

ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Спеціалізація “Інноваційні технології стратегічного управління публічною сферою” (40 кредитів) (кафедра державного менеджменту)

Місія: забезпечення формування людського потенціалу публічного управління та адміністрування, здатного розробляти та результативно застосовувати інноваційні технології стратегічного управління громадянським суспільством, його суб'єктами, державою, місцевим самоврядуванням, органами публічної влади, публічною сферою.

Предмет: теоретичні, методологічні та практичні основи інноваційних технологій стратегічного управління публічною сферою та її складовими (політичною, економічною, соціальною, культурною) для досягнення цілей розвитку суспільства, держави, громади, людського колективу, суб'єктів публічної сфери: органів публічного управління – органів державної влади, органів місцевого самоврядування, суб'єктів громадянського суспільства, громадських організацій; підприємств, установ і організацій різних форм власності; тощо.

Очікувані місця роботи випускників: на керівних посадах в органах державної влади, а також органах місцевого самоврядування, структурах суб'єктів громадянського суспільства та громадських організацій; на управлінських і адміністративних посадах в міжнародних організаціях та їх представництвах в Україні, підприємствах, установах і організаціях різних форм власності.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Сучасні концепції публічного управління / 4

Теорії управління суспільством і державою. Сталий розвиток, стратегічні орієнтири соціальної складової сталого розвитку. Пріоритети гарантування безпеки сталого розвитку. Ресурси і моделі розвитку в умовах глобалізації. Регуляторна система суспільного розвитку. Модель стратегії сталого розвитку України: глобальні та регіональні параметри. Традиційне публічне управління. Публічний менеджмент. Новий публічний менеджмент. “Добре” публічне врядування. Мотивація – як зміст і як процес. Концепція лідерства. Інструментальні концепції управління. Організаційна культура: вимір і управління.

2. Система публічного управління в умовах глобалізації та впровадження європейських стандартів / 4

Генезис концептуальних ідей. Цінності, цілі й закономірності публічного управління. Технології публічного управління як реалізація закономірностей публічного управління. Система публічного управління: цільова, функціональна, організаційна та інші структури. Моделі і механізми публічного управління. Особливості публічного управління складовими публічної сфери та адміністративно-територіальними утвореннями.

3. Системний аналіз і прийняття інноваційних рішень / 4

Засади успішного управління: системний, процесний та ситуативний підходи. Теоретичні та методичні засади системного аналізу. Моделювання в теорії прийняття рішень. Прийняття і реалізація рішень в управлінні інноваційними процесами. Логічні та кількісні підходи до вивчення інноваційних проблем. Прийняття управлінських

рішень в умовах невизначеності, недостатньої інформації, у несподіваних та складних ситуаціях.

4. Технології реалізації стратегій та управління в умовах викликів і невизначеностей / 5

Технології реалізації стратегій в ситуаційному управлінні, управлінні за відхиленнями та цілями. Інноваційні підходи, принципи, інструменти, моделі та сценарії застосування технологій реалізації стратегій в публічній сфері. Механізми, методи та моделі розв'язання ситуацій у складних та непередбачуваних умовах. Система управління проблемними ситуаціями за міжнародними стандартами. Технології управління конфліктами, ризиками та кризами: світові та вітчизняні практики. Поняття, функції та види управлінських конфліктів, причини їх виникнення. Технологічна схема процесу управління в конфліктній ситуації. Технології управління ризиками: світові та вітчизняні практики. Стратегії в антикризовому управлінні: розробка та реалізація. Технології антикорупційного менеджменту та громадського контролю в публічній сфері. Державна антикорупційна політика, міжнародний досвід ефективної боротьби з корупцією.

5. Технології проектного управління в публічній сфері / 4

Ідентифікація та вирішення проблем у публічній сфері із застосуванням технологій та методів проектного управління. Розробка та реалізація проектних заходів, управління інтеграцією, змістом, часом, якістю, вартістю, людськими ресурсами в проектах. Стартап технології та їх розвиток в Україні. Гранти, краудфандингові та фандрейзингові механізми залучення коштів для реалізації інноваційних проектів.

6. Інноваційні технології публічного управління / 4

Ціннісно-орієнтоване управління та адміністрування. Модернізаційне проектування: моделі та технології; світовий досвід. Інституціональне проектування: методологія та моделі інституціонального проектування інноваційним розвитком. Організаційне проектування: система та методологія; технології організаційного проектування – механізми стратегічного управління. Стратегічний маркетинг: види та моделі маркетингових стратегій як парадигми зростання конкурентоспроможності. Управління якістю: методології, стандарти, технології та зарубіжний досвід.

7. Адміністрування, адміністративний аудит і відповідальність / 4

Адміністративний процес: ознаки, принципи, структура, класифікація, адміністративні послуги та процедури. Адміністрування діяльності: сутність, підходи, моделі та організація. Статус, функціонування та особливості взаємовідносин органів публічної влади різних рівнів з громадянами, інституціями громадянського суспільства, підприємствами, установами та організаціями. Адміністративні стандарти та регламенти: технології їх розробки. Інформаційно-аналітична діяльність як передумова прийняття ефективних управлінських рішень. Адміністративний аудит як засіб удосконалення управлінських процесів. Правопорушення та відповідальність органів публічної влади та їх посадових осіб. Соціальна відповідальність суб'єктів публічного управління. Політична відповідальність у країнах ЄС.

8. Технології управлінських комунікацій взаємодії / 4

PR як управлінська функція, моделі PR. Розробка RACE-дослідження / програмування / імплементація / оцінка. Реалізація комунікаційних кампаній. Основи комунікації з цільовими групами зовнішньої та внутрішньої громадськості, методи і технології зв'язків з громадськістю. Планування і організація проведення PR-кампанії.

Взаємодія з мас-медіа, моніторинг медіа, блогінг. GR-діяльність: сутність, механізми, технології. Відкритість влади як фактор підвищення ефективності GR-діяльності: критерії і показники оцінки Лобізм як технологія GR-діяльності, GR-комунікації в процесі розміщення державного і муніципального замовлень.

9. Технології розвитку інтелектуального капіталу стратегічного управління / 3

Стратегічне управління людськими ресурсами. Інтелектуальний капітал: теорія та технології її впровадження. Стратегії, технології та практика управлінського впливу й успіху: технології управління людськими ресурсами та їх розвиток, планування діяльності, організаційна поведінка, тайм-менеджмент, технології створення позитивного іміджу посадовця та організації. Етикет публічно-службових відносин.

10. Практикум – міждисциплінарний тренінг: “Технології підготовки та впровадження стратегічних документів в публічній сфері” / 4

Практичне застосування технологій, методів та розробки, впровадження та оцінювання стратегічних документів: концепцій (стратегій) розвитку (складової публічної сфери, галузі, підприємства, установи, організації), державної цільової програми, комплексного плану її реалізації. Оцінювання результатів її впровадження.

Компетентності і результати навчання :

- здатність застосовувати знання щодо закономірностей та методів інноваційних технологій стратегічного управління публічною сферою;
- здатність до визначення, формулювання та розв’язання складних задач і проблем публічної сфери шляхом застосування та вироблення новітніх інноваційних технологій стратегічного управління публічною сферою із урахуванням забезпечення безпечного розвитку людини, громади, соціальної групи, суспільства, розвитку їх творчого потенціалу, забезпечення збереження довкілля;
- здатність до виконання функцій та процедур, у тому числі автономно та з дотриманням етичних норм, щодо застосування та вироблення інноваційних технологій;
- спроможність щодо застосування та вироблення інноваційних технологій з аналізу, прогнозування, планування, організації, бюджетування, стратегічного та оперативного управління, координації, звітності, моніторингу, контролю, аудиту в етичній формі, у тому числі розроблення та управління проектами і програмами;
- здатність до використання інформаційних і комунікативних технологій, формування рішень і позицій органу публічного управління, власних висновків і рішень, їх роз’яснень, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують.

Електронна адреса кафедри державного менеджменту:
dum.nadu@gmail.com.Тел.: (044) 455-69-53.

Спеціалізація “Публічне управління у сфері національної безпеки” (40 кредитів)

(кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою)

Місія: підготовка фахівців у сфері національної безпеки, діяльність яких спрямована на формування стратегічного мислення, необхідного для аргументації та оперативного прийняття рішень у сфері національної безпеки.

Предмет: теоретичні та практичні аспекти публічного управління у сфері національної безпеки.

Очікувані місця роботи випускників на посадах, пов'язаних з виконанням організаційних, розпорядчих, контрольних, експертних, аналітичних, консультативних та інших функцій публічного управління у сфері національної безпеки - керівників центральних органів виконавчої влади, які не є членами Кабінету Міністрів України, та їх заступників; голів місцевих державних адміністрацій та їх заступників; керівників структурних підрозділів Адміністрації Президента, Секретаріату Верховної Ради, Кабінету Міністрів України, Апарату РНБО України та їх заступників; керівників структурних підрозділів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та їх заступників, керівників територіальних органів державних органів та їх структурних підрозділів.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Стратегічне управління у сфері національної безпеки / 5

Теоретичні та практичні аспекти формування та функціонування системи забезпечення національної безпеки, здійснення стратегічного управління та прогнозування даною сферою. Основи військового будівництва та планування в інтересах оборони держави. Кризові ситуації та основи антикризового стратегічного управління у сфері національної безпеки. Оцінювання стратегічних ризиків для національної безпеки.

2. Методи реагування на загрози дестабілізації суспільно-політичної системи / 4

Методи аналізу та прогнозування соціальних конфліктів, підходи та моделі дестабілізації суспільно-політичної системи. Передумови та наслідки реалізації стратегій дестабілізації суспільно-політичної системи України. Загрози, наслідки дестабілізації суспільно-політичної системи України, розробка методів та сценаріїв державного реагування на вказані загрози.

3. Методологія та практика прогнозування у сфері міжнародних відносин / 5

Теоретичні засади міжнародних відносин та сучасні процеси в міжнародному середовищі. Конфлікти в міжнародних відносинах та технології їх врегулювання. Євроатлантичний вектор зовнішньої політики України. Геополітичні стратегії провідних держав. Аналітичні прогнози у сфері міжнародних відносин та чинники формування геостратегії України. Розробка сценаріїв реагування на загрози міжнародній стабільності.

4. Механізми забезпечення державного суверенітету та територіальної цілісності / 3

Технології, цілі та завдання державних переворотів. Порушення територіальної цілісності держави, як технологія боротьби з державністю. Розробка методів

державного реагування на загрози державному суверенітету та територіальній цілісності. Діяльність органів влади щодо реагування на загрози державному суверенітету та територіальній цілісності України.

5. Методологія та практика стратегічного планування у сфері національної безпеки України / 3

Інституційні засади та формалізація процесу стратегічного планування у сфері національної безпеки України. Цикл стратегічних змін у сфері національної безпеки. Вітчизняний та зарубіжний досвід стратегічного планування у сфері національної безпеки. Розробка пропозицій до Стратегії національної безпеки України.

6. Механізми забезпечення інформаційної безпеки / 4

Система забезпечення інформаційної безпеки України. Державна політика України та досвід провідних країн щодо забезпечення інформаційної безпеки. Методи забезпечення інформаційної безпеки та протидія інформаційному тероризму. Оцінювання викликів і загроз інформаційній безпеці України та державне реагування на вказані загрози.

7. Механізми забезпечення економічної безпеки / 5

Концептуальні засади та система забезпечення економічної безпеки. Паспортизація та оцінювання загроз економічній безпеці. Розробка методів державного реагування на загрози економічній безпеці. Основи діяльності органів державної влади щодо реагування на загрози економічній безпеці України.

8. Механізми забезпечення гуманітарної безпеки / 4

Організаційно-правові засади та державна політика щодо забезпечення гуманітарної безпеки. Методи забезпечення гуманітарної безпеки України. Оцінювання загроз гуманітарній безпеці України та державне реагування на вказані загрози.

9. Механізми забезпечення соціальної безпеки / 4

Організаційно-правові засади забезпечення соціальної безпеки. Система забезпечення соціальної безпеки України. Ідентифікація загроз соціальній безпеці України. Пріоритети та методи реагування на загрози соціальній безпеці. Оцінювання загроз соціальній безпеці України та державне реагування на вказані загрози.

10. Державне управління в умовах надзвичайних ситуацій / 3

Надзвичайні ситуації як об'єкт управління, загрози їх виникнення, класифікація, характеристика. Суб'єкти державного управління в умовах надзвичайних ситуацій та досвід зарубіжних країн, міжнародних організацій та міжнародне співробітництво щодо запобігання виникненню та подолання наслідків цих ситуацій. Режими функціонування та організація діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в умовах надзвичайних ситуацій.

Компетентності та результати навчання:

- здійснювати комплексну оцінку інформації щодо визначальних чинників забезпечення безпеки людини та соціальної системи та тенденцій їх розвитку в сучасних умовах;
- здійснювати системний аналіз умов формування та захисту національних цінностей України, їх зв'язку з національними цілями, а також чинників, які визначають структуру системи національної безпеки, її елементи та визначають вибір підходу щодо її забезпечення;

- аналізувати чинники, які зумовлюють процес формування та функціонування системи забезпечення національної безпеки, а також здійснюють вирішальний вплив на її потенціал (можливості), та підходи щодо його оцінювання;

- виконувати комплексний аналіз взаємозв'язку цілей, функцій та завдань ієрархічних рівнів стратегічного управління у сфері національної безпеки та оцінювати його ефективність, готувати пропозиції щодо їх оптимізації, а також чинників, які здійснюють вплив на складові вказаного управління, ідентифікувати наявні проблеми та обґрунтовувати пропозиції щодо їх вирішення з використанням керівних документів у цій сфері;

- використовувати методи стратегічного управління та планування у сфері національної безпеки, у тому числі в умовах надзвичайних ситуацій та реагування на загрози дестабілізації суспільно-політичної системи, методологію прогнозування у сфері міжнародних відносин;

- застосовувати механізми забезпечення державного суверенітету, територіальної цілісності, економічної, соціальної, гуманітарної та інформаційної безпеки;

- готувати обґрунтовані пропозиції в проекти управлінських рішень, які мають за мету адекватну відповідь на загрози національним інтересам України.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою: nbkafedra@ukr.net. Тел.: (044) 455-66-26; 067-110-87-18.

Спеціалізація “Публічне управління у сфері освіти” (40 кредитів) (кафедра управління освітою)

Місія: професійна підготовка фахівців, здатних здійснювати ефективну управлінську діяльність у сфері освіти на загальнодержавному та регіональному рівнях, спроможних аналізувати, розробляти й впроваджувати публічну освітню політику, реалізовувати управлінський супровід інноваційних процесів у сфері освіти відповідно до світових та європейських стандартів.

Предмет: методи і технології реалізації управлінської та дослідницької діяльності на всіх рівнях управління освітою з урахуванням кращих світових практик та вимог Угоди про асоціацію України з ЄС.

Очікувані місця роботи випускників: *Кабінет міністрів України:* керівник (заступник) структурного підрозділу Секретаріату КМУ з питань гуманітарної політики, освіти і науки; *органи державного управління освітою:* заступник міністра освіти і науки України, керівник (заступник, працівник) структурного підрозділу МОН, інших центральних і територіальних органів виконавчої влади, до компетенції яких належать питання кадрової політики, управління персоналом; *міністерства і відомства:* керівники (спеціалісти) відділів по роботі з персоналом; *місцеві органи влади:* голова (заступник голови з питань освіти) місцевої державної адміністрації, заступник обласних (районних, міських) управлінь освіти і науки, заступник голови ради з питань освіти, соціальної політики; *керівники (заступники)* закладів освіти всіх форм власності.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Вступ до спеціалізації “Публічне управління у сфері освіти” / 1

Визначення сутнісних характеристик і відмінних рис публічного управління освітою на національному та місцевому рівнях.

2. Публічна політика та управління в галузі освіти / 4

Особливості реалізації публічної політики в умовах децентралізації управління та запровадження державно-громадського управління освітою; міжнародна діяльність у сфері державного управління освітою; соціальні аспекти управління освітою.

3. Технології розроблення та аналізу освітньої політики / 3

Технологія аналізу, оцінювання та вироблення публічної освітньої політики на державному і регіональному рівнях відповідно до наявної ситуації в Україні.

4. Стратегічне планування в освіті / 5

Стратегічне планування в організаційній та фінансово-економічній діяльності в освіті, у кадровій політиці; стратегічне планування професійного вдосконалення та кар'єрного розвитку працівників у сфері освіти. Законопроектна діяльність, методика підготовки проектів актів Кабінету Міністрів України, Президента України, актів Центральних органів виконавчої влади.

5. Управління змінами: реалізація освітніх реформ та інновацій / 3

Освітня зміна як об'єкт управління; технології та стратегія управління змінами в освіті; управління спротивом освітнім змінам; компетентність керівника з управління змінами; лідерство в процесах впровадження освітніх змін.

6. Управління якістю освіти та освітньої діяльності / 3

Структура, критерії та показники якості освіти; зарубіжні моделі систем забезпечення якості освіти; міжнародні стандарти ISO якістю освіти; технології та інструменти вимірювання якості освіти; моніторинг якості освіти.

7. Фінансово-економічне забезпечення управління системою освіти в Україні / 4

Нормативно-правове забезпечення фінансово-економічної діяльності в освіті; оподаткування і субсидіювання виробників та споживачів освітніх послуг; джерела та особливості фінансування різних ланок освіти; технології маркетингової діяльності в освіті.

8. Адаптація системи освіти України до Європейського освітнього простору / 3

Сутність і та завдання європейської інтеграції у сфері освіти; єдиний європейський освітній простір; вироблення шляхів модернізації національної системи освіти відповідно до вимог європейського освітнього простору.

9. Управління навчальними закладами / 5

Особливості та технології управління загальноосвітнім, професійно-технічним та вищим навчальними закладами; процедури ліцензування, атестації та державного інспектування закладів, управління інноваційною, фінансовою діяльністю, кращий світовий досвід організації управління різними типами навчальних закладів.

10. Менеджмент персоналу в освіті / 3

Методи і підходи до здійснення стратегічного управління людськими ресурсами на національному, галузевому та регіональному рівнях.

11. Соціально-психологічні засади публічного управління освітою / 3

Соціально-психологічні умови ефективності публічного управління освітніми організаціями; соціально-психологічні основи прийняття управлінських рішень; методи управління конфліктними ситуаціями в освітніх організаціях.

12. Комунікативні компетентності в публічному управлінні освітою / 3

Методика публічного виступу, публічної промови; риторичні засоби і прийоми у діловому спілкуванні; монологи, діалоги та красномовство в публічному виступі; голосовий та мовленнєвий практикуми.

Компетентності і результати навчання:

- розробляти проекти нормативно-правових документів будь-якого рівня, виробляти моделі результативного управління системою освіти будь-якого рівня на основі комплексного аналізу та оцінювання проблемних ситуацій, чинників впливу та наявних ресурсів;
- здійснювати стратегічне планування за різними напрямками освітньої діяльності;
- визначати соціально-психологічні умови ефективного публічного управління освітніми установами та застосовувати технології стратегічного управління персоналом на національному, галузевому та регіональному рівнях управління освітою;
- розробляти моделі систем управління якістю освіти на основі моніторингу якості освіти;
- застосовувати технології та розробляти стратегію управління змінами в освіті;
- демонструвати навички презентації, обґрунтування управлінських рішень та результатів досліджень, проектів, програм, положень стратегічних планів та інших документів;
- ефективно реалізовувати комунікативні компетентності у спілкуванні та публічних виступах;
- проявляти самостійність у прийнятті управлінських рішень щодо здійснення управління освітою та готовність до відповідальності за їх наслідки.

Електронна адреса кафедри управління освітою:
nadu_osvita@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-00.

Спеціалізація “Управління у сфері охорони здоров’я” (40 кредитів) *(кафедра управління охороною суспільного здоров’я)*

Місія: підготовка фахівців у сфері управління охороною здоров’я, діяльність яких спрямована на реалізацію політики у сфері охорони здоров’я та розбудову ефективної й результативної системи охорони здоров’я, що відповідає міжнародним стандартам.

Предмет: підвищення професіоналізму та посилення персональної відповідальності керівників системи охорони здоров’я.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у сфері охорони здоров'я; менеджерів в охороні здоров'я, керівників закладів охорони здоров'я усіх форм власності; адміністративного персоналу закладів охорони здоров'я усіх форм власності; керівників та адміністративного персоналу громадських організацій, які здійснюють діяльність у сфері охорони здоров'я.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Публічне управління охороною здоров'я / 4

Питання порівняльного аналізу міжнародних систем охорони здоров'я, особливості управління охороною здоров'я на регіональному і муніципальному рівнях, напрями розвитку управління охороною здоров'я в Україні, координація міжгалузевої взаємодії.

2. Політика у сфері охорони здоров'я / 4

Підходи та методи аналізу європейських політик з охорони суспільного здоров'я, завдання щодо гармонізації державної політики у сфері охорони здоров'я України у відповідності до Європейської стратегії "Здоров'я 2020". Акцентується у вага на основних проблемах охорони здоров'я в Україні та вироблені сучасної політики у сфері охорони здоров'я: міжгалузеві та міжсекторальні підходи, а також політики забезпечення населення лікарськими засобами та виробами медичного призначення.

3. Медичне право / 4

Поняття і система медичного права. Вивчається світовий та європейський досвід медичного права в системі соціального регулювання медичної діяльності. Висвітлюються історичні аспекти становлення юридичної регламентації медичної діяльності в Україні.

4. Стратегічне управління в охороні здоров'я / 4

Основні принципи стратегічного управління и планування, стратегії реформування системи охорони здоров'я в Україні, розробка і прийняття управлінських рішень щодо стратегічного напрямку розвитку системи охорони здоров'я. Висвітлюються питання управління людськими ресурсами в охороні здоров'я та лідерства у сфері охорони здоров'я.

5. Управління змінами у сфері охорони здоров'я / 4

Сучасні зміни в охороні здоров'я. Вивчаються європейські принципи управління змінами в охороні здоров'я. Розглядаються сутність, поняття, етапи організаційних змін у сфері охорони здоров'я.

6. Управління якістю у сфері охорони здоров'я / 4

Питання ліцензування, стандартизації та акредитації у сфері охорони здоров'я. Вивчається міжнародний досвід розробки та впровадження стандартів у сфері охорони здоров'я, система управління якістю в лікувально-профілактичних закладах та системи якості в стандартах ISO серії 9000. Розглядаються сучасні підходи до управління якістю медичної допомоги.

7. Економічні засади державного регулювання охорони здоров'я / 4

Питання економіки та фінансування галузі охорони здоров'я. Вивчається досвід фінансування системи охорони здоров'я в Європейських країнах, європейські принципи формування консолідованого бюджету закладів охорони здоров'я.

Розглядається питання запровадження загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування в Україні.

8. Управління охороною громадського здоров'я / 4

Сучасні концепції охорони громадського здоров'я державними засобами, міжсекторальні технології забезпечення здоров'я громади, фактори формування індивідуального і громадського здоров'я в сучасних умовах та керування ними. Вивчаються питання відповідності законодавства України щодо громадського здоров'я міжнародним вимогам та його адаптація до політики ЄС з охорони громадського здоров'я, підходи Європейських політик з безпеки екологічного громадського здоров'я та безпеки праці, епідеміології громадського здоров'я.

9. Психологія управління у сфері охорони здоров'я / 4

Психологічні основи менеджменту в охороні здоров'я, психологічні умови та критерії ефективного менеджменту в охороні здоров'я, предмет і завдання соціальної психології, соціально-психологічні особливості лікувального процесу та організації охорони здоров'я, прогнозування стосунків між людьми в колективах системи охорони здоров'я.

10. Управління соціальними ризиками здоров'я / 4

Питання стратегічного управління детермінантами здоров'я, фактори ризику і детермінанти здоров'я в сучасному суспільстві, моніторингу й оцінки ризиків здоров'я. Вивчаються питання міжнародної практики формування здорового способу життя населення.

Компетентності і результати навчання:

- здатність до формування управлінської культури, як особистому рівні так і рівні організації сфери охорони здоров'я;
- здатність і готовність до планування, організації та здійснення заходів із забезпечення управлінської діяльності у сфері охорони здоров'я;
- здатність до прийняття рішень, які враховують отримання довгострокових переваг для управління охороною здоров'я;
- спроможність застосовувати моделі прийняття управлінських рішень та можливості їх застосування у сфері охорони здоров'я та усвідомлювати загальні вимоги при формулюванні рішень у сфері охорони здоров'я;
- спроможність усвідомлювати особливості відповідальності керівників системи охорони здоров'я і зміст їх організаційної діяльності та демонструвати підходи до виявлення та розвитку ефективного лідерства у сфері охорони здоров'я;
- здатність до прийняття ефективних фінансових рішень та планування діяльності організації, а також удосконалення надання послуг у сфері охорони здоров'я;
- навички роботи з нормативно-правовою базою у сфері охорони здоров'я (аналіз, розробка нормативно-правових актів тощо);
- розуміння сутності стратегічного управління, особливостей організаційно-управлінської діяльності у сфері охорони здоров'я, застосування стратегічного планування, моделей та методів стратегічного прогнозування розвитку сфери охорони;
- здатність до аналізу та узагальнення зарубіжного та вітчизняного досвіду управління у сфері охорони здоров'я;

- здатність до організації й управління діяльністю медичних організацій та (або) їх структурних підрозділів;
- здатність оцінювати та підтримувати інноваційні рішення, які забезпечують раціональне використання коштів, максимального використання можливостей організації для запровадження інновацій та управління змінами;
- вміння впливати на людей, керувати і заохочувати колег, підлеглих і партнерів працювати у напрямі покращення здоров'я нації, до створення професійної команди;
- вміння проводити стратегічний аналіз тенденцій розвитку системи охорони здоров'я;
- спроможність використовувати дані моніторингу та оцінки діяльності для визначення ефективності надання послуг у сфері охорони здоров'я, а також для оцінки якості надання послуг підлеглими та надання рекомендації для відповідного удосконалення;
- спроможність в залежності від потреб знаходити, розміщувати та використовувати ресурси сфери охорони здоров'я, у тому числі матеріальні, фінансові та кадрові;
- спроможність постійно і своєчасно коригувати напрями діяльності співробітників, структурного підрозділу чи організації, оновлення структури організації для ефективного їх функціонування в період змін.

Електронна адреса кафедри управління охороною суспільного здоров'я: schoolha@ukr.net. Тел.: (044) 455-62-92.

Спеціалізація “Публічна політика та політичне управління”(40 кредитів) (кафедра політичної аналітики і прогнозування)

Місія: підготовка висококваліфікованих управлінців-практиків у сфері публічної політики та політичного управління, формування управлінського мислення на основі знань, умінь, навичок аналізу, моделювання та прогнозування політико-управлінських процесів.

Предмет: теоретичні, методичні та прикладні аспекти вироблення публічної політики, а також вітчизняна та зарубіжна практика політичного управління як невід’ємна складова системи відносин “держава – суспільство – бізнес”.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: державних службовців категорії “А”, “Б”; голів та членів державних колегіальних органів; народних депутатів України; депутатів місцевих рад, посадових осіб місцевого самоврядування; працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування; працівників патронатних служб; помічників-консультантів народних депутатів України та депутатів місцевих та обласних рад, голів місцевих та обласних державних адміністрацій, місцевих голів; керівників політичних партій та громадських об'єднань; представників громадських об'єднань, у тому числі неурядових аналітичних центрів; представників політичних організацій (апарати політичних партій, рухів, їх місцеві осередки тощо); консультантів та радників із суспільно-політичних питань (в апараті органів державної влади та органів місцевого самоврядування).

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Політична філософія публічної сфери / 3

Формування розуміння публічної сфери як феномену сучасності, публічності – як невід’ємної характеристики сучасних політико-управлінських процесів; засвоєння базових принципів ціннісно-цільового спрямування публічного управління та ціннісних орієнтирів у виробленні політики держави.

2. Інституціональне середовище публічної політики / 3

Вивчення середовища системоутворюючих інститутів, які є матрицею розвитку публічної політики, інституціонального забезпечення (“правил гри”) взаємодії органів державної влади, громадськості та бізнесу.

3. Групи інтересів в публічній політиці / 3

Вивчення закономірностей функціонування різноманітних груп інтересів у публічній політиці, інструментів впливу груп інтересів на органи публічного управління, механізмів їх участі у процесах прийняття політико-управлінських рішень (на основі аналізу відповідної політико-управлінської практики України, країн Північної Америки та ЄС).

4. Соціальна та політична інженерія / 3

Оволодіння комплексом практично орієнтованих знань у сфері управління соціальними та політичними структурами, процесами публічної політики в сучасних умовах нелінійних тенденцій розвитку суспільства.

5. Мережі в публічній політиці та політичному управлінні / 2

Вивчення мережевих структур в публічній політиці та політичному управлінні в умовах сучасних всеохоплюючих змін у політичній, соціально-економічній, науково-технічних сферах, спричинених розвитком глобалізаційних процесів та трансформацією інформаційно-комунікативних технологій.

6. Управління легітимаційними процесами в публічній політиці / 3

Формування розуміння взаємозв'язку легітимності влади та ефективності публічного управління, оволодіння інструментами легітимації владних рішень, формування суспільної підтримки та довіри до владних структур, технологіями подолання кризи легітимності та стратегіями поведінки владних суб'єктів у період делегітимації.

7. Конфлікти в публічній політиці та управлінні / 3

Формування професійної компетентності управління конфліктами, що виникають у різних сферах управлінської діяльності та виробленні публічної політики.

8. Політико-управлінська еліта та політичне лідерство / 3

Систематизація набутих та отримання нових знань щодо соціальних витоків, сутності, характерних рис, ключових якостей, моделей, місця і ролі політико-управлінської еліти і політичних лідерів в процесах державотворення та модернізації суспільства, їх застосування при виробленні публічної політики та здійсненні публічного управління.

9. Публічні дебати та ведення переговорів / 3

Формування навиків інтерактивної взаємодії та публічних виступів, опанування техніками дебатів та переговорів, що використовується для прийняття чи легітимації рішень у процесах вироблення публічної політики.

10. Інформаційно-аналітична діяльність та консультування в публічній політиці та політичному управлінні / 3

Формування сучасних теоретичних і практичних знань, умінь, навичок з практичної інформаційно-аналітичної діяльності, консультування в публічній політиці та політичному управлінні як складової забезпечення, супроводження діяльності органів публічного управління.

11. Прогнозування, моделювання, проектування і планування в публічній політиці та політичному управлінні / 2

Опанування методами прогнозування, моделювання, планування, проектування та їх застосування при виробленні публічної політики, здійсненні політичного управління.

12. Етика та культура відносин у публічній політиці / 3

Вивчення особливостей етики публічної сфери, етики публічної політики, базових етичних принципів публічної політики, принципів сучасної управлінської культури, опанування засад професійної етики публічного службовця, етикету та мови ділової комунікації.

13. Інститути громадянського суспільства в публічній політиці / 3

Осмислення громадянського суспільства як феномену сучасності; формування розуміння інституційної структури сучасного громадянського суспільства, діалектики взаємовідносин держави і громадянського суспільства як двох взаємообумовлених частин єдиної суспільної системи; вивчення впливу інститутів громадянського суспільства на вироблення публічної політики.

14. Практика децентралізації в системі публічного управління / 3

Вивчення процесів децентралізації в розвинутих демократичних країнах світу та Україні, застосування політико-управлінських технологій у практиці публічного управління; опанування прикладними інструментами децентралізації в системі публічного управління.

Компетентності і результати навчання:

- розуміння механізмів, методів та інструментів публічної політики та політичного управління;
- розуміння сутності, причинно-наслідкових та функціональних зв'язків між політикою та управлінням;
- розуміння ролі груп інтересів та політичної еліти в публічній політиці та політичному управлінні;
- здатність застосовувати теорію та практику управління конфліктами, організовувати публічні дебати та ведення переговорів;
- здатність розуміти основні теорії та принципи, що лежать в основі аналізу, моделювання та прогнозування політико-управлінських процесів;
- здатність розуміти і працювати в межах інституціонального, структурного та політичного контекстів у процесі вироблення публічної політики та організації політичного управління;
- спроможність розуміти та брати участь у здійсненні процесу вироблення політики та організації політичного управління як невід'ємної складової системи відносин “державна – суспільство – бізнес”;
- здатність результативно комунікувати з окремими громадянами та різними суспільними групами;

- вміння проводити аналіз інституціонального середовища та конфліктів в системі публічної політики та політичного управління, здійснювати оцінювання ефективності публічної влади та політичної системи;
- здатність аналізувати процес прийняття рішень і використовувати аналіз політики для прийняття рішення;
- вміння щодо організації ефективних комунікацій при прийнятті політико-управлінських рішень.

Електронна адреса кафедри політичної аналітики і прогнозування:
spivd@ukr.net. Тел.: (044) 455-67-63.

Спеціалізація “Взаємодія держави, бізнесу та громадянського суспільства” (40 кредитів) (кафедра політичної аналітики і прогнозування)

Місія: підготовка висококваліфікованих управлінців-практиків у сфері взаємодій держави, бізнесу та громадянського суспільства, спрямованих на задоволення суспільних потреб та вироблення соціально значимих рішень, а також формування сучасного розуміння публічного управління як процесу співробітництва та партнерства.

Предмет: механізми ефективної комунікативної взаємодії держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства у процесах прийняття рішень та надання публічних послуг.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: державних службовців категорії “А”, “Б” та “В”; голів та членів державних колегіальних органів; народних депутатів України; депутатів місцевих рад, посадових осіб місцевого самоврядування; працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування; працівників патронатних служб; помічників-консультантів народних депутатів України та депутатів місцевих та обласних рад, голів місцевих та обласних державних адміністрацій, місцевих голів; керівників політичних партій та громадських об'єднань; представників громадських об'єднань, у тому числі неурядових аналітичних центрів; представники політичних організацій (апарати політичних партій, рухів, їх місцеві осередки тощо); консультантів та радників із міжсекторальної взаємодії (в апараті органів державної влади та органів місцевого самоврядування); представників аналітичних підрозділів друкованих та електронних ЗМІ.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Міжсекторальні відносини як основа публічного управління та адміністрування / 3

Формування теоретичних і прикладних знань, умінь і навичок у сфері організаційного, нормативно-правового, методичного, технологічного, проектного та кадрового забезпечення міжсекторальної взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства в Україні, визначення принципів, підходів та моделей зазначеної взаємодії.

2. Інноваційні стратегії розвитку суспільства / 3

Опанування інноваційними стратегіями публічного управління, стратегіями переходу України до кола розвинених держав з урахуванням конкурентних переваг і об'єктів конкурентної боротьби; отримання знань з інноваційних стратегій розвитку суспільства, зокрема пріоритетних напрямів інтенсифікації інноваційної діяльності та становлення нових інститутів інноваційної інфраструктури.

3. Вплив громадянського суспільства на взаємодію держави і бізнесу / 3

Формування знань та умінь з функціонування інститутів громадянського суспільства в контексті взаємодії держави і бізнесу, визначення резервів підвищення якості взаємодії органів публічного управління та бізнес-структур під впливом розвитку громадянського суспільства в Україні.

4. Некомерційні організації та бізнес-асоціації як суб'єкти міжсекторальних взаємодій / 3

Опанування методами та техніками організації, ведення публічних справ, формування комунікаційних та лідерських навиків, побудови системних взаємодій держави, бізнесу, некомерційного сектору, опанування такими інструментами взаємодій як консультації, співробітництво, краудсорсинг, аутсорсинг.

5. Публічно-приватне партнерство у забезпеченні суспільних потреб / 3

Вивчення інституційних основ, методів і прийомів публічно-приватного партнерства, опанування методами аналізу ефективності проектів публічно-приватного партнерства.

6. Мережі в публічному управлінні / 2

Систематизація набутих і отримання нових знань щодо особливостей функціонування публічних політичних мереж, їх ролі в публічному управлінні, методів проведення оцінки мереж публічної політики, чинників, які можуть вносити деструктивні елементи у функціонування політичних мереж публічної політики.

7. Взаємодія влади та суспільства у наданні публічних послуг / 3

Вивчення основ сервісного публічного управління, як сучасної форми взаємодії суспільства та держави, органів місцевого самоврядування, яка ґрунтується на ефективному наданні публічних послуг населенню. Отримання практичних знань, умінь та навичок підвищення якості надання публічних послуг.

8. Лобіювання в системі взаємодії держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства / 3

Систематизація набутих і отримання нових знань щодо правових та організаційних форм лобістської діяльності, виявлення явних та прихованих технологій лобізму в системі взаємовідносин держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства в Україні та зарубіжних країнах.

9. GR-менеджмент / 3

Вивчення основних форм, методів, принципів, стратегій та тактик GR-менеджменту як специфічного механізму забезпечення комунікації інститутів громадянського суспільства та бізнесу з державою. Отримання практичних знань, умінь та навичок побудови ефективних та довгострокових взаємовідносин з органами публічного управління з метою отримання суспільно корисного результату.

10. Технології формування інформаційно-сміслового середовища в публічній сфері / 2

Формування сучасних теоретичних і практичних знань, умінь і навичок щодо використання технологій створення інформаційно-сміслового середовища в

публічній сфері з врахуванням її сучасних трансформацій, появи нових ризиків та загроз, виникнення новітніх інформаційно-сміслових трендів.

11. Конфлікти у міжсекторальних взаємодіях / 3

Формування конфліктологічної компетентності, конструктивного ставлення до конфліктів; отримання навиків розв'язання протиріч, що виникають при узгодженні інтересів держави, громадського та комерційного секторів у процесах прийняття рішень.

12. Практики налагодження партнерських відносин у публічному управлінні / 3

Опанування механізмами партнерства як основи сучасного публічного управління, побудова конструктивного діалогу між державою та суспільством, формування довіри у відносинах влади та громадян; вивчення основних етичних принципів побудови партнерських відносин; формування професійної та особистої культури, культури спілкування, формування моральних якостей, відповідальності.

13. Публічні комунікації та зв'язки з громадськістю / 3

Вивчення комунікативних механізмів забезпечення відкритості та прозорості функціонування органів публічної влади, особливостей комунікацій з громадськістю на центральному, регіональному та місцевому рівнях; опанування інструментами удосконалення публічних комунікацій у системі публічного управління.

14. Корпоративна соціальна відповідальність / 3

Вивчення закономірностей виникнення та розвитку корпоративної соціальної відповідальності в національній системі соціально-економічних відносин; формування розуміння основних проблем та перспектив розвитку системи корпоративної соціальної відповідальності в Україні; опанування механізмами налагодження взаємовигідного співробітництва між владою, бізнесом та суспільством для вирішення соціальних питань.

Компетентності та результати навчання:

- розуміння сутності, механізмів, методів та інструментів взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства, спрямованих на задоволення суспільних потреб та вироблення соціально значимих рішень;
- розуміння теорії та практики управління публічно-приватним партнерством, GR-менеджменту та корпоративної соціальної відповідальності;
- здатність розуміти основні теорії та принципи, що лежать в основі аналізу, моделювання та прогнозування комунікативної взаємодії держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства у процесах прийняття рішень та надання публічних послуг;
- спроможність брати участь у здійсненні процесу вироблення політики та організації політичного управління як невід'ємної складової системи відносин “держави – суспільство – бізнес”;
- здатність результативно комунікувати з окремими громадянами та різними суспільними групами;
- спроможність аналізувати інституціональне середовище та конфлікти в системі взаємодії держави, бізнесу та громадянського суспільства;
- використання інноваційних та антикризових технологій для розв'язання завдань, які постають перед бізнесом та інститутами громадянського суспільства у взаємодіях з державою;

- організація ефективних комунікацій при прийнятті політико-управлінських рішень.

Електронна адреса кафедри політичної аналітики і прогнозування:
spivd@ukr.net. Тел.: (044) 455-67-63.

Спеціалізація “Місцеве самоврядування” (40 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Місія: підготовка посадових і виборних осіб місцевого самоврядування, службовців органів місцевого самоврядування, представників громадського сектору, здатних забезпечувати демократизацію суспільного життя як необхідну передумову становлення громадянського суспільства.

Предмет: методи, механізми та інструменти розвитку системи місцевого самоврядування в умовах децентралізації влади.

Очікувані місця роботи випускників: органи місцевого самоврядування, Верховна Рада України, Кабінет Міністрів України, Адміністрація Президента України, центральні та місцеві органи виконавчої влади, залучені до процесів реалізації державної політики у сфері місцевого самоврядування; службовці, що працюють в органах місцевої виконавчої влади; посадові і виборні особи місцевого самоврядування: голови обласних, районних, районних у містах рад та їх заступники; міські голови; секретарі місцевих рад; заступники міських голів з питань діяльності виконавчих органів ради; керуючі справами виконавчих апаратів рад; керівники управлінь і відділів виконавчих органів рад; відповідальні працівники виконавчих комітетів; керівники комунальних служб та підприємств, представники громадських організацій.

Навчальні дисципліни/ кредити:

1. Децентралізація та розвиток місцевого самоврядування / 4

Структура та зміст децентралізаційних процесів. Світові моделі місцевого самоврядування. Європейська Хартія місцевого самоврядування Державна політика у сфері місцевого самоврядування. Система місцевого самоврядування. Чинники розвитку місцевого самоврядування. Процеси добровільного об'єднання територіальних громад. Реалізація місцевого самоврядування в умовах об'єднаних територіальних громад.

2. Місцеві вибори та служба в органах місцевого самоврядування / 4

Виборча система на місцевому рівні, ділова гра “Місцеві вибори”. Лідерство у місцевому самоврядуванні. Роль і функції голови територіальної громади. Формування та організація роботи команди, підбір кадрів. Організація служби в органах місцевого самоврядування.

3. Регламенти, процедури і рішення органів місцевого самоврядування / 4

Правові, мовні і технічні норми підготовки регламентів. Види управлінських рішень в органах місцевого самоврядування. Етикет ділової кореспонденції. Інформаційно-аналітична і консультативна діяльність в органах місцевого самоврядування.

4. Демократія участі та комунікації в місцевому самоврядуванні / 5

Поняття та сутність демократії участі/партисипативної демократії у місцевому самоврядуванні. Принципи Good Governance та їх реалізація в Україні. Механізми прямої/безпосередньої демократії на місцевому рівні. Розробка проектів локальних нормативних актів. Запровадження партиципаторного (громадського) бюджету. Система комунікацій на місцевому рівні.

5. Місцевий економічний розвиток / 4

Концепції та принципи місцевого економічного розвитку. Методи, прийоми, технології діагностики готовності громад до місцевого економічного розвитку (кейс). Ідентифікація стратегічних і тактичних інструментів місцевого економічного розвитку. Джерела фінансування місцевого економічного розвитку. Моніторинг і оцінювання місцевого економічного розвитку.

6. Планування розвитку територіальної громади / 4

Концептуальні основи планування і проектування розвитку громади. Організація роботи з формування концепцій та стратегій розвитку територіальної громади. Розробка комунікаційної стратегії у процесі стратегічного планування. Етапи планування розвитку територіальної громади. Розвиток людського та соціального потенціалу громади.

7. Управління комунальною власністю / 4

Конституційно-правові засади інституту комунальної власності. Система управління комунальною власністю. Управління комунальними землями. Методи, технології управління для вирішення проблем планування розвитку територій на місцевому рівні, розробки спільних рішень. Механізм публічно-приватного партнерства для розвитку комунального сектору.

8. Бюджетна політика на місцевому рівні / 4

Місцевий бюджет як фінансова основа місцевого самоврядування. Місцеві податки і збори. Бюджети об'єднаних громад. Міжбюджетні відносини, трансферти, субвенції. Місцеві запозичення. Бюджетний процес на місцевому рівні. Програмно-цільовий метод формування місцевих бюджетів.

9. Організація надання послуг населенню / 4

Формування та управління ринком послуг населенню. Концепції та технології надання послуг населенню на місцевому рівні. Реклама та комунікації у процесі надання послуг населенню. Створення та організація діяльності Центрів надання адміністративних послуг. Управління якістю надання послуг.

10. Співробітництво територіальних громад / 3

Повноваження органів місцевого самоврядування, пов'язані з питаннями співробітництва територіальних громад, принципи та засади їх правової регламентації. Європейський та український досвід співробітництва територіальних громад. Рішення з питань формування та розвитку співробітництва територіальних громад. Визначення очікуваних переваг і перешкод застосування співробітництва територіальних громад. Управління ризиками і механізми розв'язання конфліктів.

Компетентності і результати навчання:

- розуміння сутності державної політики у сфері місцевого самоврядування та вміння визначати елементи системи місцевого самоврядування, чинники та динаміку їх розвитку;

- вміння формулювати пропозиції щодо розподілу повноважень між центральними, місцевими органами влади та органами місцевого самоврядування, а також між елементами системи місцевого самоврядування;
- розуміння сутності та типів світових моделей місцевого самоврядування, Європейської хартії місцевого самоврядування та спроможність адаптувати елементи світових моделей місцевого самоврядування у вітчизняну практику;
- вміння застосовувати знання щодо організації виборчого процесу на місцевому рівні та формування структур виконавчих органів місцевого самоврядування для організації у межах своїх повноважень проведення місцевих виборів;
- навички створення на основі концепції лідерства дієздатної команди щодо вирішення завдань органів місцевого самоврядування;
- навички щодо використання правових, мовних і технічних норм підготовки регламентів і документів, проведення інформаційно-аналітичної і консультативної діяльності в органах місцевого самоврядування та спроможність підготовки регламентів, розробки та прийняття індивідуальних і нормативних управлінських актів органів місцевого самоврядування;
- спроможність розробки Статуту територіальної громади, Положення про старосту; положень про форми прямої демократії, Регламенту місцевої ради, механізмів громадського контролю;
- впровадження принципів “доброго врядування” у функціонування системи місцевого самоврядування населеного пункту, розробка та використання партиципаторних бюджетів;
- вміння організувати роботу з планування та проектування розвитку територіальної громади для вирішення конкретних проблем: ініціація, розробка, технологізація рішення, ресурсне забезпечення, організація виконання, моніторинг і контроль;
- спроможність володіти інструментами управління різними видами комунальної власності, генерувати ідеї щодо підвищення ефективності її використання;
- вміння проводити діагностику готовності територіальних громад до місцевого економічного розвитку, розробляти профіль громади, обирати та застосовувати інструменти місцевого економічного розвитку: стратегічне планування, маркетинг, залучення інвестицій, утримання та розширення бізнесу, комерціалізації інновацій, розвитку людських ресурсів;
- вміння використовувати кластерні підходи у розвитку економіки громад, визначати й оцінювати потенційні джерела фінансування (державно-приватне партнерство, корпоратизація комунальних підприємств, корпоративна соціальна відповідальність, міжнародна технічна допомога, запозичення, та ін.) для здійснення проектів з місцевого економічного розвитку;
- вміння розробляти бюджетні запити, пропозиції до формування бюджетів територіальних громад (у т.ч. об’єднаних територіальних громад), обґрунтовані управлінські рішення щодо визначення місцевих податків і зборів;
- спроможність управління якістю надання послуг та надання пропозиції щодо формування та управління ринком послуг населенню, визначати результативність та

ефективність надання послуг населенню на місцевому рівні і організувати діяльність Центрів надання адміністративних послуг;

- вміння розробляти пропозиції та рішення щодо формування та розвитку співробітництва територіальних громад, здійснювати підготовку та укладання договорів з питань співробітництва територіальних громад.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Спеціалізація “Управління регіональним розвитком”(40 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Місія: підготовка лідерів у сфері регіонального управління, спроможних генерувати ідеї та брати відповідальність за подолання викликів, які постають перед регіонами, фахівців із системним мисленням, здатних забезпечувати регіональний розвиток, здійснювати управління процесами децентралізації та демократичного врядування, організувати координовану діяльність в умовах багаторівневого управління.

Програма спеціалізації адаптована до нової нормативно-правової бази України та європейських стандартів у сфері регіонального управління та розвитку, базується на поєднанні академічних традицій опанування глибоких теоретичних знань і тренінгових занять, що формують уміння досліджувати, аналізувати, критично оцінювати та прогнозувати суспільні явища та спонукають слухачів спеціалізації до постійного живого обміну думками й досвідом.

Предмет: управління регіональним розвитком в умовах реформ та з урахуванням положень Угоди про асоціацію України з ЄС і кращих зарубіжних практик регіонального управління.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: голів та заступників голів обласних, державних адміністрацій; керівних працівників апарату місцевих органів державної влади; керівників підрозділів регіональних органів влади; керівників проектів та програм, завідуючого секторами, головних спеціалістів, експертів, консультантів з питань регіонального розвитку Адміністрації Президента України, Секретаріату Верховної Ради України і апарату Кабінету Міністрів України; начальників, заступників начальників, головних спеціалістів управлінь, самостійних відділів у складі міністерств та інших центральних органів державної виконавчої влади та інші прирівняні до них посади, до компетенції яких відноситься сфера регіонального розвитку.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Методологія регіонального управління / 5

Теоретичні засади забезпечення регіонального розвитку. Вплив процесів глобалізації та регіоналізації на регіональний розвиток в Україні. Тенденції децентралізації у країнах Євросоюзу, США та Канаді (кейс-study). Державна регіональна політика в умовах євроінтеграції. Механізми та інструменти регіонального розвитку. Транскордонне і міжрегіональне співробітництво.

2. Інституційне забезпечення регіонального розвитку / 5

Інституційний розвиток регіону. Інститут префекта. Вертикальна та горизонтальна координація в умовах багаторівневого управління регіональним розвитком.

3. Ресурсний та економічний потенціал регіону / 4

Сутність ресурсного потенціалу регіону. Природно-ресурсний потенціал. Людський потенціал. Економічний потенціал регіону та механізми його зміцнення. Точки економічного зростання, економічний розвиток сільських територій. Кластерний аналіз території.

4. Прогнозування та просторовий розвиток регіону / 4

Основні підходи до прогнозування регіонального розвитку. Практичні моделі демографічного та економічного прогнозів як основа планування розвитку територій.

Система планувальних документів регіонального розвитку. Нормативно-правові основи просторового планування. Схеми планування територій на регіональному рівні. Державні цільові програми. Оперативне планування. Особливості планування міст. Особливості планування сільських територій.

5. Стратегічне планування сталого розвитку регіону / 5

Сталий розвиток як концепт сучасного регіонального розвитку. Сутність, принципи, організаційне забезпечення розробки регіональної стратегії розвитку. Формування стратегічної платформи (аналіз соціально-економічної ситуації у регіоні, PESTLE-аналіз і SWOT-аналіз регіонального розвитку, SWOT-стратегії, стратегічне фокусування, бачення розвитку, стратегічні цілі). Формування планів впровадження стратегій розвитку на проектній основі. Стратегічна екологічна оцінка стратегій/програм.

6. Інфраструктурні регіональні проекти / 3

Сучасне розуміння поняття “публічна інфраструктура”, її склад та функції. Моделі проектного фінансування модернізації інфраструктури регіону. Поняття інфраструктурного проекту та особливості управління ним. Підготовка інвестиційної пропозиції регіонального інфраструктурного проекту (двомірне структурування інфраструктурного проекту, підготовка WBC та OBC структур проекту, розробка логічної матриці та графіку проекту на основі основних методологічних вимог та врахування особливостей обраного проектного продукту). Моніторинг та система оцінювання регіонального інфраструктурного проекту.

7. Маркетинг територій та інноваційні технології / 4

Позиціонування територій з оцінюванням їх конкурентоздатності. Алгоритм маркетингу територій. Маркетингові стратегії. Підготовка проектів регуляторних актів на засадах маркетингу.

Інноваційні технології в регіональному управлінні: сутність, класифікація та особливості. Методи формування інноваційного проекту регіонального управління. Управління ризиками при впровадженні інноваційних технологій регіональними органами влади.

8. Фінансове забезпечення регіонального розвитку / 3

Фінансовий потенціал регіону. Бюджетні ресурси та ефективність їх використання. Асиметрія регіонального розвитку та характер міжбюджетних відносин. Державний фонд регіонального розвитку. Інвестиційні ресурси регіонального розвитку.

9. Антикризові технології та логістика в регіональному управлінні / 4

Тенденції розвитку та технології діагностування кризових явищ в регіоні. Технології попередження, розв'язання кризових ситуацій та антикризові програми в регіональному управлінні. Управління в умовах надзвичайних ситуацій.

Інструменти логістичного управління. Логістичне адміністрування на місцевому та регіональному рівні. Прикладні аспекти логістики і комунікацій.

10. Моніторинг, оцінювання і контроль у регіональному управлінні / 3

Моніторинг в регіональному управлінні. Оцінювання регіональних програм. Контроль реалізації регіональної політики.

Компетентності і результати навчання:

- розуміння основних теорій, принципів, методів та механізмів регіонального управління для вироблення державної регіональної політики в умовах євроінтеграції;
- спроможність порівняти існуючі моделі регіонального управління та побудувати концептуальну модель регіональної політики на основі синтезу зарубіжного досвіду та наявних можливостей;
- розуміння сутності, принципів та інструментів забезпечення сталого розвитку регіонів та вміння здійснювати стратегічну екологічну оцінку;
- розуміння засад функціонування інституцій публічної влади в системі багаторівневого управління регіональним розвитком;
- вміння розробляти механізми вертикально-горизонтальної взаємодії у процесі вирішення конкретних питань регіонального розвитку;
- спроможність аналізувати компетенції різних рівнів управління регіоном та організувати скоординовану роботу при вирішенні конкретних проблем регіонального розвитку, вміння проектувати спільні узгоджені рішення щодо регіонального розвитку;
- спроможність застосовувати сучасні підходи до планування регіонального розвитку та розробляти стратегію, програми та плани розвитку регіону;
- вміння застосовувати інструменти територіального маркетингу на основі бенчмаркінгу, аналізу конкурентних переваг та інших аналітичних методів;
- вміння планувати та організовувати потоки ресурсів та інформації в регіоні на основі принципів логістичного підходу;
- вміння застосовувати проектний підхід для підготовки та впровадження інфраструктурних проектів регіону, а також спільних проектів територіальних громад;
- вміння розробляти інноваційні та антикризові технології для розв'язання завдань регіонального розвитку, ідентифікувати ризики від їх реалізації та визначати способи управління ними;
- спроможність аналізувати фінансовий потенціал регіону та розробляти пропозиції щодо підвищення ефективності його використання і залучення альтернативних фінансових джерел, а також готувати пропозиції до інвестиційні програм регіонального розвитку;
- вміння застосовувати методи здійснення контролю за реалізацією регіональної політики;

- спроможність здійснювати діяльність з моніторингу та оцінювання реалізації регіональної політики, регіональних стратегій і програм соціально-економічного розвитку, цільових програм та проектів.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77

Спеціалізація “Управління містом”(City management) (40 кредитів)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Місія: професійна підготовка корпусу висококваліфікованих, відповідальних фахівців з управління сучасним містом, спроможних розробляти, аналізувати і реалізовувати стратегію розвитку міста та місцеву політику, творчо, ефективно й результативно виконувати управлінські функції, сприяти інноваційним процесам в системі управління містом з метою забезпечення його конкурентоспроможності та сталого розвитку на основі світових стандартів.

Предмет: теоретичні, методичні та прикладні аспекти забезпечення ефективного управління сучасним містом в умовах реформ та з урахуванням кращих світових практик публічного управління.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: міських голів, заступників міських голів, голів районних, районних у містах рад; керівників департаментів, управлінь, відділів, служб обласних державних адміністрацій, заступників керівників структурних підрозділів; керівників управлінь, відділів, служб міських виконавчих комітетів, заступників керівників структурних підрозділів; інших службовців, які працюють у структурних підрозділах міських виконавчих комітетів; голів постійних комісій, депутатів місцевих рад; керівників комунальних служб і підприємств; керівників проектів та програм; керівників управляючих компаній; керівників громадських організацій, бізнесу.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Місто як об’єкт управління / 5

Урбанізація як культурно-історичний феномен. Типологія міст. Концепції/моделі розвитку міста. Організаційно-правові основи управління містом. Методи партиципації в управлінні містом. Місто як полісистема: просторова, економічна, соціокультурна та екологічна. Зовнішнє середовище міста та взаємодія з ним.

2. Управління міськими територіями / 4

Особливості управління просторовим розвитком міста. Інтегрований розвиток міста, планування, забудова, зонінг, девелопмент. Інструменти підвищення ефективності використання земельних ресурсів міста. Міські простори. Міський благоустрій та дизайн.

3. Стратегії міського розвитку / 3

Сутність та роль стратегії у розвитку міста. Організація розробки міської стратегії розвитку. Комплексний стартовий аналіз можливостей міста. Стратегічне цілепокладання на основі широкої громадської участі. Реалізація стратегічного підходу на основі флагманських проектів (європейський досвід). Відбір програм і проектів реалізації стратегії розвитку міста.

4. Фінансові механізми розвитку міста / 4

Бюджетні ресурси. Міжбюджетні відносини в умовах децентралізації. Кредитно-позикові ресурси міста. Інвестиційні механізми. Залучення внутрішніх та зовнішніх інвесторів до розвитку міста: кращі практики. Грантова допомога для розвитку міст: вітчизняна та міжнародна практика.

5. Стимулювання економічного розвитку міста / 4

Забезпечення збереження та розвитку бізнесу. Формування інвестиційного клімату в місті. Розвиток ринкової інфраструктури. Підходи і методи формування кластерів. Стимулювання появи інновацій в місті та їх комерціалізація.

6. Управління соціальними процесами в місті / 4

Демографія та трудові ресурси. Ринок праці і зайнятість. Сегрегація міського населення. Зміцнення соціального капіталу. Розвиток освіти та культури.

7. Розвиток міської інфраструктури / 5

Міська інфраструктура як об'єкт управління. Житлово-комунальне господарство та енергозбереження. Дорожньо-транспортна інфраструктура. Соціальна інфраструктура (управління закладами освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, фізкультури та спорту та ін.).

8. Екологізація міського розвитку / 5

Раціональне природокористування. Охорона навколишнього середовища. Запобігання техногенним небезпекам та ліквідація їх наслідків. Поводженнями з побутовими та промисловими відходами. Характеристика та типологія надзвичайних ситуацій у містах. Запобігання та ліквідація наслідків надзвичайних ситуацій. Кризові та конфліктні ситуації у місті. Технології антикризового управління.

9. Конкурентоспроможність та брендінг міста / 6

Методи оцінювання конкурентоспроможності міста. Моделі та механізми забезпечення конкурентоспроможності міста. Взаємодія у процесі забезпечення конкурентоспроможності міста. Інновації в управлінні містом: особливості формування і впровадження. Технології Smart-city. Мережеве управління містом. Сутність і стратегії брендінгу міста. Брендінг міста і маркетингові комунікації.

Компетентності та результати навчання:

- розуміння складових та тенденцій соціально-економічних процесів у сучасному місті, їхні причини і наслідки у динаміці та вміння розробляти моделі розвитку міста як відкритої полі системи, застосовувати методи партиципації в управлінні містом;
- знання підходів, принципів та інструментів забезпечення інтегрованого розвитку міста та вміння розробляти програмні документи щодо управління міськими територіями і пропозиції з підвищення ефективності використання земельних ресурсів, впровадження інструментів міського благоустрою та дизайну;
- знання правових засад, особливостей застосування різних фінансових механізмів розвитку міста, вміння розробляти програмні документи в сфері місцевих фінансів та застосовувати фінансові механізми при вирішенні проблем міського розвитку;
- знання основних показників ділового й інвестиційного клімату міста, підходів, методів та інструментів стимулювання економічного розвитку міста й вміння організовувати діяльність з їх використання на практиці у співпраці з ключовими економічними суб'єктами;

- розуміння сутності соціального, освітнього та культурного капіталу для розвитку міста та генерувати ідеї й розробляти проекти щодо його зміцнення.
- вміння аналізувати та прогнозувати демографічну ситуацію в місті та оцінювати її вплив на розвиток ринку праці й соціально-економічний розвиток міста, встановлювати зв'язки між громадянами міста та їх об'єднаннями, розробляти проекти щодо зміцнення соціального капіталу;
- розуміння сучасних підходів до управління та реформування житлово-комунального господарства й енергозбереження та вміння формувати комплексні стратегії/програми щодо розвитку міської інфраструктури;
- вміння визначити слабкі та сильні сторони дорожньо-транспортної мережі для розробки пропозицій з її розвитку та модернізації відповідної системи управління.
- вміння визначати техногенні ризики та проблеми антропогенного впливу на навколишнє середовища та планувати дії з їх мінімізації, формувати екологічні стратегії / програми / плани, узгоджувати їх заходи з іншими програмними документами розвитку міста;
- вміння планувати процедури запровадження конкретних інструментів і технологій управління містом та організувати й координувати діяльність із впровадження антикризових та інноваційних технологій в практику управління містом;
- знання базових підходів до забезпечення конкурентоспроможності міста, методів його аналізу й оцінювання, вміння визначати конкурентні переваги і недоліки міста та розробляти пропозиції щодо напрямів і способів забезпечення конкурентоспроможності міста;
- вміння визначати унікальні переваги міста та формувати на їх основі бренд міста із застосуванням маркетингових і комунікаційних технологій.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Спеціалізація “Організаційний та антикризовий менеджмент публічного сектору територій” (40 кредитів)

(Organizational and crisis management of the public sector of territories)

(кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом)

Місія: підготовка фахівців для роботи у публічних організаціях, установах, органах влади різного рівня (від місцевого до глобального), здатних конструювати ефективні організаційні процеси, впроваджувати в діяльність менеджмент-орієнтовані практики, визначати ризики та здійснювати антикризове управління територіями.

Предмет: теоретико-методичні засади та практичне застосування механізмів, інструментів і технологій управління публічними організаціями територій різних рівнів в період трансформацій і криз.

Очікувані місця роботи випускників: на керівних і провідних посадах в центральних органах виконавчої влади та їх територіальних підрозділах, органах місцевого самоврядування, міжнародних організаціях та їх представництвах, у

публічних організаціях бізнесу та неурядового сектору, політичних партіях, інститутах громадянського суспільства.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Публічний сектор території та Good Governance / 4

Публічний сектор території. Публічні організації різних територіальних рівнів, сутнісні характеристики, особливості діяльності. Горизонтальна координація, мережеві структури. Принципи доброго врядування як сучасна концепція діяльності організацій публічного сектору: фокусування на меті організації та наслідках діяльності органу влади для громадян і споживачів послуг, ефективність виконання визначених функцій і ролей, прозорі процедури прийняття рішень, управління ризиками, розвиток дієздатності та спроможності органу врядування/організації до ефективної діяльності, залучення громадськості до процесу вироблення політики.

2. Організаційне проектування та управління / 4

Методологія організаційного проектування: завдання, вимоги та принципи. Методи організаційного проектування у публічному секторі. Розподіл повноважень і відповідальності в управлінні розвитком територій. Децентралізація і модернізація публічних організацій на території. Діяльність публічних організацій у проектному форматі.

3. Управління якістю та performance-менеджмент / 4

Методи і принципи вимірювання та оцінки рівня якості. Міжнародні стандарти ISO. Проектування, розробка та впровадження систем управління якістю в публічному секторі. Концепція управління ефективністю і результативністю, її застосування в публічних організаціях. Методологія та інструменти performance management в публічних організаціях територій. Час як середовище, ресурс та об'єкт діяльності органів публічного управління. Види та структурні елементи часу. Побудова та використання комплементарних стратегій.

4. Лідерство і team-building / 5

Лідерство як реалізація організаційного керівництва, топ-менеджмент досягнення конкретних цілей. Реалізація структурно-функціонального підходу до лідерства в системі соціальних ролей. Інструменти оцінки та самооцінки лідера. Розвиток емоційного інтелекту. Жіноче лідерство. Розвиток персонального та організаційного лідерства. Взаємодія керівника і його команди. Формування ефективних команд, технології командоутворення, управління набором, адаптацією, навчанням, просуванням, мотивацією та вивільненням персоналу. Тайм-менеджмент.

5. Соціальна відповідальність та імідж / 4

Імідж публічної організації / органу влади: поняття, формування, елементи, тактика, вплив. Іміджмейкінг. Управління іміджем території. Розвиток партнерств з місцевою владою та громадою. Корпоративна соціальна відповідальність: фактори, причини, наслідки, стандарти. Побудова системи комунікацій, консультації з заінтересованими сторонами при розробці та впровадженні стратегії корпоративної соціальної відповідальності та механізму зворотного зв'язку. Моніторинг ефективності діяльності публічних організацій у сфері соціальної відповідальності.

6. Бюджетування орієнтоване на результат / 3

Фінансове планування. Зарубіжний досвід бюджетування орієнтованого на результат. Підвищення ефективності видатків місцевих бюджетів. Формування

програм та результативних показників. Розробка альтернативних рішень щодо зменшення витратності та підвищення ефективності в публічному секторі територій.

7. Бенчмаркінг та прогнозування розвитку територій / 3

Система бенчмаркінгу, цілі, завдання, етапи проведення. Стандарт (еталон) публічної організації, ідентифікація відмінностей, пошук резервів і впровадження найкращих практик, дослідження процесів та технологій діяльності, виявлення можливостей щодо вдосконалення. Основні підходи до прогнозування територіального розвитку. Моделі демографічного та економічного прогнозів. Прогнозування розвитку території як основа прийняття управлінських рішень.

8. Управлінський консалтинг, advocacy на території / 5

Види управлінського консалтингу: стратегічний, маркетинговий, операційний, девелопментський, кадровий. Особливості проведення досліджень, експертизи, діагностики, організації фокус-груп, брейн-стормів та інших заходів. Побудова ефективних моделей управління. Розробка системи контролінгу. Інтегрована система інформаційно-аналітичної та методичної підтримки діяльності керівника й процесів прийняття рішень. Поняття та сутність адвокатури. Методи та інструменти кампанії адвокатури. Адвокатські системи: види та структура. Лобювання вирішення проблем територіального розвитку. Формування коаліцій.

9. Управління ризиками у публічному секторі / 4

Зв'язок ризику та втрат. Особливості управління ризиками. Процедури оцінювання ризику. Моделювання ризикових ситуацій для прийняття управлінських рішень. Методи оцінки настання ризикової події. Встановлення гранично допустимого рівня ризиків. Визначення напрямів нейтралізації негативних наслідків ризиків. Вибір і використання внутрішніх і зовнішніх механізмів нейтралізації ризиків. Оцінка результативності нейтралізації і організація моніторингу ризиків.

10. Технології антикризового менеджменту на територіях / 4

Тенденції виникнення та розв'язання криз у розвитку територій. Державне регулювання кризових ситуацій. Кризи та надзвичайні ситуації у публічному секторі. Технології діагностики криз у процесах управління. Інформаційне забезпечення та комунікації в антикризовому управлінні територіями. Стратегія і тактика в антикризовому управлінні. Технології попередження та розв'язання конфліктних ситуацій. Інновації та інвестиційна політика в антикризовому управлінні.

Компетентності і результати навчання:

- розуміти принципи доброго врядування як сучасної моделі діяльності організацій публічного сектору та бути здатним їх впроваджувати;
- впроваджувати форми та засоби організаційного проектування публічних організацій, модернізувати їх структуру на засадах проектного управління, пропонувати заходи щодо горизонтальної координації, створення мережевих структур на території;
- вміти формувати та реалізовувати лідерський потенціал, створювати дієві команди та здійснювати управління часовим ресурсом;
- забезпечувати організацію проектування, розробки та впровадження систем управління якістю та застосовування методики performance-менеджменту;

- бути здатним формувати імідж публічної організації та організовувати діяльність на засадах корпоративної соціальної відповідальності;
- розуміти особливості формування бюджету, орієнтованого на результат, генерувати альтернативні рішення щодо зменшення витратності та підвищення ефективності в публічному секторі;
- застосовувати технології бенчмаркінгу для стимулювання розвитку, прогнозувати розвиток територій з урахуванням кон'юнктури ринку, демографічної ситуації, економічних та інших чинників;
- організовувати процес підготовки управлінських рішень на основі застосування консалтингових технологій та інструментів;
- організовувати advocacy-кампанії з метою створення сприятливих умов для демократичних перетворень, оперувати методами та інструментами advocacy, створювати коаліції для ефективного розв'язання визначених проблем;
- забезпечувати координацію дій з управління публічною організацією / територією на основі виявлення ризиків та їх нейтралізації;
- вміти діагностувати кризи в процесах управління та обґрунтовувати заходи з їх подолання;
- бути здатним підвищувати потенціал та якість управління в органах влади та публічних організаціях у суперечливих ситуаціях, при обмеженості ресурсів, оцінювати поведінку людей в ході обговорення проблеми, підтримувати дискусії та аргументувати власну позицію.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Спеціалізація “Електронне урядування” (40 кредитів) (кафедра інформаційної політики та електронного урядування)

Місія: підготовка фахівців, які володіють комплексом сучасних теоретичних і практичних знань, умінь і навичок щодо формування та реалізації публічної політики у сфері інформатизації, електронного урядування та електронної демократії, розвитку інформаційного суспільства, застосування сучасних ІКТ в органах публічного управління, проектування електронних послуг і інновацій, електронної демократії, електронної взаємодії, реінжинірингу адміністративних процесів на основі єдиної функціональної архітектури та інформаційно-технологічної інфраструктури електронного урядування.

Предмет: основні засади електронного урядування; інформаційно-технологічна інфраструктура електронного урядування; технології електронного урядування у галузях соціально-економічного і суспільно-політичного розвитку держави; методологія реінжинірингу адміністративних процесів органів публічної влади; електронна взаємодія органів публічної влади, проектування архітектури та інформаційно-технологічної інфраструктури електронної установи; стандарти, адміністративні регламенти, фази та архітектура середовища надання електронних послуг; забезпечення прозорості діяльності органів публічної влади, залучення громадян до процесів прийняття управлінських рішень за допомогою ІКТ;

застосування комунікативних технологій в електронному урядуванні; захист інформації.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: керівників структурних підрозділів центральних, регіональних та місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування, організацій та підприємств, що відповідають або безпосередньо приймають участь у створення, впровадженні і супроводженні ІКТ та інформаційних систем, технологій електронного урядування

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Основи електронного урядування / 5

Розглядаються теоретико-методологічні, організаційні та інституційні основи, що забезпечують електронне урядування як комплексну систему, державна політика та закономірності побудови організаційних основ електронного урядування.

2. Архітектура та інформаційно-технологічна інфраструктура електронного урядування / 5

Розглядаються: принципи створення корпоративних інформаційних систем, методологія інформаційного менеджменту, що забезпечує ефективну інтеграцію бізнес-процесів (функцій) публічного адміністрування з їх належним інформаційним забезпеченням, інформаційно-технологічною інфраструктурою й діяльністю інформаційних служб.

3. Галузеве е-урядування / 4

Розглядаються: структура та функції електронного урядування у галузях державного управління, організаційні засади реалізації функцій електронного урядування у галузях державного управління, інформаційне та технічне забезпечення електронного урядування в галузях державного управління.

4. Реінжиніринг адміністративних процесів в органах публічної влади / 4

Розглядаються: методологія функціонального моделювання діяльності органів державної влади; концептуальні засади та методологія реінжинірингу організаційно-функціональної структури і адміністративних процесів в органах державної влади; організація реінжинірингу в контексті впровадження електронного урядування.

5. Електронна взаємодія органів публічної влади / 4

Розглядаються технології електронної взаємодії в органах публічної влади, механізми впровадження систем електронного документообігу; система ідентифікації суб'єктів та об'єктів; захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.

6. Електронна демократія / 4

Розглядаються: сутність та сучасні форми електронної демократії, етапи її розвитку; е-участь, е-охоплення, е-включення, е-консультації; нормативно-правове та організаційне забезпечення розвитку електронної демократії; зарубіжний досвід розвитку електронної демократії; взаємодія органів влади із мас-медіа в умовах е-демократії; технології зв'язків з громадськістю в електронному урядуванні.

7. Електронні послуги / 4

Розглядаються: поняття, основні характеристики та класифікація електронних публічних послуг, організаційно-управлінські засади їх запровадження; алгоритми реалізації електронних державних послуг; маркетинг електронних послуг, зарубіжний досвід розбудови електронних послуг.

8. Електронна установа / 4

Розглядається: поняття електронної установи, її склад та забезпечення, принципи побудови та використання інформаційних систем для управління бізнес-процесами установи; архітектура електронної установи та методологія її проектування, загальна характеристика складових електронної установи.

9. Інформаційне право / 3

Розглядається: поняття та предмет інформаційного права; суб'єкти та об'єкти інформаційних правовідносин; правовий режим інформаційних ресурсів, відкриті дані, право власності на інформацію.

10. Цифрова економіка / 3

Розглядається: поняття, основні характеристики цифрової економіки, електронні товари та сервіси, електронний бізнес, електронна комерція, крипто валюта.

Компетентності і результати навчання:

- надбання знань, вмінь та навичок з оцінювання та визначення пріоритетних напрямів впровадження електронного урядування;
- здійснювати оптимальний вибір заходів щодо впровадження електронного урядування;
- створювати комплексні функціонально-архітектурні моделі електронного урядування на різних рівнях публічного управління;
- розробляти напрями ефективного впровадження електронних державних послуг;
- обирати методи та методики реінжинірингу для оптимізації адміністративних процесів у органі державної влади та місцевого самоврядування;
- проводити комплексний аналіз рівня електронної готовності органів державної влади та місцевого самоврядування тощо.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Спеціалізація “Інформаційно-комунікативна діяльність в публічному управлінні” (40 кредитів)

(кафедра інформаційної політики та електронного урядування)

Місія: підготовка публічних службовців, які володіють комплексом сучасних теоретичних і практичних знань, умінь і навичок із забезпечення ефективних комунікацій органів влади між собою, з інститутами громадянського суспільства, громадянами та суб'єктами господарювання.

Предмет: механізми формування і реалізації державної інформаційної та комунікативної політики, розбудови інформаційного суспільства та суспільства знань, категорійно-понятійний апарат, законодавчі механізми регулювання різних аспектів інформаційної діяльності; роль стратегічних комунікацій у досягненні національних цілей; внутрішньоорганізаційна та зовнішня комунікація; структура, принципи, методи, пріоритетні напрями, підходи, моделі, функції, завдання діяльності прес-

служб органів влади; сутність та типологія кризових явищ; зміст і суть інформаційних війн.

Очікувані місця роботи випускників: структурні підрозділи центральних, регіональних та місцевих органів влади; Головний департамент інформаційної політики Адміністрації Президента України, Департамент інформації та комунікацій з громадськістю Секретаріату КМУ; підрозділи зв'язків з громадськістю, прес-центри органів влади.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Інформаційна політика / 7

Розкриття змісту інформаційної політики в умовах інформаційного суспільства, формування здатності виявляти та досліджувати проблеми інформаційного забезпечення для вирішення завдань публічного управління та адміністрування.

2. Інформаційно-аналітичне забезпечення комунікативної діяльності / 4

Функції, повноваження та завдання органів державної влади, які беруть участь у формуванні та регулюванні інформаційної політики. Механізми регулювання різних аспектів інформаційної діяльності.

3. Стратегічні комунікації / 4

Відмінні риси стратегічних комунікацій. Принципи узгодженості комунікативних впливів у публічному управлінні для досягнення цілей національного рівня.

4. Комунікативні технології в публічному управлінні / 5

Формування комунікативної компетентності та практичних навичок застосування комунікативних технологій у процесі управлінської діяльності.

5. Інформаційне законодавство / 3

Основні характеристики та принципи, конституційні та цивільно-правові аспекти суспільних інформаційних відносин.

6. Організація діяльності прес-служби органу публічної влади / 4

Алгоритм роботи прес-служб органів публічної влади, організація комунікативних заходів. Робота прес-служб органів влади у мережі Інтернет. Діяльність прес-служб органів публічної влади у період дії особливих правових режимів.

7. Інформаційна економіка / 4

Розкриття ролі інформаційних технологій у розвитку основних сфер економіки. Інформація як товар. Поняття, основні характеристики економіки в інформаційному суспільстві.

8. Кризові комунікації / 4

Сутність та типологія кризових явищ. Обмін інформацією між владними структурами, організаціями, ЗМІ та іншими зацікавленими особами і групами до, під час та після кризи. Відмінності між кризовими комунікаціями та звичним режимом комунікації.

9. Інформаційні війни / 5

Теоретичні та практичні знаннями, уміння і навички щодо цілеспрямованого впливу на індивіда і масову свідомість поширенням певної інформації, здійсненням дій, розпочатих для досягнення інформаційної переваги.

Компетентності і результати навчання:

- проводити комплексний аналіз рівня готовності певних органів управління загальнодержавного, регіонального або галузевого рівня до впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних технологій;
- оцінювати необхідність актуалізації комунікативних механізмів у конкретних ситуаціях, розуміти зміст і значення комунікацій як невід'ємної частини управлінської діяльності;
- використовувати комунікативні механізми для полегшення реалізації управлінських ініціатив як на етапі розробки, так і на етапі реалізації управлінських рішень;
- відслідковувати основні правові тенденції в галузі інформаційної політики;
- створювати інформаційні приводи для ЗМК з метою інформування громадськості про діяльність органів влади;
- визначати проблемні питання в комунікації в органах публічного управління;
- забезпечувати реалізацію зв'язків з громадськістю з метою забезпечення прозорості прийняття управлінських рішень;
- відстежувати та аналізувати тенденції соціального і гуманітарного розвитку українського суспільства, застосовувати основні принципи і засади соціального управління та соціальної політики у повсякденній управлінській практиці;
- організація проведення нарад, засідань, інших групових форм комунікації;
- комунікація з громадськими інститутами – організація індивідуальних зустрічей, проведення громадських рад, укладення угод з громадськими інститутами тощо;
- розроблення прес-релізів при проведенні презентацій, брифінгів та прес-конференцій в органах публічної влади;
- розроблення та проведення комунікативних кампаній на різних рівнях публічного управління.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Спеціалізація “Публічне управління в економічній сфері” (40 кредитів)

*(кафедра управління національним господарством та економічної політики,
кафедра державознавства і права,
кафедра державної політики та суспільного розвитку)*

Місія: формування компетенцій державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо застосування механізмів публічного управління різними сферами, галузями, секторами, комплексами національної економіки.

Предмет: механізми публічного управління в економічній сфері.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: керівних працівників апарату центральних органів державної влади; керівних працівників апарату місцевих органів державної влади; керівників фінансових, бухгалтерських, економічних підрозділів та інших керівників; керівників інших основних підрозділів в інших сферах діяльності; керівників проектів та програм; професіоналів у сфері маркетингу, ефективності

господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності; професіонали з управління проектами та програмами.

Навчальні дисципліни / кредити:

Обов'язкові для вивчення:

1. Економічна теорія суспільного вибору / 3

Теорія суспільного вибору в публічному управлінні розвитком економіки. “Фіаско” ринку як об'єктивні передумови втручання держави в економіку. Суспільні блага та колективні дії. Споживачі і постачальники в суспільному секторі економіки. Економічні функції держави та масштаби публічного сектору економіки. Механізми суспільного вибору в управлінні розвитком суспільним сектором економіки. Моделі суспільного вибору. Економіка бюрократії. Групи спеціальних інтересів в теорії суспільного вибору. Пошук політичної ренти: зміст і форми. “Фіаско держави” як регулятора суспільного сектора та методи їх подолання.

2. Бюджетно-податкове регулювання / 2

Теорія та практика використання бюджетно-податкових інструментів регулювання. Порівняльний аналіз творення фіскальної політики в країнах ЄС та Україні. Виклики для України, пов'язані з реалізацією Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. Бюджетний процес в Україні, його специфіка та проблемами реалізації.

3. Монетарна політика і регулювання банківської діяльності / 2

Теоретичні засади розроблення та впровадження грошово-кредитної політики центрального банку. Функції Національного банку України. Банківський нагляд регулювання. Банківська система. Порівняльний аналіз банківських систем України, країн ЄС, Північної Америки, Близького Сходу.

4. Регуляторна політика / 2

Суспільні проблеми, що потребують регуляторного втручання держави, цілі й інструменти регуляторної політики. Аналіз впливів і наслідків регулювання і дерегуляції. Порівняльний аналіз регуляторного законодавства і практики його застосування в Україні та ЄС при проведенні аналізу регуляторних впливів.

5. Нормотворчість та аналіз норм / 3

Загальна характеристика та види правотворчості. Акти законодавства та формалізоване право. Набрання та втрата чинності нормативно-правовими актами. Статус об'єктів нормотворчості. Стадії та етапи підготовки нормативно-правових актів. Нормотворча техніка. Сутність аналізу норм права у процесах прийняття та реалізації актів законодавства. Тлумачення норм права. Колізії в законодавстві та правила їх розв'язання.

6. Оцінювання та моніторинг державної політики, програм, проектів / 3

Поняття і методи моніторингу та оцінювання, підбір індикаторів і оцінка політики, програм і проектів. Визначення відповідних методів збору та аналізу даних про результати. Звітність на основі результатів. Управління процесами моніторингу та оцінювання. Практичне застосування методів і інструментів моніторингу та оцінювання на прикладах.

7. Секторальна економіка та розвиток конкуренції (вибір 4-х модулів із запропонованих 7) / 4

Економічні аспекти публічного управління розвитком комплексів, секторів, галузей економіки. Обґрунтування програм, проектів розвитку відповідної галузі. Економічний

аналіз галузевої політики. Оцінювання та моніторинг державної галузевої політики, окремих державних та/або місцевих проектів та програм відповідного напрямку. Державна політика захисту економічної конкуренції та регулювання природних монополій (проблеми, цілі, інструменти). Конкуренційне законодавство та пов'язані з ним концепції належного врядування, практика впровадження конкуренційної політики в Україні та інших країнах світу (зокрема, в ЄС).

8. Економічний аналіз державної політики / 2

Концепції ефективності рішень окремих економічних агентів і соціально-економічної системи в цілому. Підходи до оцінювання ефективності і результативності державної політики. Основні ситуації неспроможності ринків з огляду на економічні, соціальні, моральні і політичні чинники та інструменти державної політики подолання цих неспроможностей. Теорія суспільного вибору як методологія аналізу вироблення колективних рішень. Альтернативні механізми вироблення колективних рішень і їх недоліки, які призводять до проблеми неспроможності влади як обмеження для державного втручання. Порівняльні приклади з практики країн ЄС та України.

9. Курсова робота (ІНПЗ) “Розроблення проекту регуляторного акту та аналізу впливу” / 3

Підготовка проекту регуляторного акту на основі планів регуляторної діяльності органів управління. Проведення аналізу регуляторного впливу та аналізу впливу на малий бізнес (М-Тест), дохідну та/чи видаткову частину бюджету (державного/місцевого).

10. Торговельна політика / 2

Зміст торговельної політики – специфічні проблеми, цілі, інструменти, питання їх унормування в Україні та ЄС і наслідки впровадження законодавства. Правила міжнародної торгівлі, що закладаються нормами СОТ, зобов'язання, що впливають з економічної складової Угоди про асоціацію між Україною та ЄС (у частині функціонування зони вільної торгівлі).

11. Управління інноваційним та інвестиційним розвитком / 2

Механізми реалізації державної інвестиційної та інноваційної політики на загальнодержавному, галузевому та регіональному рівнях. Вплив інноваційно-інвестиційної політики на структурну перебудову економіки.

12. Регулювання зайнятості та ринку праці / 2

Структура ринку праці. Новітні тенденції на ринку праці. Безробіття, його види та наслідки. Сучасні стратегії зайнятості та механізми їх реалізації. Механізми регулювання внутрішніх і зовнішніх трудових міграцій. Регулювання ринку праці та стратегії зайнятості в ЄС та Україні: порівняльний аналіз.

13. Управління розвитком підприємництва / 2

Роль підприємництва в згладжуванні коливань економічної кон'юнктури та впровадженні інновацій. Порівняльна характеристика інституційних форм розвитку бізнесу в Україні та країнах ЄС. Державне стимулювання та підтримка розвитку підприємницької діяльності.

14. Аналіз вигід і витрат / 2

Методологія аналізу ефективності і результативності державної політики, програм і проектів суспільного сектору та її застосування на етапах формування і реалізації державної політики, у бюджетному процесі.

15. Управління проектами / 2

Особливості управління проектами. Цикл проекту. Інструменти управління циклом проекту: WBS, OBS, діаграма Ганта. Практика та специфіка їх використання в Україні та світі. Проблеми проектного фінансування. Державно-приватне партнерство у фінансуванні проектів: світовий досвід та реалії України. Перспективи розвитку проектного фінансування в Україні.

16. Управління організаціями публічного сектору / 2

Інституційні складові публічного сектору. Специфіка управління організаціями публічного сектору. Перспективні напрями розвитку механізмів державно-приватного партнерства.

17. Управління природоохоронною діяльністю та процесом екологізації економіки / 2

Проблеми забруднення довкілля в контексті формування державної екологічної політики. Екологічні проблеми світової системи та національної безпеки України. Сутність та функції державного управління у сфері охорони довкілля та природних ресурсів України. Проблеми навколишнього природного середовища в контексті забезпечення збалансованого економічного розвитку.

Компетентності і результати навчання:

- системні знання про механізми, методи та інструменти публічного управління в різних сферах, секторах, галузях, комплексах національної економіки;
- знання причинно-наслідкових та функціональних зв'язків між економічними, соціальними та політичними явищами і процесами, їх врахування при розробленні державно-управлінських рішень;
- уміння розробляти й обґрунтовувати пропозиції за різними варіантами публічного управління розвитком національної економіки, її окремих секторів, комплексів, галузей; оцінювати можливі наслідки, результативність та ефективність впровадження прийнятих рішень;
- підготовка аналітичних довідок, доповідей, рекомендацій, пропозицій з питань публічного управління розвитком економіки, проектів регуляторних актів та аналізу їх впливу;
- спроможність розробляти, адмініструвати (координувати), впроваджувати комплекс заходів з публічного управління розвитком економіки, реалізації державних, регіональних, галузевих програм і проектів, здійснювати моніторинг та оцінювання їх виконання та досягнутих результатів;
- прогнозування майбутніх тенденцій розвитку економіки на мікро-, мезо- та макрорівнях, застосування результатів прогнозування при прийнятті управлінських рішень в умовах невизначеності.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Електронна адреса кафедри державознавства і права:
pravo_nadu@ukr.net. Тел.: (044) 456-04-18.

Електронна адреса кафедри державної політики та суспільного розвитку:
polituara@yahoo.com. Телефон: (044) 456-13-86.

Спеціалізація “Управління персоналом в органах державної влади та органах місцевого самоврядування” (40 кредитів)
(кафедра державної служби і кадрової політики)

Місія: підготовка фахівців у сфері публічної служби і управління персоналом, діяльність яких спрямована на реалізацію реформи державної служби і служби в органах місцевого самоврядування в Україні з урахуванням кращих зарубіжних практик організації та функціонування публічної служби, розвиток професійної компетентності, лідерських і управлінських здібностей публічних службовців в Україні.

Предмет: забезпечення ефективного управління персоналом на публічній службі в умовах реформ та з урахуванням положень Угоди про асоціацію України з ЄС і кращих зарубіжних практик публічної служби.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: державного секретаря; керівників державної служби; керівників (працівників) служби управління персоналом; керівників і керуючих справами в органах місцевого самоврядування, керівників (працівників) служби управління персоналом в політичній партії, інституті громадянського суспільства, бізнесі (HR-підрозділи).

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Управлінські засади формування та реалізації державної кадрової політики в Україні / 4

Розглядається система управління державною службою в Україні та компетенції інститутів влади, відповідальних за організацію публічної служби в органах державного управління.

2. Публічна служба в місцевому самоврядуванні / 4

Особливості публічної служби в місцевому самоврядуванні в умовах децентралізації, публічна служби в об'єднаних територіальних громадах.

3. Моделі публічної служби у зарубіжних країнах / 3

Основні моделі публічної служби за кордоном, порівняльний аналіз публічної служби у державах-учасниках ЄС і Україні.

4. Вищий корпус публічної служби в управлінні змінами / 2

Структура вищого корпусу, компетенції керівника і технологія адміністрування ним процесів в органі публічної влади. Стратегічне управління людськими ресурсами, управління змінами.

5. Результативність і ефективність публічної служби і адміністрування / 5

Оцінювання діяльності органів влади та їх апаратів; функціональний аналіз: методи і управління змінами; види ефективності публічної служби і показники результативності, моніторинг діяльності органів влади і публічних службовців.

6. Кадрова робота на публічній службі / 3

Визначення профілів компетентності публічних службовців; планування, документування та організація кадрової роботи в органах публічної влади.

7. Лідерство та управління розвитком персоналу на публічній службі / 3

Роль керівника в управлінні персоналом, реалізації кадрової політики і розроблених стратегій розвитку персоналу. Розвиток лідерства на публічній службі та його технології (консалтинг, коучинг, тренінги); система управління за результатами, управління ризиками.

8. Діагностика та розвиток лідерських і управлінських здібностей на публічній службі / 5

Форми і методи діагностики та прийоми розвитку лідерських і управлінських здібностей публічних службовців (тестування, співбесіда, кейс-стаді і ін.).

9. Державна антикорупційна політика та протидія корупції на публічній службі / 4

Політика та антикорупційне законодавство, міжнародні стратегії боротьби з корупцією, індекс сприйняття корупції. Особливості запобігання та протидії корупції на публічній службі, відповідальність за корупційні правопорушення.

10. Етичні виміри організаційної культури на публічній службі / 4

Формування належної організаційної культури на публічній службі, етичні кодекси та етичні правила. Морально-психологічні засади управління конфліктами на публічній службі. Конфлікт інтересів: запобігання та розв'язання. Службові викриття.

11. Етика та етикет ділового спілкування на публічній службі / 3

Засади ділової комунікації на публічній службі. Спілкування під час прийому відвідувачів, проведення переговорів, виступів, проведення ділових нарад. Етикетна культура.

Компетентності і результати навчання:

- сприяти вдосконаленню процесів публічного сектору, забезпечуючи їх аналіз, планування і локументування в частині управління персоналом;
- досліджувати ключові концепції подолання інституційних бар'єрів в публічному секторі і пропонувати практичні кроки розв'язання конфлікту і подолання ризику;
- формулювати цілі та сприяти розвитку персонала державної служби;
- застосовувати концепції соціальної справедливості при веденні державних справ, управлінні та виробленні політики;
- поводитись етично та добродібно, справедливо по відношенню до інших, визначати правила такої поведінки для підлеглих і управляти змінами;
- діяти згідно моральної відповідальності, здійснюючи аналітичні дослідження та приймаючи рішення;
- визначати коротко - та довгостроковий вплив програм та рішень політики на умови праці в публічному секторі управління;
- розуміти та застосовувати критерії ефективності у сфері державних справ, управління та політики;
- демонструвати вміння приймати виважені рішення на основі фактичних даних, інтерпретувати та вирішувати завдання плану дій з реалізації політики, передбачати майбутні тенденції на державній службі, адаптувати власні дії та види діяльності до специфіки різних сфер державної служби з метою підтримки уряду (на центральному, регіональному або місцевому рівнях) у питаннях розвитку та досягнення цілей політики в сфері розвитку персоналу.

Електронна адреса кафедри державної служби і кадрової політики:
fedorenko_2008@ukr.net. Тел.: (044) 456-73-58.

Спеціалізація “Нормопроектувальна та правореалізаційна діяльність в публічному управлінні” (40 кредитів)
(кафедра державознавства і права)

Місія: формування компетентностей здійснювати ефективну нормопроектувальну та правореалізаційну діяльність суб'єкта публічного адміністрування в умовах суспільних змін.

Предмет: нормопроектувальна та правореалізаційна діяльність в публічному управлінні.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: керівників (заступників керівників) органів державної влади та органів місцевого самоврядування, які здійснюють правостановлення та правореалізацію, спеціалісти та керівники функціональних структурних підрозділів, які здійснюють підготовку нормативних та індивідуальних правових актів, спеціалістів та керівників правових служб органів державної влади та органів місцевого самоврядування; менеджерів-управителів підприємств, установ, організацій, які взаємодіють із суб'єктами публічного управління.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Правове забезпечення публічно-управлінської діяльності / 3

Поняття публічно-управлінської діяльності. Правове забезпечення кадрової та організаційно-контрольної діяльності. Регламентація інформаційної діяльності в органах публічного управління. Регулювання взаємодії суб'єктів владних повноважень з громадськістю.

2. Нормотворчість та правозастосування / 2

Правотворчість і законодавство. Аналіз і тлумачення норм права. Найважливіші думки європейської теорії правотворення.

3. Правова формальна процедура та юридична техніка / 4

Види процедур в діяльності публічної адміністрації. Нормотворча, правореалізаційні та юрисдикційні процедури. Стадії та учасники процедур. Правила юридичної техніки.

4. Корупційні ризики в нормопроектванні / 3

Правове регулювання державної антикорупційної політики. Виявлення корупційних ризиків у проектах нормативних актів. Корупційні ризики, загальні для всієї системи публічної адміністрації. Корупційні ризики при підготовці нормативно-правових актів в окремих сферах правового регулювання. Громадський контроль за нормотворчою діяльністю.

5. Адаптація законодавства України до законодавства ЄС / 3

Поняття законодавства ЄС. Мета і зміст адаптації законодавства України до законодавства ЄС. Форми і засоби адаптації законодавства України.

6. Законотворчий процес / 3

Поняття законотворчого процесу. Стадії та суб'єкти законотворчого процесу. Правила юридичної техніки щодо підготовки законопроектів. Організація роботи щодо підготовки законопроектів та їх проходження в органах публічної влади.

7. Відповідальність та взаємовідносини публічної адміністрації з правоохоронними та контролюючими органами / 4

Роль правоохоронних органів у забезпеченні законності рішень, дій та бездіяльності публічної адміністрації. Виявлення правопорушень в діяльності публічної адміністрації. Види, методи та технології зовнішнього та внутрішнього контролю адміністративної діяльності. Посадові особи державного управління і місцевого самоврядування як учасники деліктних зобов'язань. Види відповідальності. Правове регулювання механізму реалізації відповідальності органів та посадових осіб у публічному управлінні. Розкриття сутності загальних засад відповідальності у публічному управлінні та визначення специфіки окремих видів відповідальності органів та посадових осіб державного управління та місцевого самоврядування.

8. Правове регулювання праці та соціального захисту / 5

Зміст основних категорій та інститутів трудового права та права соціального забезпечення; особливості правового регулювання праці в умовах ринкової економіки; основні положення регулювання трудових відносин державних службовців; особливості соціального забезпечення окремих категорій громадян; основні проблеми правового регулювання пенсійної реформи в Україні; основні положення законодавства про порядок та умови надання соціальних допомог та послуг.

9. Правове регулювання господарських відносин / 6

Правові форми участі органів публічного управління в господарських відносинах. Засоби державного регулювання господарської діяльності. Організаційно-правові форми суб'єктів господарських відносин. Право власності та інші речові права в господарських відносинах. Господарсько-правові зобов'язання та відповідальність. Правове регулювання окремих видів господарських відносин.

10. Правове регулювання фінансових відносин / 3

Поняття фінансової діяльності її правових форм і методів, поняття, види та форми фінансового контролю, повноваження органів, які беруть участь у фінансовій діяльності держави та органів місцевого самоврядування; зміст основних категорій та інститутів фінансового права; особливості правового регулювання фінансово-правових відносин; відповідно до програми основні категорії та інститути фінансового права, вміти розкрити їх зміст.

11. Адміністративно-правові режими / 2

Поняття адміністративно-правового режиму. Види адміністративно-правових режимів. Управлінська діяльність з урахуванням особливостей адміністративно-правових режимів.

12. Правові засади аналізу ризиків / 2

Правове регулювання ідентифікації та оцінювання ризиків в публічному управлінні. Право як фактор ризику. Право як регулятор управління ризиками. Закріплення в нормах права вимог та технологій інформування про ризик.

Компетентності і результати навчання:

- технології нормотворчості та правозастосування;
- стан правового регулювання окремих видів суспільних відносин;
- поняття механізму відповідальності у публічному управлінні;
- формулювати та обґрунтовувати пропозиції щодо вдосконалення правового регулювання окремих видів суспільних відносин;
- забезпечувати ефективну взаємодію з громадськістю;

- розробляти проекти правових актів, застосовуючи правила нормопроектувальної техніки;
- виступати учасником правореалізаційних та юрисдикційних процедур, застосовуючи знання галузевого законодавства.

Електронна адреса кафедри державознавства і права:
pravo_nadu@ukr.net. Тел.: (044) 456-04-18.

Спеціалізація “Парламентаризм у публічному управлінні” (40 кредитів)

(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту)

Місія: формування професійних компетентностей фахівців у сфері публічного управління та парламентаризму.

Предмет: парламентаризм у публічному управлінні як явище народовладдя та основа демократичності сучасної держави.

Очікувані місця роботи випускників: Апарат Верховної Ради України (у т.ч. на посадах помічників народних депутатів), Адміністрація Президента України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Рахункова Палата, Секретаріат Центральної виборчої комісії, Апарат Конституційного Суду України.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Парламентаризм у системі публічного управління / 4

Парламентаризм як суспільно-політичне явища та інститут публічного управління. Природа парламентаризму в сучасній державі та його значимість для балансу гілок влади, дослідження проблем парламентаризму в сучасній Україні.

2. Вітчизняний парламентаризм / 3

Теорії і практики парламентаризму; еволюція парламентаризму у системі соціально-політичних відносин; становлення та відродження вітчизняного парламентаризму в контексті світової політичної практики та тенденції його розвитку.

3. Верховна Рада України як інститут державної влади / 3

Структура, механізмів формування та принципи діяльності українського парламенту, регламент роботи Верховної Ради України; компетенцій та умови роботи депутатських фракцій, груп, комітетів, народних депутатів. Аналіз діяльності Апарату Верховної Ради України щодо забезпечення владних повноважень депутатського корпусу.

4. Парламентська діяльність / 3

Конституційні засади парламентської діяльності в Україні, її правове регулювання, історична місія в розвитку української державності. Аналіз структури та функцій парламенту, основних принципів та компетенцій парламентської діяльності.

5. Законотворчий процес та парламентський контроль / 5

Сутність, стадії, суб'єкти законотворчого і законодавчого процесів. Застосування інструментів юридичної техніки при аналізі стану парламентського контролю в Україні.

6. Парламентська еліта / 3

Проблеми становлення і функціонування ефективної та результативної державно-управлінської владної еліти, природа і сутність її відповідальності перед суспільством як основного суб'єкта реалізації стратегічних реформ.

7. Парламентська етика та етикет / 3

Механізми дотримання етичних принципів у парламентській діяльності як передумови конструктивності та результативності парламенту. Етикет як основи формування й розвитку парламентської культури.

8. Управління репутацією політика / 3

Категоріально-понятійний апарат у сфері формування політичної репутації. Сутність управління антикризовими програмами в контексті покращення репутації. Методиками репутаційного аудиту та використання ЗМІ в процесі управління репутацією політика.

9. Інформаційно-комунікаційний менеджмент парламентської діяльності / 3

Сутність інформаційно-комунікаційних процесів у парламентській діяльності. Тенденції розвитку, причинно-наслідкові зв'язки, ризики, проблеми застосування комунікаційних технологій для підвищення ефективності парламентської діяльності та державного (публічного) управління. Інформаційно-комунікаційний менеджмент як основа ефективності та результативності парламентської діяльності.

10. Риторика сучасного політика / 3

Методика парламентської риторики. Різновиди діалогів у парламентській комунікативній діяльності. Тенденції та шляхи розвитку парламентської риторики.

11. Психологія політичного управління / 3

Соціально-психологічні діагностики у парламентській діяльності. Типові стани та сценарії поведінки парламентарів, роль коучингу як стилю взаємодії у парламентській діяльності.

12. Європейський досвід міжпарламентської діяльності / 4

Парламенти держав-учасниць ЄС, принципи та методи парламентської діяльності. Сутність міжнародної діяльності парламентів держав -учасниць ЄС. Аналіз соціального складу сучасних парламентів держав -учасниць ЄС.

Компетентності і результати навчання

- закріплення знань з історії вітчизняного парламентаризму;
- розуміння природи, сутності, основних характеристик, принципів парламентаризму як складного суспільно-політичного явища;
- усвідомлення значимості парламентаризму для державотворчих процесів у сучасній державі;
- використання засобів парламентської комунікації для діалогу зі ЗМІ;
- здійснення діагностики та оцінювання ефективності й результативності діяльності організаційно-функціональних підрозділів парламенту;
- складання депутатських запитів і звернень;
- аналіз законопроектів та проектів постанов Верховної Ради України;
- оцінювання власної результативності професійної діяльності в органах державної влади як суб'єкта управління та представника політичної чи державно-управлінської владної еліти;

- визначення сутності складових “етичного фільтру” взаємодії парламенту та народних депутатів з елементами внутрішнього і зовнішнього середовища;
- організація та здійснення командної взаємодії в процесі виконання творчих завдань;
- розробка есе з проблемних питань становлення, функціонування, тенденцій розвитку та відродження вітчизняного парламентаризму;
- дослідження, прогнозування та моделювання парламентської діяльності;
- застосування технологій парламентсько-електоральної комунікації;
- аналіз процедури розгляду питань Верховною Радою України;
- критичне оцінювання діяльності парламентарів та визначення шляхів її оптимізації і вдосконалення;
- передбачення наслідків неетичності діяльності/дії при виконанні посадових обов’язків в органах публічної влади;
- здійснення щоденної взаємозацікавленої комунікативної взаємодії на основі морально-етичних норм поведінки;
- застосування етичної риторики у політичній та професійній діяльності в органах публічної влади;
- розробка і прийняття управлінських рішень у кризових та надзвичайних ситуаціях;
- підвищення рівня іміджу (репутації, авторитету, професіоналізму) політика та публічного службовця;
- застосування технологій емоційно-психологічної рівноваги;
- визначення пріоритетів діяльності парламентів держав-учасниць ЄС;
- імплементація у вітчизняну практику позитивних тенденцій зарубіжного досвіду парламентаризму.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту:
kaf_parlament@i.ua. Тел.: (044) 481-21-71.

Спеціалізація “Політичний менеджмент у публічному управлінні” (40 кредитів)

(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту)

Місія: формування професійних компетентностей публічних службовців органів представницької влади на засадах політичного менеджменту.

Предмет: політичний менеджмент як інструмент формування професійних компетентностей публічних службовців.

Очікувані місця роботи випускників: обласні, районні державні адміністрації, міські, районні у містах, ради.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Інститути публічного управління / 4

Сутність, принципи, демократичні засади, тренди сучасного політичного менеджменту у публічному управлінні. Види, основні характеристики, особливості

діяльності інститутів публічного управління в Україні. Зарубіжний досвід організації діяльності інститутів публічного управління та його використання у професійній діяльності посадових осіб.

2. Правове регулювання політичного менеджменту / 3

Міжнародні правові стандарти політичного менеджменту. Взаємозв'язок політики та права. Правове регулювання політичного менеджменту в органах публічної влади.

3. Політичні технології в публічному управлінні / 3

Сутність, характер, закономірності та основні види політичних технологій. Специфіка застосування політичних технологій у публічному управлінні. Участь у виборчій кампанії та політичному рекламуванні. Методи та техніки політичного консультування.

4. Політична експертиза суспільних процесів / 3

Діагностичні інструменти та принципи аналізу політичного процесу на основі критеріїв та індикаторів експертизи публічної політики. Значимість та роль політичної експертизи суспільних процесів.

5. Іміджмейкінг у публічному управлінні / 3

Вітчизняна та зарубіжна практика реалізації суб'єктами публічної влади іміджевих характеристик держави. Сутнісні аспекти формування іміджу в органах публічної влади.

6. Лобізм у публічному управлінні / 3

Природа, сутність, значення, наслідки лобістської діяльності в органах публічної влади. Етапи, форми, способи, методи лобіювання. Правові механізми регулювання лобістської діяльності в зарубіжних країнах. Особливості технологічних прийомів лобістської діяльності. Сучасний стан та можливості правового закріплення “цивілізованого” лобізму.

7. Запобігання та протидія політичній корупції у публічному управлінні / 3

Сутність антикорупційної політики держави. Відповідальність керівних кадрів системи публічного управління за корупційні правопорушення. Механізми та інструменти запобігання корупційним проявам у публічному управлінні. Міжнародний досвід запобігання та протидії корупції у публічному управлінні.

8. Комунікативно-маркетингові технології у публічному управлінні / 3

Сутність, роль та застосування комунікативно-маркетингових технологій при прийнятті управлінських рішень в органах публічної влади. Міжнародний досвід використання комунікативно-маркетингових технологій у публічному управлінні. Комунікативне забезпечення виборчої кампанії на засадах політичного маркетингу.

9. Управління змінами у публічному управлінні / 3

Сутність, принципи, механізми управління змінами. Технології діагностування індивідуальної схильності до змін та подолання опору. Досвід управління змінами та умови забезпечення ефективності публічного управління.

10. Антикризове управління у публічному управлінні / 3

Види і класифікація криз, причини їх виникнення, шляхи усунення. SWOT-аналіз діяльності органів публічної влади у надзвичайних і кризових ситуаціях.

11. Соціальне партнерство та солідаризм / 3

Методи оцінювання якісних показників діяльності публічного управління в умовах стратегічних реформ та соціально-економічних змін. Соціальне партнерство

як механізм ефективної взаємодії. Реалізація принципів солідаризму у публічному управлінні.

12. Самоменеджмент у публічному управлінні / 3

Сутність, роль потенціалу людського фактору у професійній діяльності в публічному управлінні. Значимість стратегії саморозвитку суб'єкта владних повноважень для професійної діяльності в органах публічної влади. Розробка “Дорожньої карти” особистісного саморозвитку суб'єкта управління. Технології інституційного та особистісного лідерства, самооцінювання стилю керівництва. Стратегії збереження професійного здоров'я і протидії професійному вигоранню.

13. Політична конфліктологія у публічному управлінні / 3

Сутність та особливості прояву політичного конфлікту у публічному управлінні. Типологія, структура, функції, динаміка протікання політичних конфліктів. Стратегії, технології врегулювання політичних конфліктів у контексті досягнення суспільного консенсусу та “безконфліктної модернізації”.

Компетентності і результати навчання:

- навички аналізу діяльності вітчизняних та зарубіжних інститутів публічного управління;
- здатність визначати шляхи удосконалення функціонування органів публічної влади в Україні;
- вміння розробляти дорожню карту виборчого процесу та спроможність моделювати розвиток політичних процесів;
- вміння аналізувати проблеми взаємовпливу зовнішніх та внутрішніх факторів на формування іміджу органів публічної влади та ефективно їх вирішувати;
- здатність забезпечувати модернізацію іміджевих моделей у публічному управлінні;
- вміння визначати позитивні та негативні наслідки лобістської діяльності та добирати засоби боротьби з корупцією у ній;
- вміння протидіяти політичній корупції в діяльності органів публічної влади;
- вміння застосовувати комунікативно-маркетингові технології при прийнятті управлінських рішень в органах публічної влади;
- вміння визначати сильні і слабкі комунікативні сторони виборчої кампанії на засадах політичного маркетингу;
- вміння аналізувати законопроекти для виявлення груп інтересів;
- здатність розробляти програми дій, розраховані на активну підтримку електорату кандидата в депутати;
- здатність інтерпретувати дані соціологічних опитувань стосовно підтримки змін у різних сферах публічного управління;
- здатність проводити SWOT-аналіз діяльності органів публічної влади у надзвичайних і кризових ситуаціях;
- вміння застосовувати соціологічні методи оцінювання якісних показників публічного управління в умовах реалізації стратегічних реформ та соціально-економічних змін;
- вміння оцінювати правову регламентацію, організацію і здійснення соціального партнерства;

- здатність продукувати і критично аналізувати інформацію стосовно зміни суспільних цінностей на принципах солідарності та солідаризму;
- здатність діагностувати стан діяльності органів публічної влади в контексті реалізації соціального партнерства;
- вміння розробляти рекомендації та пропозиції з удосконалення функціонування органів публічної влади на основі оцінювання результатів їх діяльності;
- здатність обирати ефективні стратегії і моделі поведінки в умовах конфлікту та засоби його розв'язання;
- навички ефективно виходити з ситуації політичного конфлікту;
- вміння здійснювати експертно-аналітичне і прогностичне обґрунтування організаційно-політичних та адміністративно-управлінських рішень;
- навички розробляти “сценарії” та застосовувати політичні технології проведення різноманітних політичних акцій і кампаній (вибори в центральні та місцеві органи влади, референдуми, масово-мобілізаційні заходи);
- здатність осмислювати стан політичного розвитку суспільства;
- вміння оптимально поєднувати різні форми, методи, механізми політичного менеджменту в публічному управлінні;
- вміння розрізняти управлінські завдання відповідно до їхньої значущості, послідовності розв'язання, ролі в досягненні мети, способів і часу реалізації;
- навички оцінювати ризики та загрози в діяльності органу публічної влади та здійснювати ефективний управлінський вплив для їх усунення;
- навички використовувати засадничі принципи політичного менеджменту з метою підвищення ефективності професійної діяльності в органах публічної влади;
- вміння застосовувати стратегії саморозвитку;
- здатність розробляти “Дорожню карту” професійного та особистісного саморозвитку.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту:
kaf_parlament@i.ua. Тел.: (044) 481-21-71.

Спеціалізація “Аналіз та оцінювання державної політики” (40 кредитів)

*(кафедра державної політики та суспільного розвитку,
кафедра управління національним господарством та економічної політики,
кафедра інформаційної політики та електронного урядування)*

Місія: підготовка вищих посадових осіб і професіоналів державної служби, діяльність яких спрямована на практичне виконання завдань і функцій держави щодо “аналізу державної політики на загальнодержавному, галузевому і регіональному рівнях та підготовки пропозицій стосовно її формування, у тому числі розроблення та проведення експертизи проектів програм, концепцій, стратегій, проектів законів та інших нормативно-правових актів, проектів міжнародних договорів; забезпечення реалізації державної політики, виконання загальнодержавних, галузевих і регіональних програм, виконання законів та інших нормативно-правових актів” (п. 1.1 і 1.2 ст. 1 Закону України “Про державну службу”).

Предмет: процеси, процедури та інструменти аналізу державної і місцевої політики, моніторингу та оцінювання: продуктів, результатів, наслідків і впливу політики; загальнодержавних, галузевих, регіональних та інших цільових програм; бюджетних програм (у рамках бюджетного процесу); регуляторних актів (у рамках регуляторної політики і дерегуляції).

Аналіз політики для *керівників* передбачає:

- розуміння основних технологій аналізу політики (policy analysis);
- вміння ставити завдання з визначення цілей і завдань політики та суспільно значимих проблем, альтернативних шляхів їхнього вирішення;
- здатність оцінити пропозиції експертів (виконавців) аналізу;
- готовність прийняти рішення з вибору кращого варіанту реалізації державної (місцевої) політики на засадах належного врядування (good governance) й залучення громадськості (public involvement).

Аналіз політики для *професіоналів державної служби*, які отримують доручення з підготовки пропозицій про майбутню політику, передбачає володіння технологіями й методами аналізу політики, моніторингу та оцінювання політики й програм для забезпечення замовників аналізу знаряддями для формування й реалізації політики, що ґрунтується на доведених фактах (evidence-based public policy).

Очікувані місця роботи випускників на посадах керівників: вищих посадових осіб органів державної виконавчої влади; вищих посадових осіб місцевих органів державної влади; вищих посадових осіб політичної партії; професіоналів державної служби: радників в органах державної влади, консультантів в апараті органів державної влади і виконкомів, спеціалістів державної служби.

Навчальні дисципліни / кредити

1. Процедури формування та реалізації політики / 8

Аналіз політики як сфера професійної діяльності / 2: Поняття, призначення та функції аналізу політики. Передумови виникнення аналізу політики. Аналіз політики (policy analysis) та політичний аналіз (political analysis). Аналіз політики та стратегічне планування. Аналіз політики для аналітиків і виробників політики (policy makers). Історичний розвиток аналізу політики. Застосування аналізу політики в країнах ОЕСР. Ключові міжнародні агентства. Особливості впровадження аналізу політики в пострадянських країнах.

Цикл політики (policy) / 2: Призначення та функції державної і місцевої політики. Цілі політики. Середовище вироблення й аналізу політики. Учасники політики: виробники, аналітики, стейкхолдери (stakeholders), громадськість. Ресурси політики. Інструменти політики. Вплив політики: результати, продукти й наслідки. Цикл політики і місце аналізу політики в ньому.

Цикл аналізу політики / 2: Етапи аналізу політики. Вибір та класифікація проблем, придатних для аналізу політики. Аналіз стейкхолдерів (stakeholders analysis), консультації з громадськістю. Принципи вироблення альтернативних варіантів політики. Порівняльний аналіз альтернативних варіантів політики. Порада як результат аналізу політики. Процес і процедура підготовки порад.

Практика застосування аналізу політики / 2: Застосування аналізу політики в законотворчому процесі. Аналіз політики для неурядових організацій та інститутів громадянського суспільства. Використання аналізу політики в підготовці й реалізації програм політичних партій. Залучення (involvement) громадськості у процес політики.

Аналіз політики для засобів масової інформації. Аналіз політики для потреб приватно-державного партнерства. Особливості аналізу політики у вибраних сферах суспільного урядування.

2. Економічні та політичні аспекти аналізу політики / 6

Політичні аспекти аналізу політики (agency management) / 2: Дійові особи суспільної політики та їхня взаємодія під час підготовки, ухвалення й реалізації владних рішень. Виявлення і класифікація стейкхолдерів: ідентифікація, оцінка: інтерес і наслідки, вплив і значення, стратегія участі. Налагодження діалогу з активними стейкхолдерами та “мовчазними невдахами”.

Економічні аспекти аналізу політики / 4: Основні економічні концепції та моделі. Підстави для державного втручання. Неспроможності ринку (market failures). Зовнішні ефекти і суспільні блага (externalities and public goods). Асиметричність інформації та проблема невизначеності. Суспільний вибір. Компроміс між справедливістю та ефективністю. Межі державного втручання. Неспроможності влади. Усунення вад ринку і влади.

3. Методи аналізу політики / 6

Загальні методи аналізу / 2: Методи структурування проблем, придатних для аналізу політики: аналіз меж, класифікаційний підхід, ієрархічний аналіз, мозковий штурм, багатоперспективний аналіз. Джерела даних. Загальні методи збирання та аналізу даних (common data collection and analysis methods).

Доказовий (evidence-based) аналіз політики / 2: Робота з даними: економетрика і статистика. Оптимізаційні методи і теорія ігор. Кількісні і якісні методи в аналізі політики. Моделювання в аналізі політики. Прогнозування в аналізі політики (policy forecasting): екстраполятивне, теоретичне, суб’єктивне прогнозування.

Аналіз витрат і вигод / 2: Ефективність (efficiency) політики і програм. Аналіз ефективності витрат і вигод (cost-benefit effectiveness analysis). Вимірювання ефективності та справедливості (measuring efficiency and equity). Аналіз ефективності витрат (cost-effectiveness analysis). Аналіз корисності витрат (cost-utility analysis). Узагальнено зважений аналіз витрат і вигод (distributionally weighted cost-benefit analysis).

4. Моніторинг та оцінювання політики і програм / 4

Мета моніторингу та оцінювання (policy monitoring and evaluation). Відмінності моніторингу та оцінювання від інших видів контрольної діяльності та досліджень. Категорії, моделі та методи оцінювання політики і програм. Цілі, планування та підготовка оцінювання політики і програм. Процес і процедури виконання оцінювання державної політики і програм.

5. Соціально-психологічні й етичні аспекти аналізу та оцінювання / 4

Ціннісні орієнтири аналізу та оцінювання політики. Гендерна складова аналізу та оцінювання політики. Суспільні цінності та етика в аналізі та оцінюванні політики. Вимоги до особистісних якостей аналітика. Аналітична чутливість. Взаємовідносини аналітиків і замовника політики. Відповідальність за вибір політики. Поведінкова/когнітивна економіка та аналіз політики.

6. Аналіз сервісно-орієнтованої державної політики / 6

Процедури сервісно-орієнтованої державної політики / 2: Лідерство та клієнтізм у суспільному секторі. Сервісна держава: формування та реалізація політики. Сервісна діяльність органів влади. Технології надання управлінських послуг: реінжиніринг і бенчмаркінг.

Аналіз політики та електронне урядування / 2: Електронні технології аналізу політики. Відкриті дані. Методи й забезпечення видобування даних (data mining). Електронний документообіг.

Інформаційне забезпечення аналізу та оцінювання / 2: Управління та планування інформаційними ресурсами аналізу політики. Засоби аналізу рішень (decision analysis). Системи підтримки прийняття владних рішень.

7. Підготовка і презентація результатів аналізу та оцінювання / 6

Технології підготовки документів з аналізу та оцінювання / 2: Класифікація документів з аналізу, дослідження та оцінювання політики і програм (typology and structure of policy papers). Основні компоненти документів. Вибір проблем, придатних для вирішення. Принципи вироблення й порівняння альтернативних варіантів вирішення проблеми. Принципи підготовки рекомендацій органам влади. Документи з дослідження політики (policy study). Доповідні записки щодо реалізації державної політики. Зелена і Біла книги (Green and White Papers). Аналіз впливу регуляторного акта (regulatory impact assessment/analysis – RIA). Звіти з моніторингу й оцінювання.

Технології презентації / 2: Філософія презентації результатів аналізу та оцінювання. Основні завдання презентації, її функції та можливості. Підготовка презентації. Технічне забезпечення презентацій: Smart Interface Technologies. Сприйняття презентації: загальний вигляд и змістовність, наочність та образність, колірна схема та її редагування. Презентація face to face. Проведення презентації.

Груповий проект / 2: Застосування процедур та інструментів аналізу політики для вирішення конкретної суспільної проблеми у вибраній сфері суспільного урядування. Робота в команді, планування діяльності, розподіл ресурсів. Основи ораторського мистецтва. Налагодження психологічного контакту.

Компетентності і результати навчання:

Для керівників підрозділів:

- на основі аналізу проблемних питань, що виникли внаслідок державного втручання, письмової інформації про проблемні питання чинної політики та концептуальні засади їхнього вирішення ставити завдання з визначення цілей і завдань політики, суспільно значимих проблем та альтернативних шляхів їхнього вирішення;

- на основі аналізу рекомендацій (порад) виконавців вибирати найкращий варіант та інструменти політики, застосування яких за наявних ресурсів дозволить вирішити суспільно значиму проблему;

- на основі аналізу рекомендацій (порад) виконавців приймати рішення з вибору кращого варіанту реалізації державної (місцевої) політики на засадах належного врядування (good governance) й залучення громадськості (public involvement);

- на основі аналізу рекомендацій (порад) виконавців приймати рішення щодо продовження чи коригування чинної політики (програми).

Для професіоналів державної служби:

- на основі аналізу проблемних питань, що виникли внаслідок державного втручання, обґрунтовувати необхідність дослідження чинної політики у визначеній сфері;

- письмово інформувати вищих посадових осіб про проблемні питання чинної політики та концептуальні засади їхнього вирішення;

- на основі аналізу середовища політики та її учасників структурувати і формулювати проблеми, придатні для аналізу політики за наявних ресурсів;
- на основі аналізу середовища політики, її учасників і проблем формулювати альтернативні варіанти політики, оцінювати та обґрунтовано вибирати інструменти політики, застосування яких за наявних ресурсів дозволить вирішити суспільно значиму проблему;
- на основі аналізу зауважень груп спеціальних інтересів аналізувати очікуваний вплив регуляторного акта;
- на основі порівняння результатів політики (програми) з комплексом явних і неявних стандартів надавати рекомендації (поради) щодо її продовження чи коригування;
- на основі підготовлених рекомендацій (порад) презентувати їх замовнику політики (оцінювання).

Електронна адреса кафедри державної політики та суспільного розвитку: polituara@yahoo.com. Телефон: (044) 456-13-86.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Спеціалізація “Політичні інститути та процеси” (40 кредитів)

(кафедра державної політики та суспільного розвитку)

Місія: підготовка фахівців у сфері публічного управління та адміністрування, набуття вмінь і знань, необхідних для здійснення аналізу діяльності владних інститутів та суб’єктів політичної діяльності, розуміння інституційних перетворень в сучасній Україні, порівняльного аналізу політичних систем.

Предмет: інституційно-процесуальний вимір публічного управління. Інтегрування знань із державного управління, політології, соціальної філософії, соціології, економіки, психології, юридичної та інших галузей.

Очікувані місця роботи випускників: апарати Президента, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України; керівники державної служби, державні органи; патронатна служба, органи місцевого самоврядування.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Демократичне врядування: теорія і практика / 4

Ідеї, моделі та закономірності демократичного розвитку, демократичний перехід, проблеми та перспективи становлення демократії в Україні. Взаємодія громадян, суспільства і держави в умовах переходу до демократії. Економічна, соціальна роль демократичної держави. Демократичні принципи діяльності органів державного управління та місцевого самоврядування.

2. Інституційна природа суспільного розвитку / 3

Природа сучасного суспільства. Взаємозв’язок психологічного фактора й інституційних засад публічного управління.

3. Інституціональні особливості та технології сучасних політичних процесів / 4

Особливості інституціональних перетворень політичної системи. Технології здійснення політичного процесу в сучасній Україні.

4. Політико-адміністративні відносини в структурі державної влади / 4

Аналіз процесів політико-адміністративної взаємодії та її наслідків. Забезпечення реалізації політико-адміністративних реформ. Здатність застосовувати на практиці ефективні механізми політико-адміністративних комунікацій.

5. Громадські об'єднання і політичні партії як суб'єкти політичного процесу / 4

Взаємозв'язок між діяльністю політичних партій, громадських об'єднань і суспільними реформами. Специфіка групової політики. Механізми та інструменти залучення громадян до формування публічної політики. Проблеми адаптації демократичних практик для сучасної України. Аналіз сучасних тенденцій соціокультурного і політичного розвитку України, причин та труднощів становлення норм і принципів демократії і громадянського суспільства.

6. Політичний менеджмент і маркетинг / 4

Принципи керівництва. Організація процесів формування та реалізації політики. Управлінські функції та технології їх реалізації. Ефективне використання ресурсів для політичної діяльності.

7. Політична психологія та іміджологія / 4

Суть, закономірності та взаємозв'язок політичних процесів. Сучасні методи політико-психологічного аналізу суспільно-політичних процесів, політичної поведінки суб'єктів політики. Техніки ефективного політичного впливу та формування іміджу.

8. Гендерні аспекти публічного управління / 3

Стан державної політики та гендерно збалансовані управлінські рішення. Методики розробки гендерних стратегій та їхня імплементація. Гендерний аналіз нормативно-правових актів. Гендерний моніторинг та аудит у публічній політиці.

9. Конфліктологія / 4

Управління конфліктами та запобігання їхньому виникненню. Виявлення природи конфліктів. Ефективна комунікація. Публічний виступ. Ведення ділових переговорів.

10. Політична культура в публічному управлінні / 4

Політична культура в публічному управлінні. Аналіз культурних тенденцій та особливостей. Соціально-ціннісні орієнтири та підходи у публічному управлінні.

11. Лобізм в суспільному врядуванні / 2

Групи інтересів як ключові учасники політичних процесів. Теорія і практика лобістської діяльності. Зарубіжний досвід використання лобістських технологій. Оцінювання діяльності лобістських структур із метою протидії політичній корупції.

Компетентності і результати навчання:

- розуміти історичну логіку становлення та розвитку соціально-політичних інститутів в країнах розвинутої демократії, їх ціннісну основу.
- визначати інституціональні засади, структурно-функціональні та типологічні особливості сучасного управління політичними процесами;

- застосовувати знання політичних технологій та менеджменту при вирішенні проблем державно-політичного врядування та адаптації України до демократичних стандартів;
- здійснювати державницький вплив на суб'єктів політичного процесу.

Електронна адреса кафедри державної політики та суспільного розвитку: polituara@yahoo.com. Телефон: (044) 456-13-86.

Спеціалізація “Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку” (40 кредитів) (кафедра соціальної і гуманітарної політики)

Місія: підготовка високопрофесійних фахівців, здатних забезпечити планування і розробку відповідних викликам часу управлінських рішень щодо формування та реалізації ефективної і результативної публічної політики у сфері соціального і гуманітарного розвитку.

Предмет вивчення: теоретико-методологічні засади, основні механізми та пріоритетні напрями публічної політики у сфері соціального і гуманітарного розвитку в контексті євроінтеграційного вибору України.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: заступників державного секретаря, керівників структурних підрозділів Секретаріату Кабінету Міністрів України з соціогуманітарних питань, державних секретарів міністерств соціогуманітарної сфери, керівників та заступників керівників центральних органів виконавчої влади та їх структурних підрозділів у соціогуманітарній сфері, інших державних органів (Міністерство соціальної політики, Міністерство культури, Міністерство охорони здоров'я, Міністерство молоді та спорту, Державна служба України з питань праці, Державна служба України у справах ветеранів війни та учасників антитерористичної операції, Державна міграційна служба України; Пенсійний фонд України, Фонди загальнообов'язкового соціального страхування, Фонд соціального захисту інвалідів та ін.), керівників та заступників керівників територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, заступників голів місцевих державних адміністрацій у соціогуманітарній сфері (обласні, міські, районні управління праці та соціального захисту; соціальні служби, територіальні центри сім'ї, дітей та молоді та ін.), керівників структурних підрозділів соціального і гуманітарного напрямів у інших сферах публічної влади та публічної діяльності центрального і територіального рівнів - органів місцевого самоврядування, політичних партій, громадянського суспільства, приватного сектору, міжнародних організацій, наукових закладів та науково-дослідних установ тощо.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Соціальний розвиток та соціальні інновації / 6

Поняття та теорії соціального розвитку. Соціокультурні ідентичності. Особливості публічного управління в умовах соціального різноманіття. Соціальні інновації в публічній політиці. Державно-громадська взаємодія в процесі публічного

управління соціальною сферою. Моделі та механізми державно-громадського партнерства у сфері соціального розвитку.

2. Соціальні і гуманітарні права людини / 3

Зміст та структура соціальних і гуманітарних прав людини. Міжнародні стандарти соціальних і гуманітарних прав людини. Держава як гарант забезпечення соціальних і гуманітарних прав людини.

3. Соціогуманітарні виміри внутрішньої інтеграції українського суспільства / 3

Інтеграція як суспільний феномен та чинник соціогуманітарного розвитку. Причини та особливості дезінтеграційних процесів у соціогуманітарній сфері України. Завдання забезпечення соціального миру та європейських стандартів якості життя в Україні. Шляхи, засоби і механізми державного впливу на процес соціогуманітарної інтеграції українського суспільства.

4. Загальнонаціональні пріоритети та регіональні особливості гуманітарного розвитку України / 3

Сутність гуманітарного розвитку. Загальнонаціональні пріоритети гуманітарної політики. Регіональні особливості гуманітарної політики України.

5. Новітні стратегії зайнятості та ринку праці / 3

Теоретичні аспекти функціонування соціально-трудова відносин. Технології публічного управління зайнятістю населення. Пріоритети публічної політики з розвитку ринку праці.

6. Соціальний діалог в публічному управлінні / 3

Поняття та сутність соціального діалогу. Цілі і функції соціального діалогу в публічному управлінні. Сучасний стан та євроінтеграційні пріоритети розвитку вітчизняної системи соціального діалогу.

7. Публічна політика в сфері етнонаціонального розвитку та державно-конфесійних відносин / 6

Сутність етнополітики та етнополітичного менеджменту. Суперечності розвитку етнонаціональної сфери. Міжетнічна інтеграція: українська специфіка в контексті світового досвіду. Сучасна церковно-релігійна ситуація в Україні. Нормативно-правове забезпечення державно-конфесійних відносин. Європейські практики розбудови державно-конфесійних відносин та можливості їх застосування в Україні.

8. Публічна політика доходів і соціального захисту населення / 7

Сутність та структура доходів населення. Роль держави у регулюванні доходів населення. Публічна політика у сфері соціального захисту населення. Механізми публічної політики у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування, пенсійного забезпечення, надання соціальної допомоги. Досвід розвинених країн у подоланні бідності та створенні умов для формування потужного середнього класу.

9. Культура і сучасні менеджерські технології управління культурною сферою / 3

Специфіка менеджменту в сфері культури. Культурна безпека і культурні ризики. Державна політика щодо формування єдиного культурного простору.

10. Екологічна політика / 3

Проблеми та суперечності екологічного розвитку України. Публічна політика та публічне управління в сфері охорони навколишнього природного середовища та раціонального використання природних ресурсів. Міжнародне екологічне управління.

Компетентності і результати навчання:

- сучасні знання щодо сутності та пріоритетних напрямів публічної політики у сфері соціогуманітарного розвитку в умовах реалізації євроінтеграційного курсу України як основа для оригінального мислення та інноваційної управлінської діяльності;
- уміння аналізувати процеси і тенденції у сфері соціогуманітарного розвитку в Україні та у світі;
- здатність розробляти пропозиції органам державної влади з удосконалення інституціонального та нормативно-правового забезпечення публічної політики у сфері соціального і гуманітарного розвитку;
- спроможність використовувати інноваційні соціальні технології, механізми соціального діалогу та державно-громадського партнерства в процесах вироблення та реалізації публічної політики у сфері соціогуманітарного розвитку та ін.

Електронна адреса кафедри соціальної політики і гуманітарної політики:
ksgp@ukr.net. Телефон: (044) 455-65-47.

Спеціалізація “Мовнокомунікативна діяльність у публічному управлінні” (40 кредитів) (кафедра україністики та іноземних мов)

Місія: підготовка фахівців до мовнокомунікативної діяльності в публічному управлінні, виховання мовної свідомості та національної гідності, розвиток мовної (мовленнєвої), когнітивної та комунікативної компетентностей.

Предмет: формування мовнокомунікативної компетентності публічних управлінців.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: працівників пресс-служб міністерств, органів публічного управління (державного управління, місцевого самоврядування), відділів кадрів, управлінь з гуманітарної та мовної політики, помічники народних депутатів.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Публічне мовлення / 8

Особливості природи спілкування і комунікації; форми мовної комунікації в публічному управлінні; продукування і сприйняття мовлення як основа комунікації; засоби мовного коду в комунікації; основні жанрові форми втілення мовлення публічного управлінця.

2. Управлінське мислення / 8

Розглядається природа мисленнєвої діяльності людини та практична скерованість мислення керівника; когнітивні основи мовленнєвої діяльності

управління; практичне мислення й мотивація професійної діяльності; мислення людини як інтегрована сфера знань; мислення й мовлення.

3. Ораторська майстерність публічного управління / 8

Розглядається риторика як наука і мистецтво слова; образ оратора; інтенція, диспозиція; методи викладу матеріалу; виражальні засоби риторики; еристика як мистецтво ведення спору.

4. Мовнокомунікативна діяльність публічного управління / 8

Мовні та комунікативні особливості діяльності публічного управління; сучасне функціонування мовних засобів у публічній сфері; комунікативні техніки.

5. Мистецтво публічної поведінки / 8

Особливості підготовки виступу, доповіді; проведення засідання, наради, прес-конференції, брифінгу; приймання відвідувачів; робота з текстами різних жанрів публічної сфери.

Компетентності і результати навчання:

- використовувати лексико-фразеологічні та морфолого-синтаксичні особливості сучасного публічного мовлення;
- структурувати аргументацію та визначити її типи в публічному мовленні;
- удосконалювати і розвивати свій інтелектуальний і загальнокультурний рівень;
- здійснювати підготовку завдань і розробляти проектні рішення з урахуванням чинника невизначеності, розробляти відповідні методичні й нормативні документи, а також пропозиції та заходи з реалізації розроблених проектів і програм;
- розробляти варіанти управлінських рішень і обґрунтовувати їх вибір на основі критеріїв соціально-економічної ефективності;
- будувати виступи з урахуванням мовної форми промови, різних видів аргументації;
- визначати особливості академічного, ділового, духовного, соціально-побутового красномовства, театральної та педагогічної риторики;
- демонструвати культуру ведення суперечки, застосовуючи полемічні правила, прийоми, тактику.

Електронна адреса кафедри україністики та іноземних мов:
uliki@ Rambler.ru. Телефон: (044) 455-62-93.

Спеціалізація “Демократичне врядування у публічній сфері”(40 кредитів)

*(кафедра філософії, теорії та історії державного управління,
кафедра інформаційної політики та електронного врядування)*

Місія: підготовка висококваліфікованих кадрів публічної служби нової генерації, які володіють сучасною методологією демократичного врядування як інструменту розвитку публічної сфери.

Предмет: теоретичні, методологічні та практичні засади демократичного врядування як інструменту розвитку публічної сфери.

Очікувані місця роботи випускників на посадах працівників, в тому числі керівників, структурного підрозділу Секретаріату Кабінету Міністрів України; працівників, в тому числі керівників, структурного підрозділу міністерства або іншого центрального органу виконавчої влади; працівників, в тому числі керівників, структурного підрозділу місцевої державної адміністрації; депутатів місцевої ради, посадових осіб місцевого самоврядування; членів керівного органу, працівників апарату політичної партії, громадського об'єднання, менеджерів у приватній організації.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Демократичне врядування як інструмент розвитку публічної сфери / 4

Принципи демократичного врядування та вплив їх реалізації на розвиток публічної сфери. Сучасні проблеми і перспективи розвитку публічної сфери у контексті впровадження демократичного врядування в Україні.

2. Інституційна структура публічної сфери / 4

Основні інститути публічної сфери та їх роль у вирішенні питань управління державою і регулюванні громадянського суспільства. Схожість і відмінність розвитку інститутів публічної сфери в країнах ЄС та в Україні.

3. Відкрите врядування та ефективна держава / 4

Стандарти та індикатори відкритого врядування. Механізми реалізації підзвітності та відкритого врядування в Україні. Ефективна держава та розвиток публічної сфери. Основні параметри побудови ефективної держави у сучасному світі.

4. Глобальна демократія у розвитку публічної сфери / 4

Глобальна демократія як структурно-функціональна складова сталого розвитку держави. Форми та механізми глобальної демократії. Належна державна політика та її атрибути в умовах реалізації глобальної демократії.

5. Демократична модернізація інститутів публічної сфери / 4

Основні моделі та механізми демократичної модернізації інститутів публічної сфери. Публічно-правові інститути у здійсненні демократичної модернізації. Інституціоналізація опозиції як оптимізаційна умова демократичної модернізації публічної сфери держави.

6. Інституційні реформи у публічній сфері / 4

Сутність інституційних реформ, їх значення для розвитку публічної сфери, зарубіжний досвід. Механізми підготовки та впровадження інституційних реформ. Реформування публічного управління як складова інституційних реформ.

7. Національні пріоритети демократичного врядування у публічній сфері / 4

Демократичне врядування як ключовий чинник демократичного державотворення. Реформування системи державного управління в Україні на засадах демократичного врядування.

8. Стратегічне партнерство у державно-публічній сфері / 3

Поняття стратегічного партнерства держави та бізнесу, його роль у забезпеченні суспільного розвитку. Публічно-приватне партнерство як ефективний механізм концентрації ресурсів та взаємодії влади і бізнесу.

9. Сучасні технології державно-громадських консультацій / 3

Державно-громадські консультації як двосторонній зв'язок між органами влади, організаціями громадянського суспільства і громадянами. Підходи та механізми державно-громадських консультацій.

10. Публічна дипломатія як інструмент демократизації зовнішньо-публічної сфери держави / 3

Публічна дипломатія як структурна складова реалізації демократичного врядування. Креативна та публічна дипломатія. Суспільна дипломатія як інноваційна гуманітарна технологія демократизації публічної сфери держави. Інститути реалізації публічної дипломатії та їх вплив на реалізацію демократичного врядування.

11. Електронна демократія / 3

Налагодження взаємодії влади з громадськістю, залучення громадян до процесу прийняття управлінських рішень за допомогою сучасних інформаційно-комунікаційних технологій. Нормативно-правове та організаційне забезпечення розвитку електронної демократії; зарубіжний досвід розвитку електронної демократії.

Компетентності і результати навчання:

- організувати управлінську діяльність щодо розв'язання проблем розвитку публічної сфери на засадах демократичного врядування у співпраці з інститутами громадянського суспільства;
- застосовувати теоретичні знання та кращий зарубіжний досвід демократичного врядування для прийняття державно-управлінських рішень в контексті розвитку публічної сфери;
- застосовувати ефективні механізми реалізації відкритого врядування в Україні;
- застосовувати теоретичні знання та кращий зарубіжний досвід реалізації національних інтересів в умовах глобальної демократії;
- вирішувати завдання демократичної модернізації інститутів публічної сфери в умовах сучасного українського суспільства;
- розуміти сутність інституційних реформ у публічній сфері, вирішувати у межах своєї компетенції завдання їх підготовки та впровадження;
- обирати пріоритетні напрями, застосовувати дієві форми, методи і засоби стратегічного партнерства держави та бізнесу для реалізації проектів у різних сферах суспільного життя;
- обирати дієві форми, методи та засоби публічної дипломатії у системі демократичного врядування;
- налагоджувати ефективні консультації між органами влади, організаціями громадянського суспільства і громадянами в умовах інформаційного суспільства;
- організувати співробітництво з територіальними громадами, використовуючи технології електронної демократії.

Електронна адреса кафедри філософії, теорії та історії державного управління: kadrovapolitika@ukr.net. Телефон: (044) 455-66-75.

Спеціалізація “Стратегія національного управління” (40 кредитів)

*(кафедра філософії, теорії та історії державного управління,
кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою)
кафедра управління національним господарством та економічної політики,
кафедра інформаційної політики та електронного врядування)*

Місія: підготовка висококваліфікованих керівних кадрів державної служби нової генерації, які володіють сучасною методологією вироблення і реалізації стратегії національного управління як ключового чинника забезпечення системного оновлення та розвитку українського суспільства на засадах взаємодії органів публічної влади з інститутами громадянського суспільства.

Предмет: теоретичні, методологічні та практичні засади стратегії національного управління як ключового чинника забезпечення системного оновлення та розвитку українського суспільства.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: Державного секретаря Кабінету Міністрів України, його заступника; державного секретаря міністерства; керівника центрального органу виконавчої влади, який не є членом Кабінету Міністрів України, його заступника; голів місцевої державної адміністрації, його заступника; керівників структурного підрозділу Секретаріату Кабінету Міністрів України, його заступника; керівника структурного підрозділу міністерства або іншого центрального органу виконавчої влади, його заступника.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Теоретичні засади стратегії національного управління / 4

Поняття національного управління, його завдання, функції та структура. Принципи, підходи та методи розробки стратегії національного управління.

2. Стратегічні комунікації у національному управлінні / 4

Стратегічні комунікації: компоненти, алгоритми, параметри та методики їх реалізації. Особливості реалізації стратегічних комунікацій у системі національного управління. Технології реалізації стратегічних комунікацій у системі національного управління.

3. Стратегія системних реформ / 3

Поняття та основні складові стратегічного управління системними реформами. Методологія вироблення стратегії та проектування системних реформ. Стратегії реформ у зарубіжних країнах: типові підходи та успішний досвід.

4. Стратегія побудови сильної держави / 4

Сутність та основні концепції побудови сильної держави. Інституційний розвиток громадянського суспільства та його вплив на побудову сильної держави. Взаємодія інститутів влади та опозиції у процесах побудови сильної держави.

5. Ідеологія та технологія національного управління / 4

Місце та роль ідеології у системі національного управління. Ідеологія державотворення та ідеологія публічного управління. Технологія державного управління: цілі, засоби та способи, етапи, процедури та операції.

6. Стратегія розвитку громадянського суспільства / 3

Поняття та структура громадянського суспільства. Принципи та підходи державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства. Моделі громадянського суспільства у зарубіжних країнах та їх адаптація до вітчизняних реалій.

7. Аналітичне забезпечення національної стратегії / 3

Аналітичне забезпечення національної стратегії: сутність, цілі, засоби, процес, результати. Організаційні форми аналітичного забезпечення національної стратегії. Аналітична методологія для забезпечення національної стратегії.

8. Духовно-ціннісні виміри національної стратегії / 3

Роль і значущість духовно-ціннісного підґрунтя національної стратегії. Духовно-ціннісна складова національної стратегії у визначенні основних параметрів державних програм у різних сферах суспільного життя.

9. Стратегічне лідерство в національному управлінні / 3

Розвиток лідерського потенціалу інститутів національного управління. Основні атрибути стратегічного лідерства державно-управлінських інституцій. Основні показники профілю лідера-організації у національному управлінні.

10. Стратегія формування національної еліти / 3

Національна еліта як суб'єкт національного управління. Стратегії формування національної еліти в розвинених країнах світу. Стратегічні напрями формування нової еліти нації в Україні.

11. Стратегія реагування на загрози політичній безпеці / 6

Концептуальні засади політичної безпеки. Технології міждержавного та політичного протиборства. Стратегії державного реагування на загрози суспільно-політичній стабільності. Стратегії державного реагування на загрози державному суверенітету та територіальній цілісності. Стратегії реагування на загрози регіональній безпеці.

Компетентності і результати навчання:

- застосовувати наукову методологію при розробці стратегії національного управління, дієві механізми реалізації цієї стратегії шляхом взаємодії стратегічного та оперативних рівнів національного управління;
- налагоджувати ефективні стратегічні комунікації між основними інститутами, що входять до системи національного управління;
- знати сутність та параметри побудови сильної держави в сучасному світі, визначати напрями і підходи щодо побудови сильної держави в Україні;
- застосовувати одержані знання щодо місця і ролі ідеології, технології та стилю в діяльності органів державної влади й управління різних рівнів, зокрема у виробленні та реалізації соціально-економічної і гуманітарної політики;
- приймати стратегічні рішення на засадах демократичного врядування з урахуванням базової системи цінностей суспільства з використанням сучасної аналітичної методології;
- здійснювати вироблення стратегії та проектування системних реформ, їх впровадження, моніторинг та оцінювання;
- визначати стратегічні напрями та дієві підходи щодо державного сприяння розвитку громадянського суспільства;
- застосовувати різні форми, методи, засоби та стилі лідерства при керівництві організаціями та стратегічними напрямами у системі національного управління;
- розробляти стратегії формування національної еліти в Україні;
- розробляти та реалізовувати стратегії реагування на загрози політичній безпеці.

Електронна адреса кафедри філософії, теорії та історії державного управління: kadrovapolitika@ukr.net. Телефон: (044) 455-66-75.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою: nbkafedra@ukr.net. Тел.: (044) 455-66-26; 067-110-87-18.

ІНСТИТУТ “ВИЩА ШКОЛА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ”

Спеціалізація “Глобальне врядування” (40 кредитів)

*(кафедра державного менеджменту,
кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою,
кафедра управління національним господарством та економічної політики)*

Місія: забезпечення формування людського та науково-технічного капіталу (потенціалу), здатного результативно застосовувати сучасні стратегії глобального врядування з метою сталої модернізації національної системи публічного управління та адміністрування.

Предмет: теоретичні, методологічні та практичні основи глобального врядування з метою результативного та ефективного досягнення цілей розвитку світового суспільства, громади, людського колективу через цивілізаційно-ціннісну спрямованість функціонування системи публічного управління.

Очікувані місця роботи випускників: на керівних посадах в органах державної влади, на посадах державної служби у центральних і місцевих органах виконавчої влади, на посадах в органах місцевого самоврядування; в структурах недержавних суб'єктів громадянського суспільства та громадських організацій; а також на керівних посадах і посадах фахівців на підприємствах, установах і організаціях різних форм власності; на управлінських і адміністративних посадах в міжнародних організаціях та їх представництвах в Україні.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Генеза та еволюція глобального врядування / 6

Розглядається онтологія глобального врядування, специфіка міжнародного співтовариства (суб'єкт-об'єктна сутність врядування), основи прогнозування розвитку в умовах глобальної нестабільності та конкуренції, проблеми глобального врядування і культури миру.

2. Політико-правові механізми глобального врядування / 6

Вивчаються основи міжнародного права, право міжнародної безпеки, права людини в контексті міжнародного права, а також проблеми глобальної юстиції.

Аналізуються політичні системи в глобальному світі, технологія вироблення та механізми реалізації глобальної політики. Акцентується увага на сучасних викликах глобальної політики, ролі України в глобальній світовій політиці. Розглядаються питання трансформації світових політичних відносин та регіональної політики.

3. Глобальне врядування в економічній сфері / 6

Розглядається глобальна стратегія сталого розвитку та формування нового світогосподарського устрою, а також проблеми управління стратегіями управління міжнародним розвитком і міжнародною конкурентоспроможністю.

Вивчається місія регулятивних інститутів глобальної економіки; механізми функціонування глобальних ринків; процеси регіоналізації в глобальній економіці; моделі стратегічного врядування ("економіка, що базується на знаннях", "інформаційна економіка", "зелена економіка"); механізми протидії глобалізації тіньової економічної діяльності; соціальний вимір глобальної економіки і т. ін.

4. Глобальне врядування в соціально-культурній сфері / 6

Вивчаються питання глобальних проблем людства, загальнолюдські цінності, механізми вирішення глобальних конфліктів в умовах сьогодення. Розглядаються теорії та проблеми міжкультурної комунікації, а саме культурно-антропологічні основи міжкультурної комунікації (МКК); проблема "чужої" культури і етноцентризму; процес соціальної категоризації та міжкультурній комунікації; категоризація культури по Г.Хофстеді: концепція "ментальних програм" тощо.

5. Глобальне врядування на засадах проектного менеджменту / 6

Проекти як інструмент глобалізації та глобального врядування. Управління інвестиційними проектами. Управління грантовими проектами та програмами і проектами міжнародної технічної допомоги. Організація управління діяльністю технопарків, технополісів, бізнес-інкубаторів та інноваційних центрів в Україні. Управління інноваційними проектами на засадах венчурного бізнесу.

6. Забезпечення безпеки в умовах глобалізаційного врядування / 10

Розглядаються проблемні питання взаємодії Європейського Союзу і України в глобальних процесах сучасності в контексті сучасного стану та перспектив розвитку Європейського Союзу у 21 ст. Аналізуються питання безпекового виміру взаємовідносин Європейського Союзу і України, а саме: міжнародні відносини та процеси у міжнародному середовищі; Європейський Союз у системі міжнародної безпеки; безпековий вимір зовнішньої політики України.

Вивчаються інституційні засади миротворчості в умовах глобалізації; особливості застосування міжнародного гуманітарного права при миротворчих операціях, а також концептуальні засади та організаційно-правові механізми забезпечення міжнародної інформаційної безпеки.

Компетентності і результати навчання:

- здатність проявити та застосовувати концептуальні знання, засновані на системі ідей (у тому числі філософських поглядів), закономірностей та методів інноваційних технологій публічного врядування; знання дотичних предметних галузей, спеціалізованих за інноваційними технологіями стратегічного управління публічною сферою та/або її складовими, для результативного та ефективного управління людськими колективами з досягнення цілей їх функціонування;
- здатність до абстрактного, аналітичного мислення та критичного осмислення теоретико-методологічних і практичних проблем і задач глобального врядування;
- здатність до визначення, формулювання та розв'язання складних задач і проблем глобального врядування та світоустрою із урахуванням забезпечення безпечного розвитку людини, соціальної групи, суспільства, розвитку їх творчого потенціалу, забезпечення збереження довкілля, що потребує оновлення та інтеграції

знань, часто в умовах неповної / недостатньої інформації та суперечливих вимог; здатність до пошуку, обробки та аналізу інформації з різних джерел;

- здатність виконання функцій та процедур, у тому числі автономно та з дотриманням етичних норм, щодо застосування та вироблення вищезазначених інноваційних технологій;

- здатність застосування та вироблення інноваційних технологій щодо аналізу, прогнозування, планування, організації, бюджетування, стратегічного та оперативного управління, координації, звітності, моніторингу, контролю, аудиту в етичній формі, у тому числі розроблення та управління проектами і програмами;

- здатність до проведення дослідницької діяльності за обраними (чи удосконаленими) програмою та методикою досліджень для вирішення певної задачі або розв'язання проблеми застосування вищезазначених інноваційних технологій;

- здатність до використання інформаційних і комунікативних технологій, зрозумілого і недвозначного донесення рішень і позицій глобального врядування, суб'єкта публічної сфери, власних висновків і рішень, їх роз'яснень, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців;

- здатність і готовність до діалогу, дискусії у професійному середовищі, з політиками, з громадянами та студентами на основі цінностей громадянського суспільства, демократичної правової держави, цінування та поваги різноманітності та мультикультурності;

- здатність до самостійного прийняття науково обґрунтованих управлінських рішень у нових складних і непередбачуваних умовах, у тому числі в умовах тиску, надзвичайних ситуаціях, суттєвого обмеження у часі, що потребують прогнозування наслідків їх прийняття та застосування нових (інноваційних) підходів;

- здатність до ініціативної та соціально відповідальної діяльності, у тому числі за розвиток загальних і професійних компетентностей команди (членів підпорядкованого колективу), оцінку її стратегічного розвитку та якості роботи.

Електронна адреса кафедри державного менеджменту:
dum.nadu@gmail.com. Телефон: (044) 455-69-53.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою: nbkafedra@ukr.net. Тел.: (044) 455-66-26; 067-110-87-18.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Спеціалізація “Новий публічний менеджмент” (40 кредитів) *(кафедра державного менеджменту)*

Місія: забезпечення формування людського потенціалу публічного управління та адміністрування, здатного розробляти та запроваджувати нові технології у новому публічному менеджменті в умовах трансформацій публічної сфери в демократичному суспільстві.

Предмет: теоретичні, методологічні та практичні основи розроблення сучасних технологій у новому публічному менеджменті для досягнення цілей суб'єктів публічного управління – органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інституцій громадянського суспільства та громадських організацій в процесі реалізації публічної політики в різних суспільних сферах.

Очікувані місця роботи випускників: на керівних посадах в органах державної влади, а також органах місцевого самоврядування, структурах суб'єктів громадянського суспільства та громадських організацій; на управлінських і адміністративних посадах в міжнародних організаціях та їх представництвах в Україні.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Генеза нового публічного менеджменту / 6

Концептуальні ідеї публічного адміністрування. Принципи і закономірності публічного адміністрування. Структури та процеси як основа традиційного публічного адміністрування. Американська та європейські наукові школи публічної політики та адміністрування. Застосування теорій контрактів та «принципал-агент» у публічному адмініструванні. Теорія інституційного вибору у формуванні бюрократичної поведінки.

Врядування та об'єктивні чинники необхідності його запровадження. Поняття “доброго” публічного врядування (“Good governance”). Практика “Good governance” в країнах розвинутої демократії. Розширення кола учасників реалізації публічних програм та проектів і проблема відповідальності та звітності. Публічно-приватне партнерство як спосіб реалізації врядування. Стратегії та технології запровадження врядування в глобалізованому світі. Запровадження врядування в країнах з різним рівнем економічного та соціального розвитку. Відносини, форми та методи розподілу відповідальності між партнерами при запровадженні врядування. Вплив врядування на зміни структури та функцій традиційного публічного адміністрування.

2. Інституційні засади нового публічного менеджменту / 6

Інститути публічного управління та адміністрування. Держава в цивілізаційному і формаційному розвитку: генезис та класифікація. Інститути держави. Сучасні форми правління та режимів. Основні моделі державного апарату. Органи судової, законодавчої і виконавчої влади. Форми і методи діяльності держави в організації публічного адміністрування. Публічне адміністрування в місцевому самоврядуванні. Цільова, функціональна та організаційна структури публічного адміністрування. Публічне адміністрування в умовах багаторівневого управління. Реалізація принципів і закономірностей публічного адміністрування в залежності від економічного, соціального і політичного стану суспільства. Особливості публічного адміністрування в умовах демократичної держави. Зв'язок і взаємообумовленість міжнародного, національного, регіонального та місцевого врядування та публічного адміністрування.

Демократія в публічному адмініструванні: концептуалізація та типологізація. Становлення демократії. Консолідація: демократичний процес, громадянське суспільство і політична культура. Вплив демократичної децентралізації на технології публічного адміністрування. Конституційні форми організації публічного адміністрування в різних країнах світу. Обумовленість системи публічного адміністрування державним устроєм, формою правління та режимом. Регулювання

використання публічної влади у публічному адмініструванні в умовах демократичної держави.

3. Механізми впровадження нового публічного менеджменту / 6

Публічне адміністрування та взаємовідносини між законодавчою, виконавчою та судовими владами. Традиційне публічне адміністрування. Публічний менеджмент. Новий публічний менеджмент. Механізми реалізації публічної політики через публічне адміністрування. Організація функціонування публічного адміністрування та його складових. Механізми розв'язання політичних конфліктів як компоненти публічного адміністрування. Використання інструментів менеджменту у публічному адмініструванні. Перехід до функціональної організації публічного адміністрування. Координація як визначальна функція результативного публічного адміністрування. Проблеми нечіткості визначення меж у публічному адмініструванні та способи їх подолання. Типологізація нечітких меж у публічному адмініструванні. Надання послуг за моделлю “громадяни як споживачі”: переваги та недоліки.

Особливості публічного адміністрування в розвинутих демократіях. Взаємопов'язаність адміністративних структур бюрократії з бізнесом, інституціями громадянського суспільства та громадських організацій в процесі реалізації публічної політики. Створення мережових структур у публічному адмініструванні в рамках імплементації публічної політики. Формування взаємовідносин між суб'єктами реалізації політики у мережі.

4. Розвиток інтелектуального капіталу нового публічного менеджменту / 5

Стратегічне управління інтелектуальним капіталом в умовах модернізації публічного адміністрування. Інтелектуальний капітал: теорія та її практичне впровадження. Процес управління людським капіталом. Планування та розвиток інтелектуального капіталу для потреб публічного адміністрування в умовах використання мережових структур.

5. Інструменти забезпечення якості нового публічного менеджменту / 5

Стандарти “доброго врядування”. Системи якості публічного адміністрування. Індикатори результативності публічного адміністрування. Врахування в результатах публічного адміністрування ефективності та справедливості. Європейські принципи якісного публічного адміністрування, форми та методи їх впровадження. Запровадження якісного публічного адміністрування в Україні.

6. Технології нового публічного менеджменту в умовах викликів і невизначеностей / 6

Технології управління конфліктами, ризиками та кризами: світові та вітчизняні практики. Поняття, функції та види управлінських конфліктів, причини їх виникнення. Технологічна схема процесу управління в конфліктній ситуації. Технології управління ризиками: світові та вітчизняні практики. Стратегії в антикризовому управлінні: розробка та реалізація. Технології антикорупційного менеджменту та громадського контролю в публічній сфері. Міжнародний досвід ефективної боротьби з проявами корупції.

7. Практикум – міждисциплінарний тренінг: “Розробка стратегій нового публічного менеджменту” (центральний, регіональний, місцевий рівні) / 6

Практичне застосування технологій, методів розробки, впровадження та оцінювання документів: концепцій (стратегій) розвитку (складової публічної сфери, галузі, підприємства, установи, організації), державної цільової програми, комплексного плану її реалізації. Оцінювання результатів її впровадження.

Результати навчання :

здатність застосовувати знання щодо технологій запровадження змін в новому публічному менеджменті;

здатність до визначення, формулювання та розв'язання складних задач і проблем публічної сфери шляхом застосування та вироблення сучасних технологій нового публічного менеджменту;

здатність виконання функцій та процедур, у тому числі автономно та з дотриманням етичних норм, щодо застосування та вироблення сучасних технологій нового публічного менеджменту;

здатність до використання інформаційних і комунікативних технологій, формування рішень і позицій органу публічного адміністрування, власних висновків і рішень, їх роз'яснень, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують.

Електронна адреса кафедри державного менеджменту:
dum.nadu@gmail.com. Тел.: (044) 455-69-53.

Спеціалізація “Європейська інтеграція” (40 кредитів)

(кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою)

Місія: підготовка фахівців-управлінців, діяльність яких спрямована на формування стратегії розвитку держави та оперативне прийняття рішень з метою забезпечення ефективної реалізації політики європейської інтеграції України.

Предмет: теоретичні та практичні аспекти публічного управління у сфері європейської інтеграції.

Очікувані місця роботи випускників на посадах, пов'язаних з виконанням організаційних, розпорядчих, контрольних, експертних, аналітичних, консультативних та інших функцій публічного управління у сфері європейської інтеграції, зокрема, у складі Адміністрації Президента, Апарату Верховної Ради, Секретаріату Кабінету Міністрів України, центральних органів виконавчої влади, в тому числі зі спеціальним статусом, та їх підрозділів, органів місцевого управління та самоврядування, представництв України в установах ЄС, дипломатичних та консульських представництв України, міжнародних урядових організацій, інституцій ЄС.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Європейський союз у 21 ст.: досягнення та виклики / 5

Інтеграційні процеси в умовах глобалізації. Європейська ідея та етапи європейської інтеграції. Сучасний стан, перспективи розвитку, спільна зовнішня політика і політика безпеки ЄС.

2. Європейська інтеграція та міжнародні співпраця України / 3

ЄС у глобальному світі. Європейська політика сусідства і партнерства. Міжнародні відносини та зовнішня політика України та її участь в міжнародних об'єднаннях глобального та регіонального рівня, двосторонніх міжнародних відносинах.

3. Організаційно-правові засади реалізації політики європейської інтеграції / 3

Витоки європейської інтеграції та місце України в євроінтеграційних процесах. Організаційні та правові механізми реалізації політики європейської інтеграції, у тому числі в окремих країнах ЄС.

4. Механізми функціонування інституційної системи ЄС / 5

Інституції, органи та агенції ЄС, роль представництва України при ЄС. Особливості процесу прийняття рішень в ЄС. Механізм творення політики в ЄС. Бюджетний процес в ЄС.

5. Механізми застосування права ЄС в системі публічного управління / 5

Правова природа ЄС. Співвідношення права ЄС та держав-членів. Захист прав людини в ЄС. Тлумачення і розвиток права ЄС. Механізми застосування права ЄС у різних сферах. Транспозиція *acquis* ЄС в правові системи третіх країн.

6. Механізми управління та адміністрування горизонтальними політиками ЄС / 3

Механізми та інструменти реалізації горизонтальних політик ЄС. Соціальна, регіональна, освітня, охорони навколишнього середовища, міграційна політики ЄС: виклики та уроки для України.

7. Механізми управління та адміністрування секторальними політиками ЄС / 3

Механізми та інструменти реалізації секторальних політик ЄС. Політики ЄС у сферах рибальства, сільського господарства, енергетики, транспорту, науково-технічній, інноваційній.

8. Організаційно-правові засади регулювання внутрішнього ринку ЄС / 5

Інституційні засади забезпечення функціонування внутрішнього ринку ЄС. Спільна конкурентна політика ЄС. Спільна зовнішньоторговельна політика ЄС як основа інтеграції третіх країн до внутрішнього ринку ЄС. Стан та актуальні проблеми розвитку внутрішнього ринку ЄС.

9. Європейська політика згуртування: вироблення та впровадження / 3

Сутність, інструменти, практика та сучасний етап європейської політики згуртування. Управлінський вимір політики згуртування ЄС: орієнтири для України. Міжкультурні фактори і роль комунікацій в європейській політиці згуртування.

10. Організаційно-правові засади імплементації Угоди про Асоціацію / 3

Угода про асоціацію як основний правовий інструмент регулювання відносин між Україною і ЄС. Торгівельно-економічні відносини між Україною та ЄС. Особливості європеїзації адміністративної системи України в умовах імплементації угоди про асоціацію.

11. Управління міжнародними проектами / 2

Теоретико-методичні аспекти управління проектами. Управління ризиками, якістю, вартістю проекту. Моніторинг досягнення цілей.

Компетентності та результати навчання:

- здійснювати комплексну оцінку визначальних чинників забезпечення впровадження європейських цінностей в процесі формування духовних та матеріальних засад для будівництва сучасних українських інститутів держави, права і громадянського суспільства;

- здійснювати системний аналіз політики європейської інтеграції України, оцінювати виклики та можливості її євроінтеграційних прагнень в умовах глобальних та регіональних трансформацій з урахуванням її національних інтересів;

- виконувати комплексний аналіз взаємозв'язку цілей, функцій та завдань ієрархічних рівнів стратегічного управління державою в умовах втілення політики європейської інтеграції та оцінювати його ефективність, готувати пропозиції щодо їх оптимізації, а також чинників, які здійснюють вплив на складові вказаного управління, визначати наявні проблеми та обґрунтовувати пропозиції щодо їх вирішення з використанням керівних документів;

- ідентифікувати мотиви та інтереси суб'єктів міжнародних відносин та аргументовано відстоювати позицію України, а також фахово представляти інтереси України в установах ЄС та в інших міжнародних організаціях;

- готувати обґрунтовані пропозиції в проекти управлінських рішень щодо розвитку європейської співпраці України, в тому числі з метою здійснення адаптації законодавства України до права ЄС та ефективного використання фондів ЄС на розвиток держави;

- розробляти й реалізовувати міжнародні проекти, здійснювати моніторинг і оцінку їх результативності.

Електронна адреса кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою: nbkafedra@ukr.net. Тел.: (044) 455-66-26; 067-110-87-18.

ІНСТИТУТ ВИЩИХ КЕРІВНИХ КАДРІВ

Спеціалізація “Багаторівневе врядування” (40 кредитів)

(кафедра державної політики та суспільного розвитку;

кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом;

кафедра інформаційної політики та електронного врядування)

Місія: підготовка інноваційно орієнтованих та ініціативних вищих керівних кадрів, спроможних здійснювати діяльність в межах інклюзивних моделей управління державою, а саме за участю політичних, соціальних та економічних партнерів наднаціонального, національного, регіонального та місцевого рівнів протягом усього циклу політики задля отримання спільних додаткових ефектів і результатів.

Предмет: формування у вищих керівних кадрів (магістрів) професійних компетентностей щодо використання методології багаторівневого врядування у процесах розбудови держави і розв'язанні суспільних проблем.

Очікувані місця роботи випускників: посади категорії “А” (вищий корпус державної служби); посади категорії “Б”: керівні посади в органах місцевого самоврядування, державних і комунальних підприємствах, установах і організаціях, громадських об'єднаннях, міжнародних та інших організаціях, діяльність яких спрямована на підвищення ефективності управління державою, розв'язання соціальних, економічних та інших суспільних проблем.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Багаторівневе врядування: збалансований розвиток і сервісно-орієнтована державна політика / 5

Сутність та принципи багаторівневого врядування. Особливості ініціатив багаторівневого характеру. Збалансований розвиток. Особливості вироблення сервісно-орієнтованої державної політики. Політика згуртування і багаторівневе врядування. Інтегрований територіальний і галузевий розвиток. Вплив багаторівневого врядування на збалансований суспільний розвиток. Роль суспільних цінностей, норм і правил у багаторівневому врядуванні. Етичні норми у процесі багаторівневої взаємодії.

2. Інституційне забезпечення багаторівневого врядування / 3

Загальні підходи до організації системи багаторівневого врядування: наднаціональний, загальнодержавний, регіональний, місцевий і локальний рівень, різні сфери і галузі. Суб'єкти й інститути багаторівневого врядування. Інституції врядування в об'єднаних територіальних громадах. Нормативно-правове забезпечення інституційної взаємодії та упровадження багаторівневих ініціатив.

3. Вертикально-горизонтальна взаємодія в багаторівневому врядуванні / 3

Вертикальна і горизонтальна взаємодія, координація і фасилітація в багаторівневому врядуванні. Передумови та механізми ефективної взаємодії у здійсненні багаторівневого врядування. Формування і використання можливостей мереж. Спільне використання та поширення знань і досвіду. Конфліктуючі інтереси і конкуруючі цілі: ведення перемовин між потенційними учасниками багаторівневих ініціатив та узгодження цілей.

4. Лідерство у багаторівневому врядуванні / 3

Роль лідерства у багаторівневому врядуванні. Типологія і характеристики лідерства (індивідуальне, інституційне, командне, політичне, інноваційне та ін.). Особливості лідерства органів влади. Заохочення та інституціональна підтримка лідерства в колективах і громадах для формування інтегрованих багаторівневих ініціатив.

5. Процес прийняття й процедури ухвалення рішень у багаторівневому врядуванні / 3

Особливості процесу прийняття й процедура ухвалення рішень у багаторівневому врядуванні. Відмінності у процесах і процедурах. Аналіз ex-ante і аналіз ex-post. Позитивний і нормативний аналіз. Критерії прийняття рішень. Стратегічні документи в багаторівневому врядуванні. Порівняльний аналіз стратегічних документів та підходів до їх формування в державах-учасницях ЄС й Україні.

6. Інструменти багаторівневого врядування та реалізація державної політики / 3

Процес державної політики та багаторівневого врядування. Ланцюг “проблема – цілі – інструменти”. Інструменти впровадження державної політики: класифікація та критерії відбору. Порівняльний аналіз підходів у державах-учасницях ЄС й Україні процесу вибору інструментів багаторівневого врядування та реалізації державної політики.

7. Формування та реалізація стратегій і програм у багаторівневому врядуванні / 3

Особливості формування та реалізація стратегій, державної політики, програм і проектів згідно принципів багаторівневого врядування. Аналітичні підходи та технології формування та реалізація стратегій, державної політики, програм і проектів. Порівняльний аналіз підходів у державах-учасницях ЄС й Україні процесу й процедур формування та реалізація стратегій, державної політики, програм і проектів.

8. Проекти багаторівневого врядування / 3

Сутність та стратегія інтегрованого (багаторівневого) проекту. Команда багаторівневого проекту. Залучення зацікавлених сторін до проекту. Модель та інструменти проектного циклу. Визначення загальної мети для суб'єктів різних рівнів. Розробка заходів реалізації проекту за участю багатьох сторін. Ідентифікація ризиків проекту та інструменти управління ними.

9. Міжрегіональне, транскордонне і міжмуніципальне співробітництво / 4

Міжрегіональне співробітництво: зміст, принципи та форми. Правові засади, пріоритетні напрями і механізми стимулювання міжрегіонального співробітництва в Україні. Організація транскордонного співробітництва. Правові основи транскордонного співробітництва. Державна підтримка розвитку транскордонного співробітництва. Зміст та організаційні засади міжмуніципального співробітництва. Форми міжмуніципального співробітництва. Угоди про співпрацю.

10. Електронне багаторівневе врядування / 4

Основи електронного врядування та електронної демократії. Електронна взаємодія органів публічної влади. Електронні послуги на загальнодержавному (центральному), регіональному та місцевому рівнях. “Електронне міністерство”, “Електронний регіон”, “Електронне місто”: архітектура та інформаційно-технологічна інфраструктура.

11. Моніторинг та оцінювання політики в системі багаторівневого врядування / 3

Процедури моніторингу й процес оцінювання державної політики. Оцінювання затрат, продуктів, впливів і результатів стратегій, політик, програм і проектів. Цілі і завдання оцінювання та моніторингу. Критерії й індикатори моніторингу та оцінювання в багаторівневому врядуванні. Середовище та учасники процесу оцінювання і моніторингу. Звіт з моніторингу та оцінювання: складники та процедура підготовки.

12. Європейські практики багаторівневого врядування / 3

Європейський досвід організації багаторівневого врядування. Система взаємозв'язків між рівнями врядування в країнах ЄС. Адаптація кращих європейських практик багаторівневого врядування в Україні.

Компетентності і результати навчання:

- розуміння принципів, підходів і взаємозв'язку збалансованого розвитку, сервісно-орієнтованої державної політики й багаторівневого врядування та вміння на цій основі концептуально обґрунтовувати відповідні управлінські рішення;
- застосування на практиці принципів багаторівневого врядування для підвищення ефективності реалізації державної політики на різних рівнях та в різних сферах і галузях;

- розуміння значення суспільних європейських цінностей, принципів моральної відповідальності та врахування їх в аналітичній та управлінській діяльності;
- знання кола основних суб'єктів багаторівневого врядування, системи нормативно-правового забезпечення їх взаємодії та упровадження багаторівневих ініціатив;
- вміння організувати вертикальну та горизонтальну взаємодію і комунікації з органами влади, органами місцевого самоврядування, політичними партіями, інститутами громадянського суспільства, бізнесом та іншими суб'єктами для досягнення спільних цілей;
- демонстрування лідерства у процесі вироблення і реалізації політики на основі принципів багаторівневого врядування;
- знання процесу прийняття й процедури ухвалення рішень у багаторівневому врядуванні, вміння виробляти критерії прийняття відповідних рішень;
- вміння обирати і застосовувати інструменти багаторівневого врядування для розв'язання конкретних проблем;
- знання особливостей формування та реалізації стратегій, програм і проектів згідно принципів багаторівневого врядування, спроможність аналізувати відповідну діяльність та розробляти управлінські рішення;
- здатність організувати діяльність з розроблення інтегрованих (багаторівневих) проектів, формувати проекти команди, ідентифікувати проектні ризики та розробляти інструментарій управління ними;
- спроможність організувати міжрегіональне, транскордонне і міжмуніципальне співробітництво за участю багатьох сторін, розробляти відповідні угоди;
- знання базових елементів інформаційного менеджменту, вміння реалізувати їх на практиці й організувати впровадження технологій електронного врядування та електронної демократії;
- вміння забезпечувати багаторівневу електронну взаємодію органів публічної влади, надання електронних публічних послуг, проведення електронних торгів, сприяти електронній участі громадян у формуванні та реалізації державної політики тощо;
- вміння розробляти стратегії розвитку електронного врядування у відповідній галузі, території, органу публічної влади;
- знання типових європейських практик багаторівневого врядування та вміння їх адаптувати до умов України;
- вміння здійснювати моніторинг та оцінювання політики в системі багаторівневого врядування.

Електронна адреса кафедри державної політики та суспільного розвитку: politura@yahoo.com. Телефон: (044) 456-13-86.

Електронна адреса кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом: mistoua@gmail.com. Тел.: (044) 456-82-77.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Державно-приватні механізми менеджменту організацій (40 кредитів)

*(Кафедра управління національним господарством та економічної політики,
кафедра інформаційної політики та електронного урядування,
кафедра державознавства і права)*

Місія: формування у слухачів необхідних компетенцій з управління підприємствами, установами, організаціями національної економіки, здатності досліджувати та розв'язувати складні управлінські задачі і проблеми з інституційного та фінансово-економічного розвитку публічного та приватного секторів в умовах ринкової трансформації господарської системи країни.

Предмет: механізми управління інституційним та фінансово-економічним розвитком підприємств, організацій, установ публічного та приватного секторів.

Очікувані місця роботи випускників на посадах: законодавців, вищих державних службовців, вищих посадових осіб громадських організацій; керівників підприємств, установ та організацій; керівників функціональних підрозділів підприємств, установ та організацій; менеджерів (управителів) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів; професіоналів у сфері управління проектами та програмами.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Економіка суспільного вибору і новий публічний менеджмент / 4

Розглядаються сучасні теорії суспільного вибору та концептуальні підходи до практичного застосування інструментарію нового публічного менеджменту в управлінні підприємствами, установами, організаціями публічного і приватного секторів.

2. Господарське право / 2

Організація та здійснення господарської діяльності як предмет господарського права. Управління господарськими організаціями публічного та приватного права.

3. Фінансове право / 2

Фінансово-правові норми та відносини, їх зміст та особливості. Фінансово-правова відповідальність, правове регулювання публічних доходів і видатків.

4. Менеджмент і маркетинг організацій / 4

Дисципліна передбачає вивчення основних положень менеджменту, ключових управлінських функцій, формування комплексу знань щодо засад, принципів та методів ефективного менеджменту та маркетингу організацій.

5. Економіка і фінанси підприємств / 4

Метою дисципліни є надання слухачам ґрунтовних знань з основних засад економіки підприємства, а також розвиток практичних навичок щодо управління економікою, здійснення аналізу стану ринкового середовища та поведінку суб'єктів господарювання; формування фінансових ресурсів, фінансового планування, організації фінансової діяльності підприємств.

6. Економіка і фінанси бюджетних установ та некомерційних громадських організацій / 4

Під час вивчення дисципліни передбачається з'ясувати специфіку фінансово-економічного забезпечення діяльності бюджетних установ і НГО в умовах ринкових відносин, оволодіти сучасними практичними методами аналізу та управління їх господарською поведінкою.

7. Фінансовий менеджмент та управлінський облік організацій / 4

Вивчення системи принципів, методів розробки і реалізації управлінських рішень, пов'язаних з формуванням, розподілом і використанням фінансових ресурсів підприємств і організацій публічного та приватного секторів.

8. Корпоративне управління підприємствами / 4

З'ясування змісту сучасних технологій корпоративного управління підприємствами, методології економіко-фінансового аналізу господарських процесів на рівні окремих корпоративних структур, прийомів і засобів використання ефективних технологій корпоративного менеджменту.

9. Управління проектами і програмами організацій / 4

Використання проектного підходу в організаціях, установах, підприємствах. Вивчення основ теорії управління проектами; кращого вітчизняного і зарубіжного досвіду впровадження проектного підходу.

10. Інформаційний менеджмент в організаціях / 4

Дисципліна забезпечує розвиток знань з основ створення та функціонування сучасних інформаційно-комунікаційних систем, практичних навичок менеджменту з ефективним використанням інформації та управління інформаційними ресурсами в економічній діяльності підприємств, установ, організацій.

11. Ризик-менеджмент організацій / 2

Дисципліна передбачає вивчення основ ризик-менеджменту, як системи управління ризиками, що включає в себе стратегію і тактику управління та спрямована на досягнення основних цілей діяльності підприємств, установ, організацій.

12. Корпоративна політика і лідерство в організаціях / 2

Опанування сучасної методології і основних методів аналізу корпоративної поведінки та лідерства в організації, ознайомлення з основними напрямками, формами, методами, інструментами впливу менеджера (керівника) на діяльність організації; оволодіння основними прийомами використання інструментарію впливу менеджера (керівника) установи, підприємства, організації на корпоративну поведінку, покращення якості системи менеджменту в організації.

Результатом навчання є випускна (магістерська) робота “Проект розвитку підприємства, установи, організації” або захист магістерської роботи в традиційному форматі.

Компетентності і результати навчання:

- поглиблені системні знання про особливості управління публічним та приватним секторами економіки, специфіку застосування інструментарію нового публічного менеджменту для забезпечення інституційного та фінансово-економічного розвитку підприємств, установ, організацій;
- розуміти принципи, напрями та методи формування системи корпоративного управління, розвитку корпоративної культури та забезпечення лідерства керівника, інформаційного супроводу та розвитку комунікацій, ризик-менеджменту в організаціях;
- аналізувати ефективність реалізації проектів розвитку організацій публічного сектору та застосовувати інструменти проектного управління, управління ризиками, фінансового менеджменту для її забезпечення в умовах обмеженості бюджетних коштів;

- формувати системи моніторингу і діагностування результативності та ефективності виконання управлінських рішень з розвитку організацій публічного та приватного секторів економіки;

- прогнозувати та розробляти плани розвитку організацій, завчасно виявляти та оцінювати ризики відхилення від планових завдань, визначати і втілювати антикризові програми та заходи відповідно до змін у суспільному житті, економічних, політичних та соціальних умов господарювання.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Електронна адреса кафедри державознавства і права: pravo_nadu@ukr.net. Тел.: (044) 456-04-18.

Спеціалізація “Політичне управління суспільним розвитком”(40 кредитів)

*(кафедра парламентаризму та політичного менеджменту,
кафедра інформаційної політики та електронного урядування,
кафедра управління охороною суспільного здоров'я,
кафедра управління національним господарством та економічної політики,
кафедра соціальної і гуманітарної політики,
кафедра філософії, теорії та історії державного управління,
кафедра державної політики та суспільного розвитку,
кафедра україністики та іноземних мов)*

Місія: формування та вдосконалення професійних компетентностей фахівців з політичного управління суспільним розвитком з метою підвищення їх функціональної ефективності та результативності виконання посадових обов'язків в органах публічного управління.

Предмет: політичне управління як інструмент ефективного управління суспільним розвитком.

Очікувані місця роботи випускників: центральні органи виконавчої влади, обласна державна адміністрація; районна державна адміністрація.

Навчальні дисципліни / кредити:

1. Моделі та концепти політичного управління суспільним розвитком / 3

Актуальні виклики політичного управління суспільством; політичне управління: сучасні парадигми та проблеми реалізації в умовах транзитивного розвитку; системоутворюючі принципи та базові механізми політичного управління суспільним розвитком.

2. Правові механізми політичного управління суспільним розвитком / 3

Права та свободи людини як фундаментальні засади політичного управління; правове регулювання політичного управління суспільним розвитком: європейський досвід і Україна; адміністративне судочинство як механізм регулювання публічних відносин.

3. Інститути політичного управління суспільним розвитком / 2

Інституційна система політичного управління суспільним розвитком; інститути та механізми залучення громадськості до участі в політичному управлінні суспільним розвитком; базові засади публічної політики в демократичному суспільстві.

4. Ресурси політичного управління суспільним розвитком / 5

Суб'єкти, принципи, сутність, функції, види ресурсів політичного управління суспільним розвитком; особливості та механізми політичного управління фінансово-економічною системою суспільного розвитку; інформаційний ресурс політичного управління; сучасні засоби інформаційної комунікації в процесі політичного управління суспільним розвитком; електронна демократія та електронне урядування; публічна політика та урядовий PR.

5. Політико-управлінська еліта та лідерство: методи та засоби нейтралізації сучасних викликів / 3

Характеристики, особливості, сутність, значимість, роль політико-управлінської еліт в управлінні суспільним розвитком; сутність та сучасні підходи до політико-управлінського лідерства; особливості кадрового забезпечення системи політичного управління суспільним розвитком.

6. Аналітичне забезпечення управління суспільним розвитком / 2

Сутність, принципи, методи, технології політичної аналітики; методи аналізу та критерії оцінювання політичного управління суспільним розвитком; політичний моніторинг, експертиза, прогнозування, консультування в процесі управління суспільним розвитком.

7. Конструювання та оцінювання політико-управлінських рішень / 2

Принципи, основні положення, технології, інструменти конструювання політичного управління суспільним розвитком; механізми оцінювання публічної політики.

8. Технології прийняття політико-управлінських рішень / 2

Сутність, етапи, моделі, технології та методологія прийняття політико-управлінських рішень; інструменти та критерії оцінювання політико-управлінських рішень.

9. Морально-ціннісні аспекти та мовленнєва майстерність суб'єктів політичного управління суспільним розвитком / 3

Цінності та морально-етичні імперативи політичного управління суспільним розвитком; діалектика політичних відносин і політичної діяльності; засоби мовленнєвої майстерності як інструмент реалізації цілей політичного управління суспільним розвитком.

10. Соціальна психологія політичного управління суспільним розвитком / 4

Теоретичні та прикладні аспекти використання соціальної психології в управлінні суспільним розвитком; соціально-психологічні явища діяльності людини в умовах взаємодії в соціальних групах; соціоніка; прогнозування стосунків між людьми в колективах; особистість керівника як фактор підвищення ефективності управлінської діяльності; управління власними психологічними ресурсами політика.

11. Антикризове й адаптивне управління суспільним розвитком / 2

Сутність і технології антикризової політики; сучасні парадигми адаптивного управління суспільним розвитком.

12. Соціальна експертиза в політичному управлінні суспільним розвитком / 3

Сутність і роль соціальної експертизи в управлінні суспільним розвитком; структура суб'єктів і об'єктів соціальної експертизи; функції, етапи та методи; соціальні стандарти та соціальна експертиза політико-управлінських рішень; її вплив на ефективність управлінні суспільним розвитком; соціальна експертиза як механізм демократизації публічної політики в умовах реалізації євроінтеграційного курсу України.

13. Протидія політичній корупції в управлінні суспільним розвитком / 2

Корупційні чинники, складники, прояви в політичному управлінні суспільним розвитком; шляхи та механізми подолання корупції в політичному управлінні суспільним розвитком.

14. Конфліктологія в політичному управлінні суспільним розвитком / 2

Генеza та еволюція політичного конфлікту; технології запобігання та подолання політичних конфліктів в процесі управління суспільним розвитком.

15. Іноземна мова в управлінні суспільним розвитком / 2

Компетентності і результати навчання:

- вміння обґрунтовувати й оцінювати ефективність політичного управління суспільним розвитком;
- вміння аналізувати проблеми взаємовпливу зовнішніх та внутрішніх факторів на якість роботи суб'єктів політико-управлінської діяльності;
- здатність модернізувати політичне управління суспільним розвитком в умовах реформування адміністративної системи;
- здатність оцінити якість морально-етичної складової в роботі суб'єктів політичного управління суспільним розвитком;
- навички застосування набору інструментів конструювання політичного управління суспільним розвитком;
- вміння структурувати сучасні тенденції правого регулювання політичного управління суспільним розвитком;
- здатність розвивати відповідальність політико-управлінської еліти;
- вміння використовувати матрицю лідерства у політичному управлінні суспільним розвитком;
- вміння створювати адаптивні моделі функціонування складних ієрархічних систем та розробляти стратегії для вирішення проблем публічного управління;
- вміння аналізувати зміни у політичному управлінні суспільним розвитком;
- здатність застосовувати інструменти політичної аналітики у політичному управлінні суспільним розвитком;
- навички інноваційного та критичного мислення при прийнятті політико-управлінських рішень на основі принципів адаптивного управління;
- вміння використовувати технології конструювання політико-управлінських рішень;
- навички застосування технологій ресурсного забезпечення у політичному управлінні суспільним розвитком;
- здатність розробляти моделі комунікативної взаємодії суб'єктів у політичного управління суспільним розвитком;

- вміння забезпечувати ефективний інформаційний супровід у політичному управлінні суспільним розвитком;
- вміння використовувати механізми адаптивного управління у надзвичайних та кризових політико-управлінських ситуаціях;
- здатність оцінювати стан залучення громадян в публічне управління;
- вміння застосовувати соціально-психологічні технології у політичному управлінні суспільним розвитком;
- здатність управляти власними психологічними станами в політико-управлінській діяльності та розробляти програми індивідуального професійного розвитку;
- здатність застосовувати навички і вміння моніторингу, аналізу для оцінювання ефективності та результативності у політичному управлінні суспільним розвитком;
- вміння здійснювати соціальну експертизу проектів політико-управлінських рішень та їх соціальних наслідків;
- здатність використовувати сучасні технології соціальної експертизи в процесах вироблення та реалізації публічної політики;
- навички використовувати моделі політичного управління суспільним розвитком.

Електронна адреса кафедри парламентаризму та політичного менеджменту:
kaf_parlament@i.ua. Тел.: (044) 481-21-71.

Електронна адреса кафедри інформаційної політики та електронного урядування: infpol@ukr.net. Тел.: (044) 455-69-66.

Електронна адреса кафедри управління охороною суспільного здоров'я:
schoolha@ukr.net. Тел.: (044) 455-62-92.

Електронна адреса кафедри управління національним господарством та економічної політики : ecteor122@gmail.com. Тел.: (044) 456-93-57.

Електронна адреса кафедри соціальної політики і гуманітарної політики:
ksgp@ukr.net. Телефон: (044) 455-65-47.

Електронна адреса кафедри філософії, теорії та історії державного управління:
kadrovapolitika@ukr.net. Телефон: (044) 455-66-75.

Електронна адреса кафедри державної політики та суспільного розвитку:
politupara@yahoo.com. Телефон: (044) 456-13-86.

Електронна адреса кафедри україністики та іноземних мов:
uliki@rambler.ru. Телефон: (044) 455-62-93.

Інформаційна таблиця по спеціалізаціях:

№	Спеціальність	Випускаюча кафедра	Контакти
Інститут державної служби та місцевого самоврядування			innavalentyuk@ukr.net (044) 456-67-84
1.	Інноваційні технології стратегічного управління публічною сферою	кафедра державного менеджменту	dum.nadu@gmail.com (044) 455-69-53
2.	Публічне управління у сфері національної безпеки	кафедра глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою	nbkafedra@ukr.net (044) 455-66-26
3.	Публічне управління у сфері освіти	кафедра управління освітою	nadu_osvita@ukr.net (044) 455-69-00
4.	Управління у сфері охорони здоров'я	кафедра управління охороною суспільного здоров'я	schoolha@ukr.net (044) 455-62-92
5.	Публічна політика та політичне управління	кафедра політичної аналітики і прогнозування	spivd@ukr.net. (044) 453-34-12 (044) 455-67-63
6.	Взаємодія держави, бізнесу та громадянського суспільства		
7.	Місцеве самоврядування	кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом	mistoua@gmail.com (044) 456-82-77
8.	Управління регіональним розвитком		
9.	Управління містом		
10.	Організаційний та антикризовий менеджмент публічного сектору територій		
11.	Електронне урядування	кафедра інформаційної політики та електронного урядування	infpol@ukr.net (044) 455-69-66
12.	Інформаційно-комунікативна діяльність в публічному управлінні		
13.	Публічне управління в економічній сфері	кафедра управління національним господарством та економічної політики; кафедра державознавства і права; кафедра державної політики та суспільного розвитку	ekteor122@gmail.com (044) 456-93-57 pravo_nadu@ukr.net (044) 456-04-18 polituapa@yahoo.com (044) 456-13-86
14.	Управління персоналом в органах державної влади та органах місцевого самоврядування	кафедра державної служби і кадрової політики	(044) 456-73-58

15.	Нормопроектувальна та право реалізаційна діяльність в публічному управлінні	кафедра державознавства і права	pravo_nadu@ukr.net (044) 456-04-18
16.	Парламентаризм у публічному управлінні	кафедра парламентаризму та політичного менеджменту;	kaf_parlament@i.ua (044) 481-21-71
17.	Політичний менеджмент у публічному управлінні		
18.	Аналіз та оцінювання державної політики	кафедра державної політики та суспільного розвитку; кафедра управління національним господарством та економічної політики; кафедра інформаційної політики та електронного урядування	polituapa@yahoo.com (044) 456-13-86 ekteor122@gmail.com (044) 456-93-57 infpol@ukr.net (044) 455-69-66
19.	Політичні інститути та процеси	кафедра державної політики та суспільного розвитку	polituapa@yahoo.com (044) 456-13-86
20.	Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку	кафедра соціальної і гуманітарної політики	ksgp@ukr.net (044) 455-65-47
21.	Мовнокомунікативна діяльність у публічному управлінні	кафедра україністики та іноземних мов	uliki@rambler.ru (044) 455-62-93
22.	Демократичне врядування у публічній сфері	кафедра філософії, теорії та історії державного управління; кафедра інформаційної політики та електронного урядування	kadrovapolitika@ukr.net (044) 455-66-75 infpol@ukr.net (044) 455-69-66
23.	Стратегія національного управління	кафедра філософії, теорії та історії державного управління; кафедра глобалістики євроінтеграції та управління національною безпекою; кафедра управління національним господарством та економічної політики; кафедра інформаційної політики та електронного урядування	kadrovapolitika@ukr.net (044) 455-66-75 nbkafedra@ukr.net (044) 455-66-26 ekteor122@gmail.com (044) 456-93-57 infpol@ukr.net (044) 455-69-66
Інститут “Вища школа державного управління”			Hspa@ukr.net (044) 481-21-74
24.	Глобальне врядування	кафедра державного менеджменту; кафедра глобалістики євроінтеграції та управління національною безпекою; кафедра управління національним господарством та економічної політики	dum.nadu@gmail.com (044) 455-69-53 nbkafedra@ukr.net (044) 455-66-26 ekteor122@gmail.com (044) 456-93-57

25.	Новий публічний менеджмент	кафедра державного менеджменту	dum.nadu@gmail.com (044) 455-69-53
26.	Європейська інтеграція	кафедра глобалістики євроінтеграції та управління національною безпекою	nbkafedra@ukr.net (044) 455-66-26
Інститут вищих керівних кадрів			FVKK@ukr.net (044) 481-21-97; (044) 483-14-57
27.	Багаторівневе врядування	кафедра державної політики та суспільного розвитку; кафедра регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом; кафедра інформаційної політики та електронного урядування	polituapa@yahoo.com (044) 456-13-86 mistoua@gmail.com (044) 456-82-77 infpol@ukr.net (044) 455-69-66
28.	Державно-приватні механізми менеджменту організацій	кафедра управління національним господарством та економічної політики; кафедра інформаційної політики та електронного урядування; кафедра державознавства і права	ekteor122@gmail.com 456-93-57 infpol@ukr.net (044) 455-69-66 pravo_nadu@ukr.net (044) 456-04-18
29.	Політичне управління суспільним розвитком	кафедра парламентаризму та політичного менеджменту; кафедра інформаційної політики та електронного урядування; кафедра управління охороною суспільного здоров'я; кафедра управління національним господарством та економічної політики; кафедра соціальної і гуманітарної політики; кафедра філософії, теорії та історії державного управління; кафедра державної політики та суспільного розвитку; кафедра україністики та іноземних мов	kaf_parlament@i.ua 481-21-71 infpol@ukr.net (044) 455-69-66 schoolha@ukr.net (044) 456-48-79 ekteor122@gmail.com 456-93-57 ksgp@ukr.net 455-65-47 kadrovapolitika@ukr.net 455-66-75 polituapa@yahoo.com (044) 456-13-86 uliki@rambler.ru (044) 455-62-93