

# ПОЛІТИЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ

(для слухачів Інституту державної служби та місцевого самоврядування)

(40 кредитів)

**Місія** – формування професійних компетентностей публічних службовців органів публічної влади на засадах політичного менеджменту.

**Предмет** – політичний менеджмент як інструмент формування професійних компетентностей публічних службовців.

**Очікувані місця роботи випускників** – Центральні органи виконавчої влади, обласні та районні державні адміністрації, обласні, районні та міські ради.

**Навчальні дисципліни / кредити:**

## **1. Інститути публічного управління / 4**

*Сутність, принципи, демократичні засади, тренди сучасного політичного менеджменту у публічному управлінні. Види, основні характеристики, особливості діяльності інститутів публічного управління в Україні. Зарубіжний досвід організації діяльності інститутів публічного управління та його використання у професійній діяльності посадових осіб.*

## **2. Правове регулювання політичного менеджменту / 3**

*Міжнародні правові стандарти політичного менеджменту. Взаємозв'язок політики та права. Правове регулювання політичного менеджменту в органах публічної влади.*

## **3. Політичні технології в публічному управлінні / 3**

*Сутність, характер, закономірності та основні види політичних технологій.*

*Специфіка застосування політичних технологій у публічному управлінні. Участь у виборчій кампанії та політичному рекламуванні. Методи та техніки політичного консультування.*

## **4. Політична експертиза суспільних процесів / 3**

*Діагностичні інструменти та принципи аналізу політичного процесу на основі критеріїв та індикаторів експертизи публічної політики. Значимість та роль політичної експертизи суспільних процесів.*

## **5. Іміджмейкінг у публічному управлінні / 3**

*Вітчизняна та зарубіжна практика реалізації суб'єктами публічної влади іміджевих характеристик держави. Сутнісні аспекти формування іміджу в органах публічної влади.*

## **6. Лобізм у публічному управлінні / 3**

*Природа, сутність, значення, наслідки лобістської діяльності в органах публічної влади. Етапи, форми, способи, методи лобіювання. Правові механізми регулювання лобістської діяльності в зарубіжних країнах. Особливості технологічних прийомів лобістської діяльності. Сучасний стан та можливості правового закріплення «цивілізованого» лобізму.*

## **7. Запобігання та протидія політичній корупції у публічному управлінні / 3**

*Сутність антикорупційної політики держави. Відповідальність керівних кадрів системи публічного управлінні за корупційні правопорушення. Механізми та інструменти запобігання корупційним проявам у публічному управлінні. Міжнародний досвід запобігання та протидії корупції у публічному управлінні.*

## **8. Комунікативно-маркетингові технології у публічному управлінні / 3**

*Сутність, роль та застосування комунікативно-маркетингових технологій при прийнятті управлінських рішень в органах публічної влади. Міжнародний досвід використання комунікативно-маркетингових технологій у публічному управлінні. Комунікативне забезпечення виборчої кампанії на засадах політичного маркетингу.*

## **9. Управління змінами у публічному управлінні / 3**

*Сутність, принципи, механізми управління змінами. Технології діагностування індивідуальної схильності до змін та подолання опору. Досвід управління змінами та умови забезпечення ефективності публічного управління.*

## **10. Політичний менеджмент в антикризовому управлінні / 3**

*Види і класифікація криз, причини їх виникнення, шляхи усунення. SWOT-аналіз діяльності органів публічної влади у надзвичайних і кризових політичних ситуаціях.*

## **11. Соціальне партнерство та солідаризм / 3**

*Методи оцінювання якісних показників діяльності публічного управління в умовах стратегічних реформ та соціально-економічних змін. Соціальне партнерство як механізм ефективної взаємодії. Реалізація принципів солідаризму у публічному управлінні.*

## **12. Самоменеджмент у публічному управлінні / 3**

*Сутність, роль потенціалу людського фактору у професійній діяльності в публічному управлінні. Значимість стратегії саморозвитку суб'єкта владних повноважень для професійної діяльності в органах публічної влади. Розробка «Дорожньої карти» особистісного саморозвитку суб'єкта управління. Технології інституційного та особистісного лідерства, самооцінювання стилю керівництва. Стратегії збереження професійного здоров'я і протидії професійному вигоранню.*

## **13. Політична конфліктологія у публічному управлінні / 3**

*Сутність та особливості прояву політичного конфлікту у публічному управлінні. Типологія, структура, функції, динаміка протікання політичних конфліктів. Стратегії, технології врегулювання політичних конфліктів у контексті досягнення суспільного консенсусу та «безконфліктної модернізації».*

### **Компетентності і результати навчання:**

- навички аналізу діяльності вітчизняних та зарубіжних інститутів публічного управління;
- здатність визначати шляхи удосконалення функціонування органів публічної влади в Україні;
- вміння розробляти дорожню карту виборчого процесу та спроможність моделювати розвиток політичних процесів;
- вміння аналізувати проблеми взаємовпливу зовнішніх та внутрішніх факторів на формування іміджу органів публічної влади та ефективно їх вирішувати;
- здатність забезпечувати модернізацію іміджевих моделей у публічному управлінні;
- вміння визначати позитивні та негативні наслідки лобістської діяльності та добирати засоби боротьби з корупцією у ній;
- вміння протидіяти політичній корупції в діяльності органів публічної влади;
- вміння застосовувати комунікативно-маркетингові технології при прийнятті управлінських рішень в органах публічної влади;
- вміння визначати сильні і слабкі комунікативні сторони виборчої кампанії на засадах політичного маркетингу;
- вміння аналізувати законопроекти для виявлення груп інтересів;
- здатність розробляти програми дій, розраховані на активну підтримку електорату кандидата в депутати;
- здатність інтерпретувати дані соціологічних опитувань стосовно підтримки змін у різних сферах публічного управління;
- здатність проводити SWOT-аналіз діяльності органів публічної влади у надзвичайних і кризових ситуаціях;
- вміння застосовувати соціологічні методи оцінювання якісних показників публічного управління в умовах реалізації стратегічних реформ та соціально-економічних змін;
- вміння оцінювати правову регламентацію, організацію і здійснення соціального партнерства;
- здатність продукувати і критично аналізувати інформацію стосовно зміни суспільних цінностей на принципах солідарності та солідаризму;
- здатність діагностувати стан діяльності органів публічної влади в контексті реалізації соціального партнерства;

- вміння розробляти рекомендації та пропозиції з удосконалення функціонування органів публічної влади на основі оцінювання результатів їх діяльності;
- здатність обирати ефективні стратегії і моделі поведінки в умовах конфлікту та засоби його розв'язання;
- навички ефективно виходити з ситуації політичного конфлікту;
- вміння здійснювати експертно-аналітичне і прогностичне обґрунтування організаційно-політичних та адміністративно-управлінських рішень;
- навички розробляти «сценарії» та застосовувати політичні технології проведення різноманітних політичних акцій і кампаній (вибори в центральні та місцеві органи влади, референдуми, масово-мобілізаційні заходи);
- здатність осмислювати стан політичного розвитку суспільства;
- вміння оптимально поєднувати різні форми, методи, механізми політичного менеджменту в публічному управлінні;
- вміння розрізняти управлінські завдання відповідно до їхньої значущості, послідовності розв'язання, ролі в досягненні мети, способів і часу реалізації;
- навички оцінювати ризики та загрози в діяльності органу публічної влади та здійснювати ефективний управлінський вплив для їх усунення;
- навички використовувати засадничі принципи політичного менеджменту з метою підвищення ефективності професійної діяльності в органах публічної влади;
- вміння застосовувати стратегії саморозвитку;
- здатність розробляти «Дорожню карту» професійного та особистісного саморозвитку.