія та конструктивні основи побудови ефективних взаємовідносин.

Програмні результати навчання:

- управляти процесами формування та реалізації механізмів взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства на різних рівнях, дотримуючись вимог чинного законодавства та враховуючи національні інтереси;
- проводити дослідження у сфері взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства складних проблемних ситуацій, що потребують вирішення, застосовуючи сучасні методи наукового пізнання;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;
- приймати рішення в умовах визначеності, невизначеності та ризиків, управляти ризиками та процесом реалізації політико-управлінських рішень;
- проводити аналіз інституціонального середовища та конфліктів в системі взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства;
- результативно комунікувати з окремими громадянами та різними суспільними групами;
- організовувати ефективні комунікації при прийнятті політико-управлінських рішень.

Електронна адреса кафедри публічної політики та політичної аналітики: spivd@ukr.net. Тел.: (044) 455-67-63.

Вибіркова компонента “Парламентаризм у публічному управлінні” (20 кредитів)
(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту)

Компоненти програми / кредити:

1. Парламентаризм: сутність, теорія і практика / 4

Парламентаризм у системі державного управління. Базові філософсько-світоглядні ідеї теорій парламентаризму. Сучасні концепції парламентаризму. Витоки, становлення та розвиток представницької влади в Україні. Сучасні тенденції розвитку парламентаризму та парламентів. Криза парламентаризму: вітчизняний та зарубіжний досвід її подолання.

2. Парламент та парламентська еліта / 4

Верховна Рада України в системі механізму держави. Конституційно-правові засади діяльності Верховної Ради України. Організація роботи Верховної Ради України. Політичне лідерство парламентської еліти. Відповідальність парламентської еліти: зарубіжний та вітчизняний досвід. Продуктивність та результативність парламенту та парламентської еліти.

3. Парламентські процедури та контроль Верховної Ради України / 4

Законотворчий та законодавчий процеси. Юридична техніка. Парламентська процедура підготовки та розгляду законопроектів. Президентське вето. Внесення змін до Конституції України. Затвердження державного бюджету і контроль за його виконанням. Ратифікація та денонсація міжнародних договорів. Заслуховування послань Президента України. Імпічмент. Контроль за діяльністю Уряду. Депутатський запит та депутатське звернення як форма парламентського контролю. Уповноважений Верховної Ради України з прав людини. Рахункова палата.

4. Сучасні технології парламентської діяльності / 4

Парламент як представницький орган влади. Компетенції парламентів, засоби їх закріплення. Парламентська процедура прийняття рішення. Парламентські дебати, слухання, народні ініціативи та ЗМІ. Міжпарламентське співробітництво країн, сучасні практики та міжнародний досвід. Механізми парламентської діяльності ЄС, ПАСЕ. Механізми обрання в парламент. Міжнародні спостереження за виборами. E-government та e-рада, механізми реалізації. Модернізація парламенту та моніторинг парламентської діяльності. Звітність Верховної Ради України та публікація відомостей про використання коштів Державного бюджету України.

5. Сучасна мовна комунікація в парламентській діяльності / 4

Мова як суспільне явище. Основні функції мови. Культура мови як ціннісний вимір і показник духовності людини та суспільства. Мовне законодавство та мовна політика в Україні: історичний аспект. Український мовленевий етикет. Комунікація як інструмент діяльності сучасних політиків. Теоретичні та історичні засади ораторського мистецтва. Своєрідність політичної риторики. Мовний простір сучасного політика. Суспільно-політичний дискурс.

Програмні результати навчання:

- знати та використовувати нормативно-правові акти, що регулюють сферу парламентаризму;
- критично осмислювати проблеми парламентаризму та розв'язувати складні завдання у сфері парламентської діяльності;
- використовувати сучасні технології парламентської діяльності;

- використовувати сучасні методи наукового пізнання та здійснювати наукові дослідження у галузі парламентаризму;
- розробляти та реалізовувати заходи щодо впровадження кращих практик діяльності парламентів як органів публічного управління;
- знати основи сучасної мовної комунікації у парламентській діяльності.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту: kaf_parlament@i.ua Тел.: (044) 481-21-71.

Вибіркова компонента “Політичний менеджмент у публічному управлінні” (20 кредитів)

(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту)

Компоненти програми / кредити:

1. Правове регулювання політичного менеджменту / 4

Взаємозв'язок політики та права. Історичні аспекти розвитку права та держави. Поняття та принципи виборчого права. Етапи виборчого процесу. Виборчі технології. Державне регулювання виборчого процесу. Правовий статус органів представницької влади та їх посадових осіб. Прояви корупції у сфері публічної влади. Правові засади запобігання політичній корупції. Фінансовий контроль у сфері запобігання корупції.

2. Взаємодія публічної влади з громадянським суспільством / 4

Взаємодія публічної влади з суспільством: сутність, структура, алгоритм реалізації. Партнерство, діалог, лідерство у взаємодії публічної влади з суспільством. Політична інфо-комунікація у взаємодії публічної влади з суспільством. Ефективність соціальних мереж, PR та ЗМІ у взаємодії публічної влади з суспільством.

3. Політико-аналітичні технології в публічному управлінні / 4

Теоретичні засади політико-аналітичних технологій в публічному управлінні. Формування політичної аналітики в цивілізаційному просторі публічного управління. Політична експертиза та політичне консультування в публічному управлінні. Процедури політичного прогнозування в публічному управлінні.

4. Антикризові системи і технології в публічному управлінні / 4

Криза і конфлікт: сутність, види, класифікація, причини виникнення. Основні положення антикризового управління в публічному управлінні. Суб'єкти антикризового управління в органах представницької влади. Діагностика та прогнозування ескалації конфліктів у публічному управлінні. SWOT-аналіз діяльності органів публічної влади в кризових ситуаціях. Психологія конфліктів та їх фасилітація у публічному управлінні.

5. Самоменеджмент у публічному управлінні / 4

Самоменеджмент сучасного суб'єкта управління. Самоаналіз та самооцінювання переважаючого стилю лідерства. Самооцінювання та самоконтроль у діловому спілкуванні. Вплив самоменеджменту на кар'єрне зростання в системі публічного управління. Емоційна компетентність та її вплив на результативність публічного управління. Стратегія саморозвитку суб'єкта публічного управління.

Програмні результати навчання:

- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді інші службові документи

щодо діяльності установи, організації, функціонування галузі, території на підставі статистичного аналізу показників розвитку за загальною методологією аналізу політики та згідно конкретних вимог чинних нормативно-правових актів;

- здійснювати публічне управління ефективно, застосовуючи провідні технології та методи політичного менеджменту;
- приймати рішення в кризових умовах у сфері публічного управління та адміністрування, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;
- формувати та підтримувати ефективну взаємодію органів публічної влади з громадськістю, використовуючи комунікативні технології, технології управління конфліктами та технології самоменеджменту;
- проводити дослідження власної управлінської поведінки, застосовуючи сучасні методи наукового пізнання та визначати шляхи влосконалення.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту:
kaf_parlament@i.ua Тел.: (044) 481-21-71.

Вибіркова компонента “Механізми політичного управління” (20 кредитів) *(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту)*

Компоненти програми / кредити:

1. Інститути політичного управління / 4

Теоретико-методологічні засади формування та функціонування інститутів політичного управління. Інститути політичного управління в політичній системі суспільства. Місцева влада. Громадянське суспільство та його вплив на політичне управління. Партії в системі політичного управління. Основи політичного менеджменту. Публічне управління та публічна політика в сучасних політичних процесах.

2. Політико-управлінське лідерство / 4

Політичне управління суспільним розвитком як владна діяльність. Лідерство в політичному управлінні. Синергія політико-управлінської еліти. Відповідальність за корупційні правопорушення суб'єктів політичного управління. Декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави. Участь громадськості у протидії політичній корупції.

3. Техніки та технології прийняття політико-управлінських рішень / 4

Теорії політичного управління та публічної політики. Модель політичного процесу. Інструменти публічної політики. Формування, підготовка, прийняття політико-управлінських рішень. Поведінка виборця. Структура гілок влади і прийняття політико-управлінських рішень.

4. Парламентський дискурс / 4

Специфіка парламентського дискурсу. Нова стилістична норма політичної мови. Основні жанрові форми втілення сучасного парламентського дискурсу. Комунікативні технології взаємодії суб'єктів законодавчої ініціативи, нормопроекування та громадського контролю. Особливості парламентсько-електоральної комунікації у виборчому процесі.

5. Психологія та конфліктологія політичного управління / 4

Психологічний фактор у політичному житті суспільства. Психологічні аспекти політичного управління. Коучинг як стиль лідерства та функція політичного управління. Конфлікт як феномен політичної діяльності. Стратегії та технології вирішення політичних конфліктів. Ефективні стратегії поведінки в конфліктних ситуаціях.

Програмні результати навчання:

- використовувати теоретичні основи та технології прийняття управлінських рішень;
- аналізувати ефективність та результативність реалізації механізмів політичного управління;
- використовувати сучасні методи наукового пізнання та здійснювати наукові дослідження щодо реалізації вдосконалення механізмів політичного управління;
- визначати напрями політичного управління на загальнодержавному рівні;
- використовувати сучасні технології резонансного лідерського впливу на результативність політичного управління;
- оцінювати ефективність та результативність політико-управлінського лідерства крізь призму успішності/неуспішності політичного управління;
- розробляти проекти програм, концепцій, стратегій, законів та інших правових актів, а також пропозицій до них на основі методології системного аналізу, виходячи з ресурсного забезпечення та законодавчих вимог і правил;
- готувати аналітичні довідки, пропозиції, доповіді інші службові документи щодо діяльності установи, організації, функціонування галузі, території на підставі статистичного аналізу показників політичного управління відповідно до конкретних вимог та чинних нормативно-правових актів;
- виявляти, прогнозувати та оцінювати ризики, обґрунтовувати заходи для мінімізації їх негативного впливу на національному, регіональному, галузевому, інституційному та місцевому рівнях в публічному управлінні та адмініструванні, застосовуючи технологію аналізу ризиків.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту: kaf_parlament@i.ua Тел.: (044) 481-21-71.

Вибіркова компонента “Управлінські технології у державотворчому процесі” (20 кредитів)

*(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту,
кафедра інформаційної політики та цифрових технологій)*

Компоненти програми / кредити:

1. Елітознавство у державотворенні / 4

Політико-адміністративна еліта як суб’єкт державотворення. Лідерство політико-адміністративної еліти як чинник державотворення. Продуктивність та результативність лідерства політико-адміністративної еліти у державотворчих процесах. Взаємодія політико-адміністративних еліт у державотворчих процесах. Емоційна компетентність як основа комунікативної діяльності політико-

адміністративної еліти у державотворенні. Забезпечення діяльності політико-адміністративної еліти у процесах державотворення.

2. Стратегічні комунікації в публічному управлінні / 4

Комунікації та комунікативні зв'язки в публічному управлінні. Внутрішньорганізаційна комунікація в публічному управлінні. Основи кризових комунікацій. Комунікації в публічному управлінні як демократичний механізм.

3. Інформаційні виборчі технології / 4

Інформаційні виборчі технології – основний компонент виборчих кампаній. Організаційні аспекти реалізації інформаційних виборчих технологій. Комунікаційна основа реалізації інформаційних виборчих технологій. Основні види інформаційних виборчих технологій та форми їх реалізації. Побудова ефективної інформаційної виборчої кампанії.

4. Технології антикризового управління / 4

Антикризове управління: сутність та технології. Основні положення антикризового управління в органах представницької влади. Суб'єкти антикризового управління в органах представницької влади. SWOT-аналіз діяльності органів представницької влади в кризових ситуаціях. Практика застосування антикризового управління в органах представницької влади. Політичний конфлікт як різновид соціального конфлікту. Конфлікт як феномен публічного управління. Психологія внутрішньо-особистісних та міжособистісних конфліктів. Діагностика та прогнозування ескалації конфліктів у публічному управлінні. Стратегії та технології вирішення політичних конфліктів. Фасилітація конфліктів в публічному управлінні.

5. Експертно-аналітичне забезпечення публічного управління / 4

Формування політичної аналітики в цивілізаційному просторі публічного управління. Теоретико-методологічні засади сучасної політичної аналітики в публічному управлінні. Технології політичного аналізу. Політичне прогнозування в публічному управлінні. Політична експертиза та політичне консультування в публічному управлінні. Інноваційні інформаційно-аналітичні технології в публічному управлінні.

Програмні результати навчання:

- оцінювати ефективність та результативність лідерства політико-управлінської еліти, діагностувати стан лідерства політико-адміністративних еліт та розвивати відповідальність в державотворчому процесі на основі реалізації політико-управлінського лідерства;
- представляти результати своєї роботи чи роботи підпорядкованого колективу для інших фахівців, відстоювати свої позиції в професійному середовищі, знаходити компромісні та альтернативні рішення; організовувати та проводити дискусію, формулювати проблему для дискусійного обговорення, відстоювати свою позицію, враховувати позицію опонентів та знаходити компромісну позицію; організовувати і координувати взаємодію між людьми, контролювати й оцінювати ефективність діяльності інших; працювати творчо у взаємодії з іншими членами колективу; підтримувати врівноважені стосунки з членами колективу, команди, споживачами, іншими суб'єктами сфери життєдіяльності;
- організовувати безпосередні форми роботи з виборцями та масові акції у контексті інформаційної виборчої кампанії, розробляти різні форми наочної агітації, проводити презентації, привертати увагу та управляти аудиторією, презентувати

програми і проекти, що реалізуються органом публічного управління, де працює фахівець; планувати та проводити виборчі кампанії на різних рівнях публічного управління – державному, регіональному, місцевому;

- застосовувати на практиці інструментарій психології політичного управління, управління емоційно-психологічною врівноваженістю, ефективного вирішення психолого-управлінських проблем; фасилітації в групах і спільнотах;

- розробляти пропозиції органам публічної влади з організації та проведення аналізу та експертизи політичного управління; організувати, проводити і документувати результати експертно-аналітичного забезпечення публічного управління; автономно і у складі команд здійснювати аналіз та експертну оцінку публічного управління та обґрунтовувати на їх основі напрями удосконалення політичних рішень у державотворчому процесі;

- приймати рішення в індетермінованих умовах у сфері публічного управління та адміністрування, застосовуючи відповідні технології їх підготовки та методи прогнозування наслідків реалізації публічної політики, дотримуючись морально-етичних норм та соціально-корпоративної відповідальності;

- організувати та здійснювати діяльність з розвитку демократичного середовища, забезпечення дотримання рівних прав і можливостей громадян в усіх сферах суспільного життя на основі нормативних актів, європейської практики та зарубіжного досвіду;

- формувати та підтримувати ефективну взаємодію з громадськістю, державними і недержавними інституціями, бізнесом, використовуючи інформаційні і комунікативні технології та технології управління конфліктами;

- брати участь в публічних дискусіях, дебатах, обговореннях, демонструючи культуру мовлення, здатність доводити власну позицію, застосовувати інформаційно-аналітичні матеріали в якості доказової бази;

- проводити дослідження у сфері публічного управління та адміністрування щодо складних проблемних ситуацій, які потребують вирішення із застосуванням сучасних методів наукового пізнання;

- здійснювати викладацьку діяльність в системі професійної підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з публічного управління та адміністрування, ґрунтуючись на сучасних положеннях теорії і методики навчання дорослих.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту: kaf_parlament@i.ua Тел.: (044) 481-21-71.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та цифрових технологій: infpol@ukr.net Тел.: (044) 455-69-66.

Вибіркова компонента “Багаторівневе врядування” (20 кредитів)

*(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом,
кафедра суспільного розвитку та суспільно-владних відносин,
кафедра інформаційної політики та цифрових технологій)*

Компоненти програми / кредити:

1. Інституціональне забезпечення багаторівневого врядування / 4

Основні засади багаторівневого врядування та збалансованого суспільного

розвитку. Інституціоналізація багаторівневого врядування і адекватні їм інструменти. Організаційні, інституційні, правові, технологічні та ресурсні механізми надання управлінських послуг органами влади. Моделі інституціоналізації багаторівневого врядування і адекватні їм інструменти. Особливості формування та реалізація стратегій, публічної політики, програм і проектів у багаторівневному врядуванні. Оцінювання та моніторинг публічної політики в системі багаторівневого врядування.

2. Лідерство та ухвалення рішень у багаторівневному врядуванні / 4

Характеристика і особливості лідерства у багаторівневному врядуванні. Лідерство та владно-управлінські відносини у багаторівневному врядуванні. Формування та розробка управлінських рішень в системі багаторівневого врядування. Процедури ухвалення, реалізації та контролю управлінських рішень в системі багаторівневого врядування.

3. Цифрове багаторівневе врядування / 4

Теоретичні основи цифрового багаторівневого врядування. Багаторівневе врядування в контексті цифровізації економіки. Поняття та основні засади сервісної держави. Система функціонування сервісної діяльності органів влади. Механізми (інструментарій, засоби, процедури) електронного надання управлінських послуг органами публічної влади. Аналіз та оцінювання порталів управлінських послуг.

4. Територіальне співробітництво / 4

Зміст, організаційні засади та історичні передумови територіального співробітництва. Законодавча база територіального співробітництва в Україні та Європі. Сфери територіального співробітництва. Визначення мети, тривалості, завдань, відповідальності та фінансових джерел територіального співробітництва. Форми територіального співробітництва (у зіставленні з досвідом ЄС). Модельні (рамкові) угоди про територіальне співробітництво та механізми розв'язання конфліктів.

5. Проектування багаторівневої взаємодії / 4

Сутність, принципи та практика здійснення вертикальної і горизонтальної взаємодії. Основи проектування вертикальної і горизонтальної взаємодії в системі багаторівневого врядування. Форми та методи взаємодії в системі багаторівневого врядування. Методологія визначення цілей та комплексу заходів щодо налагодження вертикальної і горизонтальної взаємодії в системі багаторівневого врядування.

Програмні результати навчання:

- визначати основні напрями інституціоналізації надання управлінських послуг на центральному, регіональному та місцевому рівнях;
- володіти вмінням вибору інструментів для реалізації публічної політики у системі багаторівневого врядування;
- оцінювати та проводити моніторинг інституціонального розвитку у системі багаторівневого врядування;
- володіти технологією ухвалення та реалізації управлінських рішень у практичній діяльності суб'єктів багаторівневого врядування;
- здійснювати управління на базі теорії лідерства у системі багаторівневого врядування;
- знати сучасні технології електронної взаємодії, сутність та специфіку надання електронних публічних послуг;
- розробляти стратегії розвитку електронного врядування у відповідній галузі, території, органу публічного адміністрування і т.д;

- визначати структуру та компоненти системи електронного врядування для галузі, території, органу публічного адміністрування, суб'єктів міжрівневої взаємодії і т.д.;
- знати повноваження органів публічної влади та територіальних громад з питань міжрегіонального, транскордонного і міжмуніципального співробітництва, принципи та засади їх правової регламентації;
- визначати комплекс управлінських інструментів (механізми) для налагодження територіального співробітництва;
- визначати й оцінювати ризики, перешкоди та очікувані переваги від застосування форм міжрегіонального, транскордонного і міжмуніципального співробітництва;
- знати сутність, принципи, форми і методи вертикальної і горизонтальної взаємодії у процесі реалізації багаторівневих ініціатив на різних рівнях врядування;
- визначати основні напрями, завдання і заходи щодо налагодження вертикальної і горизонтальної взаємодії у процесі розв'язання конкретних управлінських завдань.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Електронна адреса кафедри суспільного розвитку та суспільно-владних відносин: politupara@ukr.net. Тел.: (044) 456-13-86.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та цифрових технологій: infpol@ukr.net Тел.: (044) 455-69-66.

Інформаційна таблиця по вибіркових компонентах:

№	Вибіркова компонента	Кафедра	Контакти
1.	Управління проектами і програмами в публічній сфері	кафедра публічного управління та публічної служби	dum.nadu@gmail.com (044) 455-69-53
2.	Управління персоналом в органах публічної влади		
3.	Публічне управління в економічній сфері	кафедра економічної політики та врядування	ecteor122@gmail.com Тел.: (044) 456-93-57
4.	Державно-приватні механізми менеджменту організацій		
5.	Політичні інститути і процеси	кафедра суспільного розвитку і суспільно-владних відносин	politupara@ukr.net (044) 456-13-86

6.	Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку	кафедра соціальної і гуманітарної політики	ksgp@ukr.net (044) 455-65-47
7.	Публічне управління в сфері освіти		
8.	Управління у сфері охорони здоров'я		
9.	Нормопроектувальна та правореалізаційна діяльність в публічному управлінні	кафедра державознавства і права	pravo_nadu@ukr.net (044) 456-04-18
10.	Публічно-управлінська діяльність у правовій державі		
11.	Управління регіональним розвитком	кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом	mistoua@gmail.com (044) 456-82-77
12.	Управління містом		
13.	Міське самоврядування		
14.	Публічне управління у сфері національної безпеки	кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою	nbkafedra@ukr.net (044) 456-66-26
15.	Європейська інтеграція		
16.	Інформаційно-комунікативна діяльність в публічному управлінні	кафедра інформаційної політики та цифрових технологій	infpol@ukr.net (044) 455-69-66
17.	Цифрове врядування		
18.	Публічна політика та політичне управління	кафедра публічної політики та політичної аналітики	spivd@ukr.net (044) 455-67-63
19.	Взаємодія держави, бізнесу та громадянського суспільства		
20.	Парламентаризм у публічному управлінні	кафедра парламентаризму та політичного менеджменту	kaf_parlament@i.ua (044) 481-21-71
21.	Політичний менеджмент у публічному управлінні		
22.	Механізми політичного управління		

23.	Управлінські технології у державотворчому процесі	кафедра парламентаризму та політичного менеджменту, кафедра інформаційної політики та цифрових технологій	kaf_parlament@i.ua (044) 481-21-71, infpol@ukr.net (044) 455-69-66
24.	Багаторівневе врядування	кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом, кафедра суспільного розвитку та суспільно-владних відносин, кафедра інформаційної політики та цифрових технологій	mistoua@gmail.com (044) 456-82-77, polituapa@ukr.net (044) 456-13-86, infpol@ukr.net (044) 455-69-66